

Quelle carrière pour un ETAM chez Total ?



Les délégués du personnel SICTAME ont questionné formellement la direction sur les raisons pour lesquelles la carrière d'un ETAM stagnait depuis bien plus qu'une dizaine d'années. Les réponses de la direction sont surprenantes :

- rester au même coefficient pendant plus d'une dizaine d'années fait partie d'une carrière normale d'ETAM chez Total...
- Les ETAM sont « heureux » dans cette situation (*même coefficient pendant des années*) car ils travaillent chez Total et ont un salaire correct. Hormis certains cas particuliers, les ETAM préféreraient rester stables en termes d'évolution professionnelle, tant que leurs horaires ne sont pas trop contraignants...
- Les cadrations sont très rares. « Rien d'anormal, dans 15 ans, il sera au coefficient 310 »...
- S'il n'a pas eu d'autres formations c'est parce qu'il n'en a pas demandé !

La légende de l'ETAM heureux chez Total

Le SICTAME ne croit pas qu'il y ait une majorité d'ETAM heureux qui préféreraient ne pas avoir de promotions avec des salaires plus hauts, parce que génératrices de charges de travail et de responsabilités supplémentaires... Sauf cas spécifiques, les cadres, surtout avant 50 ans, ne restent pas plus d'une dizaine d'années dans le même coefficient. Pourquoi ce qui est exceptionnel pour les cadres serait la norme pour les ETAM ? Pourquoi il y a eu seulement 2,6 % de cadrations en 2017 chez TOTAL S.A. ?

Le SICTAME est persuadé que non seulement la « vision » de la direction est erronée (*des ETAM sans carrière mais heureux car leur vie privée serait préservée*), mais aussi qu'il s'agit en fait, pour beaucoup d'entre eux, d'un cercle vicieux : ils comprennent, tôt ou tard, qu'ils n'auront que très rarement des promotions et que leurs efforts, quels qu'ils soient, seront faiblement récompensés financièrement.



En conséquence, beaucoup s'adaptent : ils font leur horaires et pas plus, ne demandent plus de suivi de carrière et/ou de formation car ils savent qu'ils n'auront rien. D'un autre côté, certains ETAM, qui aiment leur travail et s'y investissent, finissent blessés et aigris quand, lors des MSI, ils ne reçoivent en retour qu'un manque de reconnaissance, **zéro part variable**, un « presque-mépris », de la direction.

Des ETAM « bloqués » heureux chez Total ?



Ces situations sont le résultat de préjugés négatifs à caractère discriminatoire à l'encontre des ETAM : sauf dans certains cas exceptionnels, quoi qu'ils fassent, quels que soient leurs efforts, mérites, réalisations, leur intelligence émotionnelle et leur capacité de management, ils ne pourront jamais percer le « plafond de

verre » qui les retient prisonniers de leur catégorie ETAM de départ. A l'inverse, certains cadres pressentis pour une grande carrière à leur embauche, vont la faire. Des préjugés positifs et négatifs qui s'auto-réalisent trop souvent.

« One Total » mais PAS de « ONE AMBITION » !

Ces préjugés, et l'existence de ce plafond de verre enferment les ETAM et les empêchent de progresser. Ils sont très préjudiciables tant pour les ETAM que pour l'entreprise. Chez Total, quand on est ETAM, le coefficient CCNIP de fin de carrière ne dépasse presque jamais le 310. Pourquoi ?

Dès l'embauche : la progression est marquée à jamais par la catégorie d'embauche, les études, le diplôme. Le destin professionnel des salariés est déterminé d'avance par la RH, grande prêtresse de l'oracle du potentiel de chacun et qui prédétermine les carrières. C'est très injuste, car on ne leur donne pas leur chance !

Trop souvent les réclamations portées devant la DRH, les hiérarchies, les procédures RESI ou CPC, les recours au Comité d'Ethique ne mènent à rien : tous ces préjugés sont bien trop ancrés dans la culture de l'entreprise !



Le SICTAME réfléchit en conséquence sur les moyens de lutter efficacement contre ces discriminations.

Notre tract vous « parle » ?

Vous souhaitez échanger en toute confiance sur ces sujets ?

Prenez contact avec Jérôme Humbert et/ou Marie-Sylvie Causse



Suivez nous sur

<http://www.sictame-uns-total.org/fr>

<https://twitter.com/sictame>

Souscrivez également à notre **bulletin électronique** en écrivant à

holding-amont.sictame-uns-ues@total.com

SICTAME-UNSA-TOTAL

- Tour Coupole La Défense Bureau 4E41 (01.47.44.76.33)
- Pau Bureau F16 CSTJF (05.59.83.64.83)
- Michelet La Défense Bureau B RD 09 (01.41.35.75.93)
- Spazio Nanterre Bureau A10036 (01.41.35.34.48)