



Le SICTAME vous informe



Quelques conseils... pour bien commencer l'année...

1) Prime exceptionnelle d'intéressement (loi du 26 juillet 2005):

Cette prime représente 15% de l'intéressement perçu en juin dernier. Prévenu vers le 12 décembre, vous deviez indiquer votre choix d'affectation (perception immédiate, placement dans le PEGT ou panachage entre les 2 formules) au plus tard le 16 décembre !

Si vous n'avez pas répondu dans ce délai, la prime vous aura été versée avec le salaire de décembre ; Si tel n'était pas votre souhait, il est encore temps de réagir en reversant un chèque du montant de la prime pour affectation dans le PEGT : contactez sans tarder votre Service Paye pour vérifier les modalités de ce reversement et alertez-nous si vous rencontrez la moindre difficulté.

2) Primes liées à l'Accord Salaires 2006. En fait, l'accord applicable aux UES Amont et Aval prévoit **2 primes** :

- une **prime uniforme de 1000 €**, versée dans le cadre de la loi de financement de la Sécurité Sociale pour 2006, en exonération de cotisations sociales hormis CSG et CRDS. Elle peut être encaissée ou placée en tout ou partie sur le PEGT avec mise en œuvre de l'abondement spécifique au PEGT, à savoir : 300% pour les 100 premiers euros versés et 50% au delà. Conclusion : versez au moins 100 € et la totalité si vous voulez défiscaliser.

En effet, si vous décidez **de placer tout ou partie de cette prime sur le PEGT**, le montant affecté sera **exonéré d'impôt sur le revenu** ; cette affectation devant se faire **avant le 12 janvier 2006** ! Si vous n'avez pas encore reçu l'information et si vous souhaitez bénéficier de cette disposition, renseignez-vous sans tarder.

- une **prime hiérarchisée, de 500 € à 800 €**, fonction du salaire de base mensuel, payée fin janvier 2006.

3) A compter du **1^{er} janvier 2006**, le dispositif du PERCO est sensiblement amélioré, dans le sens demandé par le SICTAME dès septembre 2004. Vous devriez recevoir une information individuelle à ce sujet.

Pensez alors à réajuster vos modalités de versement ou à souscrire si vous ne l'avez encore fait.

Bien que présenté comme un 'produit retraite', le PERCO (Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif) est en fait un **produit d'épargne**. Son principal attrait réside dans l'abondement versé par l'employeur, qui est de 300%, avec en contrepartie le blocage des sommes jusqu'au départ en retraite ou jusqu'à l'occurrence d'un des 5 événements en permettant le déblocage anticipé : invalidité, décès, surendettement ou fin des droits au chômage (tout cela, on ne vous le souhaite pas) ou acquisition de la résidence principale.

Donc n'hésitez pas, surtout si vous n'êtes pas encore propriétaire, y compris les jeunes salariés : souscrivez au PERCO, c'est la formule d'épargne logement la plus rentable.

Ceci étant, les sommes en jeu restent faibles, mais l'abondement de 300% est à prendre :

- en **versements mensuels**, vous pouvez verser, en **part fixe jusqu'à 14 €/mois** et en **part variable jusqu'à 0,5% de votre salaire brut** ; le tout étant abondé à 300%, avec un plafond d'abondement annuel de 504 € pour la part fixe et de 1600 € pour la part variable.
- en **versements ponctuels**, vous pourrez utiliser tout ou partie de votre **intéressement** et/ou de votre **participation**. Dans ce cas, l'abondement est limité aux 100 premiers euros versés, si vous avez déjà saturé le plafond de versement fixe mensuel de 14 €. Si vous n'effectuez aucun versement fixe mensuel, le plafond d'abondement que vous pouvez récupérer par versement de la participation ou de l'intéressement est de 804 € et s'obtient par un versement de 268 €. Le moment venu, utilisez cette possibilité, **en versant de 100 à 268 €**, selon le montant mensuel fixe que vous versez par ailleurs.

Si vous voulez garder votre liberté de choix pour les supports de placement, optez pour la gestion autonome. Il est possible de passer de la gestion autonome à la pilotée, mais pas l'inverse.

4) Pour mémoire, rappelons la formule d'épargne du PEC qui permet de placer chaque mois sur le PEG jusqu'à 97 € abondés à 50%, avec blocage des sommes pour 5 ans.

5) Augmentation de capital réservée aux salariés (et aux anciens salariés qui ont conservé des parts dans le PEG) :

La souscription, au prix de 166,60 € l'action, sera ouverte du 6 au 24 février 2006. Le total de votre souscription, y compris tous vos autres versements sur le PEG ou PERCO ne pourra excéder le quart de votre rémunération brute annuelle. Notre précédent tract sur ce sujet est disponible sur simple demande.

6) Accord salaires 2006 : pour l'essentiel : +2,5% au 1^{er} janvier avec plancher de 70€/mois + primes + ...

Mardi 20 décembre 2006 à 17h, tous les syndicats, y compris le SICTAME UNSA, ont signé l'accord salaires 2006 applicable aux UES Amont et Aval. **Le SICTAME s'est battu pour obtenir l'augmentation en % la plus forte possible et pour que les cadres individualisés soient associés à cet accord.**

Dès le 20 décembre au matin, au vu des résultats de la consultation opérée auprès de ses adhérents et des commentaires obtenus, **le SICTAME** informait la Direction de sa décision de signer le contrat salarial proposé, et **expliquait, dans son courrier, le sens de sa signature et ses attentes concernant la poursuite du dialogue social.**

Lettre du SICTAME adressée le 20/12/05 à M. J.J. Guilbaud (DRHC TOTAL) : *Monsieur le Directeur,*
Sur la base de vos ultimes propositions, faites à l'issue de la réunion de négociation annuelle du 16 décembre 2005, et après consultation de nos adhérents, j'ai le plaisir de vous informer que le SICTAME UNSA sera signataire ce jour du « Protocole d'accord relatif aux salaires 2006 », dont vous nous avez adressé le texte.

Même si ce protocole salaires 2006 ne répond pas entièrement à nos attentes, il est cependant pour nous le signe d'un début d'avancée vers un meilleur partage au sein de l'entreprise, signe conforté aussi par :

- *l'octroi de la prime exceptionnelle d'intéressement, qui satisfait notre demande du 9 août 2005 ;*
- *les améliorations apportées au PERCO, qui satisfont certaines des demandes que nous avons formulées en septembre 2004.*

Par sa signature, le SICTAME entend donc saluer l'avancée observée et surtout encourager la Direction à poursuivre le dialogue, afin de trouver les voies et les moyens d'un meilleur partage au sein de l'entreprise et assurer ainsi la motivation des équipes et leur association aux résultats qu'elles contribuent à dégager.

A ce titre, il nous paraît en particulier important :

- *d'engager une négociation sur l'intéressement et la participation en vue de supprimer le plafond conventionnel actuel de 8% et laisser jouer les seuls plafonds légaux ;*
- *d'examiner favorablement la proposition que le SICTAME a faite, en lien avec l'AVAS, consistant à favoriser l'accès au capital de la société pour tous par une distribution d'actions gratuites à l'ensemble du personnel, représentant de l'ordre de 25% du salaire brut annuel de chacun. Ce dispositif aurait de plus l'avantage « d'amorcer la pompe » des souscriptions d'actions pour tous ;*
- *d'améliorer le contrat social du personnel, notamment dans sa composante 'complémentaire santé' qui est très insatisfaisante, ainsi que dans ses composantes retraite et épargne salariale au sujet desquelles nous vous avons déjà écrit.*

Concernant les cadres 660 et plus, que nous aurions souhaité voir bénéficier des augmentations générales comme dans l'accord salaires 2004, la garantie d'évolution qu'apporte l'article 4 de l'accord salaires 2006 - avec l'information promise par ailleurs - constitue un compromis acceptable qui mérite d'être tenté.

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur, l'assurance de ma considération distinguée.

7) Enfin n'oubliez pas que :

« Tout homme peut défendre ses droits et ses intérêts par l'action syndicale et adhérer au syndicat de son choix. »
C'est écrit dans la Constitution de la République française. De plus, pour encourager cet acte citoyen, l'Etat admet que la cotisation syndicale soit déduite de l'impôt sur le revenu, pour 66% de son montant.

Cette année, soyez davantage citoyen dans l'entreprise : syndiquez-vous !

Quelle que soit votre entreprise, le SICTAME sera heureux de vous renseigner ou de vous accueillir.

A tous, le SICTAME UNSA souhaite : Une BONNE ANNEE ! et une BONNE SANTE !

✂

Pour en savoir plus, consultez notre site : <http://www.sictame-uns-total.org>

Pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez le bulletin ci-dessous au SICTAME UNSA TOTAL

(au choix : Bureau 4E41 Tour Coupole à La Défense, Bureau F16 CSTJF à Pau, ou local SICTAME à Lacq)

Ou téléphonez au 01.47.44.80.19 à Paris, au 05.59.83.57.89 à Pau ou au 05.59.92.28.47 à Lacq

NOM..... Prénom.....

SOCIETE : LIEU DE TRAVAIL : TEL :

Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME (ou/et) Souhaite adhérer au SICTAME UNSA TOTAL

Souhaite recevoir gracieusement les derniers « Cahiers du SICTAME » (publication que reçoivent les adhérents)