



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



Le SICTAME fait une entrée remarquée à la MIP, mais reste interdit de négociation mutuelle chez TOTAL !

Vous avez été nombreux à participer à l'élection de vos délégués à l'Assemblée Générale de la MIP.

La MIP (Mutuelle de l'Industrie du Pétrole) regroupe plus de 100 000 adhérents des industries du pétrole. Près de 40 000 d'entre eux, répartis en 44 sections de vote, ont participé à l'élection des 105 délégués qui les représenteront à l'Assemblée Générale de leur mutuelle.

En obtenant plus de 13% des sièges de délégués à l'Assemblée Générale, le SICTAME, qui participait pour la première fois à cette élection, fait une entrée remarquée à la MIP.

En effet, pour les 105 sièges de délégués soumis à vote, le SICTAME réussit à faire élire 14 des 25 candidats qu'il présentait !

Plus précisément, le SICTAME présentait des candidats dans 11 des 44 sections soumises à scrutin.

Dans ces 11 sections, il fallait élire 30 délégués. Ces 30 élus se répartissent ainsi :

14 SICTAME, 7 Sans étiquette, 4 CFDT, 3 CGT, 2 CGC, et aucun FO et CFTC.

Autrement dit, là où il présente des candidats, le SICTAME emporte pratiquement la moitié des sièges !

C'est un succès considérable et nous tenons à remercier tous ceux qui nous font confiance.

Vous trouverez ci-après la liste de nos 14 élus titulaires et 5 suppléants à l'AG de la MIP

	section régionale	section locale	Titulaire	Suppléant
1	Atlantique	Elf Aquitaine SA	Michel BARUT	
2	Atlantique	Elf Aquitaine SA	Robert BARRAU	
3	Atlantique	Elf Aquitaine SA	Pierre MICHOU	
4	Atlantique	Entreprises Groupées	Jean-Luc TANGUY	
5	Atlantique	Entreprises Groupées	Frédérique BRAGUIER	
6	Atlantique	TOTAL SA	Catherine PETER	Robert BAUCOU
7	Ile de France - Centre	Elf Aquitaine SA	Dominique CHASSEGUET	
8	Ile de France - Centre	Entreprises Groupées	Isabelle SOUDRON	Yves BERREBY
9	Ile de France - Centre	Entreprises Groupées	Pierre BOUILLON	Hugues DELAHAYE
10	Ile de France - Centre	Entreprises Groupées	Christian CASSIER	Marc JACQUEMIN
11	Ile de France - Centre	TOTAL France SA	Noëlle SPITERI	
12	Ile de France - Centre	TOTAL France SA	Jérôme VILLAUMIE	
13	Ile de France - Centre	TOTAL SA	Bruno HENRI	Jean-Pierre BIDEGAIN
14	Grand Sud-Est	Elf Aquitaine SA	Guy VILLARD	

Le SICTAME est donc, à présent, en position de défendre vos intérêts auprès de la MIP, en surveillant la gestion et les comptes de votre mutuelle, en contribuant à la définition de ses orientations ainsi qu'à son bon fonctionnement, tout en veillant au respect des principes mutualistes.

N'hésitez pas à nous saisir de toute question.

Comment, dans ces conditions, la DRH peut-elle expliquer que le SICTAME soit tenu à l'écart de la Commission de suivi de la mutuelle au sein de TOTAL et interdit de négociation mutuelle ?

Le SICTAME a participé à la négociation de l'accord qui a mis en place, en décembre 2003, le système de 'Complémentaire Santé' de Total ; la mise en œuvre du système étant confiée à la MIP.

Le SICTAME n'a pas signé cet accord, jugeant ses couvertures insuffisantes et dénonçant la casse des solidarités qu'il opérait. L'accord fut signé, à l'époque, par la CFDT, la CFE-CGC, et la CGT de l'Aval.

Depuis, tous les partenaires, y compris les signataires, n'ont cessé de dénoncer les insuffisances du système de protection santé de Total et d'en réclamer la renégociation.

Cette année, un expert a été nommé, pour conclure que la couverture de santé de Total, même si elle n'était pas parmi les plus mauvaises, était loin d'être de haut niveau (contrairement à ce que prétendait le DRH, en 2003) et était insuffisante en particulier dans les domaines dentaire et optique.

Suite à ces analyses, **une renégociation de l'accord complémentaire santé doit commencer ce lundi 23 octobre pour s'achever d'ici fin novembre.**

On ne pourrait que s'en féliciter, s'il n'y avait, d'entrée de jeu, **2 gros bémols** :

- le SICTAME n'est pas invité à la renégociation de la couverture mutuelle, au prétexte fallacieux de sa non représentativité au périmètre du groupe de sociétés (Amont + Aval) concernées. Notez bien que les 5 autres syndicats se satisfont de cette situation d'exclusion, alors même que certains d'entre eux ont bien moins d'élus délégués à la MIP que n'en a désormais le SICTAME ou voire n'en ont aucun.
- la Direction a déjà annoncé qu'elle écartait la restauration de la solidarité intergénérationnelle.

Il est vraiment temps que le gouvernement traite la question de la représentativité syndicale et du droit à la négociation collective. A ce jour, nous sommes privés de ce droit, pourtant inscrit dans la Constitution !

Le paradoxe du SICTAME, représentatif à la MIP, mais considéré non représentatif pour la négociation mutuelle chez Total (par le DRH et ... les 5 autres syndicats), **illustre l'impérieuse nécessité de substituer, à la légitimité octroyée** (par décret datant de 1966 !), **celle issue des urnes, pour déterminer qui peut négocier au nom des salariés.**

Pour nos amis négociateurs, nous rappelons les **éléments essentiels de notre plate forme revendicative** :

- mise en place d'une complémentaire santé de haut niveau, **rendant inutile toute surcomplémentaire** ;
- le rétablissement de l'approche mutualiste et des indispensables **solidarités** : intergénérationnelle, familiale et intercatégorielle ;
- une **participation financière de l'employeur bien plus conséquente, y compris pour les retraités.** Qu'on ne vienne pas nous dire que Total qui, depuis 6 ans, dépense quotidiennement 10 millions d'euros en rachat d'actions, n'a pas la capacité de dégager les quelques millions d'euros annuels nécessaires au financement correct de ce système. N'est-il pas scandaleux aussi, qu'après avoir supprimé les 'retraites chapeaux' (c'est à dire les retraites à prestations définies) de leurs salariés, des directions d'entreprise (dont celle de Total) mettent en place (dans la plus grande discrétion) de tels systèmes à leur seul profit ? La fragilisation des systèmes de retraite et de santé ne concernerait-elle qu'une partie du personnel ? **Tout le monde a droit à une protection santé suffisante** et tout le monde a droit à une retraite suffisamment correcte pour subvenir à ses besoins et se payer une bonne mutuelle.

Pour que l'excellence sociale aille de pair avec l'excellence économique :

Soutenez le SICTAME-UNSA. Rejoignez-nous !

✂

Pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL

Bureau 4E41 Tour Coupole à Paris,

Bureau F16 CSTJF à Pau,

ou local SICTAME à Lacq

Tél. : 01.47.44.80.19

05.59.83.57.89

05.59.92.28.47

NOM..... Prénom.....

SOCIETE : LIEU DE TRAVAIL :

TEL :

Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME

(ou/et)

Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL

Souhaite recevoir gracieusement les derniers « Cahiers du SICTAME » (publication que reçoivent les adhérents)

Retrouvez le SICTAME sur internet : www.sictame-unsatotal.org