



Le SICTAME vous informe



Complémentaire Santé

Comment améliorer les choses ?

L'affaire est entendue :

L'accord « Complémentaire Santé », signé en décembre 2003, est un mauvais accord !

Même les signataires de l'accord en conviennent à présent !

Et cela, en dépit des timides tentatives d'amélioration par avenants, intervenues depuis.

La renégociation de l'accord doit s'ouvrir ce 24 avril

Pour quel résultat ? Tout dépendra de la capacité des syndicats à défendre des positions communes et de la volonté de la Direction de véritablement améliorer les choses.

Et pourtant les choses sont simples :

Pour les syndicats, il suffit de revenir à la plate forme intersyndicale de 2003, qui définit clairement le niveau des prestations à obtenir ainsi que la mutualisation des risques et les solidarités à mettre en œuvre.

Pour y parvenir, encore faut-il que les syndicats acceptent de cultiver leurs convergences et reconstruisent ensemble l'unité de revendication et d'action nécessaire à la satisfaction de leurs demandes.

L'actualité récente montre ce que peut être la force de l'union syndicale et les résultats qu'elle peut obtenir.

Le SICTAME a invité les autres syndicats à **reconstruire l'unité syndicale pour mieux défendre le personnel et faire progresser l'entreprise**. L'ouverture de la renégociation de l'accord Complémentaire Santé est l'occasion de tenter cette reconstruction.

Rappelons que si la Direction avait accepté dès 2003 la grille intersyndicale de prestations (pour un supplément de coût très modique), il n'y aurait eu nul besoin des surcomplémentaires santé qu'elle a proposées dès l'été 2004 afin de pallier les insuffisances d'une complémentaire santé qu'elle avait osé qualifier de « haut niveau ».

Rappelons que l'esprit de la mutualité est de :

- mutualiser les risques, non de les compartimenter ;
- développer les solidarités, non d'exacerber les individualismes.

C'est pourquoi :

il faut obtenir la mutualisation effective des risques et la mise en place des solidarités intergénérationnelle, familiale et intercatégorielle.

il faut aussi obtenir que la Direction participe au moins à 50% pour tous.

Actuellement, elle cofinance le système à moins de 50% mais a décidé à 100% sur tout.

Pour la Direction, il suffit de renoncer à sa volonté de ‘gratter’ et ‘chipoter’ sur tout, *surtout* quand il s’agit des salariés et encore plus lorsqu’il s’agit des anciens salariés.

La Direction a toujours pratiqué la négociation à l’aveugle, en refusant de jouer ‘chiffres sur table’ : entendez par là son refus de communiquer sur le coût des mesures négociées et donc l’absence de transparence et de visibilité pour les négociateurs représentant les salariés.

Et pourtant, l’on peut estimer qu’une dizaine de millions d’euros par an (soit à peine une journée de rachat d’actions) permettrait la remise à niveau du système de complémentaire santé.

Le SICTAME-UNSA invite donc la Direction à :

- **mettre ses actes en conformité avec son discours ;**
- **doter le personnel et les anciens personnels d’un système de complémentaire santé de haut niveau, rendant inutile le recours à toute surcomplémentaire ;**
- **rétablir une approche mutualiste du risque santé et la mise en œuvre des nécessaires solidarités ;**
- **cofinancer le système complémentaire santé à hauteur d’au moins 50%.**

Ouverture, Dialogue et Transparence. Ce sont les mots de la Direction.

Elle a l’occasion de les mettre en pratique.

Le SICTAME-UNSA est prêt à dialoguer et à négocier dans l’ouverture et la transparence.

Qu’en est-il de la Direction ?

Développer les convergences et reconstruire l’union intersyndicale, chaque fois que possible, pour mieux défendre les salariés et faire progresser l’entreprise. Telle est la volonté du SICTAME-UNSA.

Qu’en est-il de nos collègues ?

La défense de vos intérêts moraux et matériels, c’est aussi votre affaire.

Soyez responsable, soutenez ceux qui vous défendent, syndiquez-vous !

✂

Pour en savoir plus, consultez notre site : <http://www.sictame-uns-total.org>

Pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez le bulletin ci-dessous au SICTAME UNSA TOTAL
(au choix : Bureau 4E41 Tour Coupole à La Défense, Bureau F16 CSTJF à Pau, ou local SICTAME à Lacq)
Ou téléphonez au 01.47.44.80.19 à Paris , au 05.59.83.57.89 à Pau ou au 05.59.92.28.47 à Lacq

NOM.....	Prénom.....	
SOCIETE :	LIEU DE TRAVAIL :	TEL :
Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME (ou/et) Souhaite adhérer au SICTAME UNSA TOTAL		
Souhaite recevoir gracieusement les derniers « Cahiers du SICTAME » (publication que reçoivent les adhérents)		