

Le SICTAME vous informe

SALARIE et ACTIONNAIRE de TOTALFINAELEF ?

Si vous êtes Salarié et Actionnaire de TotalFinaElf, cette information vous intéresse.

Si vous détenez des actions TotalFinaElf à travers le Fonds Commun de Placement d'Entreprise (FCPE) TotalFinaElf Actionnariat France, vous allez recevoir en ce début du mois d'avril un courrier contenant du matériel de vote qui doit être renvoyé par voie postale et parvenu **pour au plus tard le 28 avril 2003.**

Il s'agit de renouveler le Conseil de Surveillance du FCPE TotalFinaElf Actionnariat France.

Cette élection est de la première importance, car il s'agit d'élire ceux qui :

- **détermineront l'usage qui sera fait du droit de vote attaché à vos actions**
- **proposeront l'administrateur pour vous représenter au Conseil d'Administration TotalFinaElf**

Le personnel originaire de TotalFina a déjà participé à ce type d'élections, alors qu'il s'agit d'une nouveauté pour le personnel originaire d'Elf Aquitaine. Vous en trouverez les raisons en dernière page de ce document.

Vous êtes salarié de TotalFinaElf et vous avez parfois investi des sommes très importantes en actions de votre entreprise. Vous êtes devenu, de ce fait, copropriétaire de votre entreprise et vous avez donc votre mot à dire sur les orientations et la gestion de votre entreprise. En fait, c'est le Conseil de surveillance que vous élirez qui dira ce mot à votre place. D'où l'importance, pour vous, d'élire des personnes qui défendront au mieux vos intérêts de copropriétaires mais aussi de salariés de l'entreprise.

En effet, en tant que salarié, vous avez une perception directe de votre entreprise et êtes particulièrement bien placé pour savoir si votre entreprise respecte en interne les principes de bonne gouvernance et de responsabilité sociale qu'elle affiche. En tant qu'actionnaire vous avez le droit d'être traité comme tout autre actionnaire et vous devez pouvoir vous prononcer sur la bonne marche de votre entreprise, ses orientations et ses résultats.

Pour vous représenter dans ce Conseil de surveillance, le SICTAME, à présent reconnu comme le 1^{er} syndicat de l'Amont du Groupe, et ouvert à l'ensemble du personnel du Groupe, s'est allié à l'AVAS, qui est l'association des actionnaires salariés du Groupe, ouverte à tous. Tout comme le SICTAME, cette association est totalement indépendante de la Direction et de tout groupe de pression et ne dépend que de ses adhérents.

En votant pour la liste commune AVAS-SICTAME, vous avez l'assurance de voter pour une liste qui allie la compétence, l'indépendance et le souci de défendre au mieux les intérêts du personnel, des actionnaires salariés et de l'entreprise.

Vous trouverez, en pages 2 et 3 de ce document, la 'Profession de foi' de la liste AVAS – SICTAME, rédigée en février dernier, et telle qu'elle figure dans le matériel de vote envoyé à votre domicile. Si vous n'aviez pas reçu ce matériel de vote d'ici le 10 avril, n'hésitez pas à nous le signaler (cf coordonnées dans la profession de foi)

**POUR UN CONSEIL DE SURVEILLANCE VERITABLEMENT INDEPENDANT
ET SOUCIEUX DE LA DEFENSE DE VOS INTERETS DE SALARIES ET D'ACTIONNAIRES,
VOTEZ LA LISTE AVAS – SICTAME !**

AVAS et SICTAME

Un même combat et un même objectif : Une entreprise au service de l'homme

Pour un CONSEIL DE SURVEILLANCE au service des Actionnaires Salariés

Quel contexte ?

Le législateur a voulu associer les salariés aux résultats, puis au capital de leur entreprise. Des lois successives ont permis la création de systèmes d'intéressement (1959), de participation (1967) et de Plans d'Epargne d'Entreprise (PEE) permettant aux salariés de se constituer, avec l'aide de leur employeur, une épargne investie en valeurs mobilières. S'il est ouvert aux salariés d'entreprises d'un même groupe, le PEE s'appelle PEG (Plan d'Epargne Groupe). L'épargne constituée est placée dans des Fonds Communs de Placement d'Entreprise (FCPE), investis en titres de l'entreprise ou en titres diversifiés. Le FCPE est géré par une société de gestion ; sa gestion est contrôlée par un Conseil de surveillance formé de représentants des salariés et de représentants de l'entreprise.

Le FCPE 'TotalFinaElf Actionnariat France' vient d'absorber le FCPE 'Elf Actions TotalFinaElf'. Vous avez à élire les 14 membres titulaires (et 14 suppléants) représentant les salariés dans le Conseil de surveillance de ce FCPE ; l'entreprise y désignant par ailleurs ses 7 représentants. AXA est la société de gestion de ce FCPE.

Quels enjeux ?

Le Conseil de surveillance ainsi constitué exercera les droits de vote attachés aux actions TotalFinaElf, alors que dans le fonds absorbé (Elf Actions TotalFinaElf) les droits de vote étaient exercés individuellement et que tout actionnaire salarié pouvait accéder à l'Assemblée Générale (AG) des actionnaires. L'exercice collectif du droit de vote par le Conseil de surveillance permet l'exercice de tous les votes (principe d'efficacité) mais il s'oppose à l'exercice individuel (principes de liberté et de responsabilité). C'est pourquoi l'AVAS et le SICTAME réclament l'exercice individuel du droit de vote, disposition prévue par la loi pour autant que le règlement du FCPE l'autorise. Les actionnaires salariés n'ont pas à être traités en épargnants déresponsabilisés mais à égalité avec les autres actionnaires. En attendant que soient restitués ou étendus à l'ensemble des salariés actionnaires les droits de vote attachés aux actions qu'ils détiennent, **notre objectif est de contribuer à la transparence et à la démocratie dans le Conseil de surveillance et d'éviter que ce Conseil ne tombe dans les mains de personnes plus soucieuses de plaire à la Direction que de défendre véritablement les intérêts des actionnaires salariés et de leur entreprise.**

A ce jour, les salariés possèdent plus de 3% du capital de TotalFinaElf, dont plus de 17 millions d'actions dans le seul FCPE 'TotalFinaElf Actionnariat France', détenues par plus de 60 000 salariés ou anciens salariés du Groupe. A travers le Conseil de surveillance, vous avez le pouvoir de contrôler les orientations économiques et sociales de votre Groupe. Le FCPE n'a pas à être un outil d'autocontrôle du Groupe financé à bon compte par votre épargne salariale. **Votre argent intéresse le Groupe ; celui-ci doit vous traiter en véritables actionnaires responsables !**

Ce qu'est l'AVAS (Association Volontaire des Actionnaire Salariés et Anciens Salariés du Groupe TotalFinaElf)

L'AVAS est véritablement l'association pionnière de l'actionnariat salarié en France et fut la première créée, en 1986, par un groupe de salariés actionnaires d'Elf Aquitaine, dont son actuel Président Jean-Aymon Massie. En 1993, avec 3 autres associations, elle crée la Fédération française des Associations d'actionnaires Salariés et anciens salariés (FAS), puis participe à la création de la Fédération Européenne des Actionnaires Salariés (FEAS). Depuis 1998, elle est membre de l'*International Corporate Governance Network* (ICGN) dont l'objectif est de promouvoir les principes et pratiques de bonne gouvernance et de développement durable dans les entreprises. **L'AVAS est de tous les combats pour promouvoir l'actionnariat salarié et en assurer la représentation et la défense.** Elle milite pour des augmentations de capital réservées aux salariés (si possible tous les 2 ans) à des conditions privilégiées et avec des facilités de paiement. Elle intervient régulièrement en AG des actionnaires, y fait des propositions souvent innovantes, par exemple : prise en compte des principes de gouvernement d'entreprise (AG 1996), des principes en matière de protection de l'environnement et de développement durable (AG 2000), transparence et sincérité des comptes, indépendance et responsabilité des Administrateurs ainsi que des Commissaires aux comptes (AG 2002). L'AVAS, totalement indépendante, ne dépend que de ses adhérents. Ses décisions sont prises selon des processus démocratiques et transparents : ainsi, avec courage, en 1996, l'AVAS n'approuve pas les comptes en AG. Cette indépendance n'est pas toujours du goût de la Direction qui préférerait parfois plus de complaisance, mais il ne peut y avoir de crédibilité sans liberté de pensée et d'expression.

L'AVAS fait du lobbying auprès des pouvoirs publics français et européens pour que les actionnaires salariés soient considérés comme actionnaires à part entière, et jouissent de tous les droits fondamentaux de l'actionnaire, conformément au Droit des Sociétés et aux standards internationaux du Gouvernement d'Entreprise.

L'AVAS compte de très nombreux adhérents dans la plupart des filiales et des pays où le Groupe est présent. Elle a vocation à représenter et défendre l'ensemble des actionnaires salariés et anciens salariés du Groupe.

Ce qu'est le SICTAME (Syndicat des Ingénieurs, Cadres, Techniciens, Agents de Maîtrise et Employés)

Le SICTAME, l'un des plus anciens syndicats du Groupe, est l'héritier des premiers syndicats de Cadres et Techniciens créés dans l'exploration production en France. Ses statuts remontent à 1977, à la fusion des Pétroles d'Aquitaine et d'Elf Re et des syndicats dont il est issu. En 1979, il s'affilie à la CGC ; puis s'en désaffilie en novembre 2002, après que la CFE-CGC, bafouant tous ses principes de non-ingérence et de respect des militants, ait désigné et parachuté dans l'UES Amont des Délégués syndicaux, s'opposant ainsi au choix démocratiquement effectué par les adhérents. La Direction, appuyée par la CGC, tente alors d'empêcher le SICTAME de participer aux élections CE/DP de l'UES Amont (TotalFinaElf SA + Elf Exploration Production). Les tribunaux déboutent et condamnent la Direction. Sur la base de résultats partiels (2^{ème} tour en attente) couvrant 62% des 7 143 salariés inscrits, le SICTAME obtient 32% des voix et 52% chez les Cadres. Le SICTAME est un syndicat véritablement indépendant et non inféodé à qui que ce soit. Sa ligne politique, ses actions sont définies par ses adhérents, dans le respect d'un fonctionnement basé sur la transparence et la démocratie. **Présent dans plusieurs sociétés du groupe, le SICTAME est ouvert à tout le personnel. A ce jour, il est le 1^{er} syndicat de l'Amont pétrolier du groupe.**

Tout comme l'AVAS, le SICTAME défend l'actionnariat salarié et l'exercice individuel du droit de vote.

En 1983, le SICTAME, par son président d'alors, Bernard Butori, fut le premier à lancer l'idée d'une association d'actionnaires salariés permettant à ceux-ci de s'unir et d'intervenir d'une façon ordonnée en AG des Actionnaires.

L'équipe des CANDIDATS présentés par l'AVAS et le SICTAME :

1	Butori Bernard	Elf Exploration Production	15	Vonthron Philippe	TotalFinaElf SA
2	Doucet Jean-Pierre	Ceca/Atofina	16	Hollinger Philippe	Atofina SA
3	Grillet Nicole	TotalFinaElf Lubrifiants	17	Esperne Jean-Michel	TotalFinaElf SA
4	Déjardin Eugène	TotalFinaElf SA	18	Goubly Michel	Elf Exploration Production
5	Clergeat Benoît	Elf Exploration Production	19	Brissard Christian	Gaz du Sud-Ouest
6	Gulla Mario	Elf Aquitaine Exploration Production France	20	Lafitte Ginette	TotalFinaElf France
7	Huart Marie-Claude	TotalFinaElf SA	21	Lonjon Bernard	Elf Exploration Production
8	Peter Catherine	Elf Exploration Production	22	Roualet Denis	TotalFinaElf SA
9	Pognot Agnès	TotalFinaElf France	23	Bonnaz René	Ceca/Atofina
10	Legros Didier	Elf Exploration Production	24	Gouraud Olivier	TotalFinaElf SA
11	Bothorel Pascale	TotalFinaElf SA	25	Vaquié Jean	TotalFinaElf France
12	Vivier Marie-Claire	Elf Exploration Production	26	Baucou Robert	Elf Exploration Production
13	Lepoutre Dominique	TotalFinaElf France	27	Vaubourdolle Eric	TotalFinaElf SA
14	Jacquemin Marc	Elf Exploration Production	28	Brégail Jean-Claude	Elf Aquitaine Exploration Production France

Cette équipe défend une conception **authentique** et **démocratique** de la représentation des actionnaires salariés. Formée de personnes reconnues professionnellement, elle couvre une large gamme de métiers et de responsabilités. Certains candidats ont occupé d'importantes fonctions de représentation sociale dans l'entreprise, ainsi : la présidence du PEG (Philippe Vonthron), la participation aux conseils d'administration du groupe ou de filiales en tant qu'administrateurs élus du personnel (Bernard Butori, Mario Gulla, Bernard Lonjon). Tous ces candidats sont sérieux et compétents. Elus, ils formeront une équipe à votre écoute, soucieuse de défendre au mieux vos intérêts.

Ces candidats méritent votre confiance : Votez efficace, Votez sérieux
Choisissez l'indépendance et la transparence.

Votez pour ceux qui ne vous abusent pas et qui vous défendent à longueur d'année :

VOTEZ la liste AVAS - SICTAME !

Pour en savoir plus, ou pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez le bulletin ci-dessous à :
AVAS : Immeuble le LINEA - Bureau 323 - La Défense 9 - 1, rue du Général Leclerc - 92074 Paris La Défense Cédex
SICTAME : Bureau 4E41 - Tour Coupole - 92 078 Paris La Défense Cedex 45
Ou Téléphonez : AVAS (01 41 35 92 21 ou 01 41 35 92 75) ; SICTAME (01 47 44 49 25 ou 01 47 44 56 09)

NOM..... Prénom.....

SOCIETE LIEU DE TRAVAIL : TEL :

Souhaite contacter un responsable de AVAS et/ou SICTAME (ou/et) Souhaite adhérer à AVAS et/ou SICTAME

Souhaite recevoir gracieusement les derniers 'AVASCOPE' et/ou 'Cahiers du SICTAME' (publications reçues par les adhérents d'AVAS et du SICTAME)

Pourquoi un Conseil de surveillance élu dans un cas et pas dans l'autre ?

- chez TotalFina, les actions détenues par le personnel le sont à travers un FCPE. Le règlement de ce FCPE prévoit que son Conseil de surveillance exerce les droits de vote en AG des actionnaires. En conséquence de quoi, pour conférer une légitimité à l'exercice de ce droit de vote par le Conseil, celui-ci est élu par l'ensemble des porteurs de parts du FCPE. On est ainsi sûr que les droits de vote des actions détenues dans le fonds seront tous exercés, mais les salariés actionnaires ne reçoivent plus l'information relative aux AG et ne peuvent pas se prononcer directement sur les différentes résolutions qui y sont proposées. A la dernière AG, le Conseil a approuvé l'ensemble des résolutions.
- Chez Elf Aquitaine, le personnel achetait des actions apportées ensuite à un FCPE. Le règlement de ce FCPE prévoit un exercice individuel du droit de vote attaché aux actions apportées. Chaque salarié actionnaire reçoit ainsi l'information relative aux AG et peut voter par correspondance ou assister à l'AG et exercer un vote en rapport avec le nombre d'actions qu'il détient. Ce FCPE est aussi doté d'un Conseil de Surveillance qui se contente de contrôler la société de gestion du fonds et exerce les votes correspondants aux rompus d'actions (par exemple : un salarié qui détient 43,28 actions peut voter pour ses 43 actions, le Conseil vote pour le rompu de 0,28 action). Le Conseil est formé de membres désignés par les Syndicats. A la dernière AG, au titre des rompus, le Conseil n'a pas approuvé certaines résolutions.

A fin 2002, le Groupe a fait procéder à l'absorption du FCPE Elf Actions TotalFinaElf, pourtant beaucoup plus gros, **par le FCPE TotalFinaElf Actionnariat France**. C'est donc le règlement de ce dernier fonds qui s'impose à présent à tous, au grand dam de tous ceux qui, depuis des années, prenaient soin d'exercer directement leur devoir d'actionnaire salarié, en votant individuellement ou en assistant aux AG.

Nous considérons qu'il est possible de concilier efficacité et respect de la démocratie et des libertés individuelles et nous avons fait des propositions en ce sens. Par exemple, existence de 2 FCPE : l'un avec exercice du droit de vote individuel, l'autre avec exercice par le Conseil de surveillance, et possibilité de transfert de l'un vers l'autre pour ceux qui voudraient passer d'un système à l'autre.

D'autres solutions existent, encore faut-il une volonté politique d'y parvenir. L'objectif de la Direction n'est-il pas de restreindre l'expression directe des salariés actionnaires en AG et d'essayer d'obtenir un Conseil de surveillance docile, lui permettant de contrôler à bon compte près de 3% du capital et les votes correspondants ? **Il ne tient qu'à vous que puisse se dégager dans ce Conseil de surveillance une majorité qui soit véritablement au service de vos intérêts d'actionnaires salariés et non pas au service d'intérêts qui ne sont pas les vôtres.**

Huit listes se disputent vos suffrages. C'est le signe d'une pluralité, mais c'est aussi le signe des enjeux liés à cette élection. **Comment s'y retrouver parmi ces 8 listes ?** Voici, à cette fin, quelques explications :

Sur ces 8 listes, 5 correspondent aux **5 confédérations syndicales** reconnues représentatives au niveau national. Reste 3 listes :

- **la liste AVAS-SICTAME** que nous vous présentons ici, alliance de l'AVAS, seule association indépendante d'actionnaires salariés du groupe, avec le SICTAME, syndicat qui a dû, pour garder son indépendance et son efficacité, se désaffilier de la CFE-CGC.
- **Une liste dite GISA** (Groupe Indépendant des Salariés Actionnaires), liste véritablement indépendante puisque formée en grande partie de militants qui ont quitté une CFDT qui ne respectait plus l'expression de sa base, à l'image de ce qu'ont fait les militants du SICTAME avec la CGC.
- **Une liste dite IDEAS** (Initiative pour le Développement de l'Epargne et de l'Actionnariat Salarié). Cette liste ne correspond à aucune entité préexistante et beaucoup s'interrogent sur sa finalité. En effet, compte tenu des activités de ses membres, ne peut-on craindre de les voir juges et parties ?

Pour une véritable participation des salariés actionnaires à la vie de leur entreprise et au contrôle de ses orientations et résultats

Votez l'indépendance, Votez la compétence

Votez efficace

VOTEZ LA LISTE AVAS – SICTAME !