



Le SICTAME - UNSA vous informe



Des Commissions Paritaires : pour quoi faire ?

TOTAL s'est doté d'un Code de Conduite et, pour en vérifier l'application de manière objective, **a élaboré, en partenariat avec GoodCorporation** (société britannique spécialisée dans l'accréditation des entreprises socialement responsables), **une méthodologie d'évaluation de l'application et de la compréhension de ce Code de Conduite.**

Cette procédure de contrôle s'appuie sur **84 points de vérification** (ou « points d'évidence »).

Parmi les **20 points d'évidence concernant les employés**, on trouve notamment les points suivants :

- « **Il existe une procédure disciplinaire claire** » ;
- « **Le personnel dispose de voies de recours efficaces pour exposer ses griefs** ».

Les Commissions Paritaires, que l'on trouve chez Elf EP, **répondent clairement à ces 2 points d'évidence.**

En revanche, le personnel d'employeur Total SA ou Total France ne dispose pas des mêmes garanties que celui d'employeur Elf EP.

En effet, **la CSAP** (Commission de Suivi des Augmentations et Promotions), qui concerne les salariés **Total relevant de la CCNIP**, n'est qu'un pâle '**Canada Dry**' **des commissions paritaires**, avec un rôle et des attributions bien moindres. De plus, l'information des salariés relative à la procédure de recours auprès de la CSAP reste très insuffisante, avec des difficultés de mise en oeuvre.

C'est pourquoi, **le SICTAME réclame l'extension à tous les salariés du système des Commissions Paritaires** qui a fait la preuve de son efficacité et de sa contribution à l'équité et à la paix sociale dans l'entreprise, et donc à son efficacité.

La généralisation d'un tel système permettrait, à coup sûr, d'améliorer l'appréciation pouvant être portée sur les 2 points d'évidence ci-dessus.

Ce **23 mars**, les salariés d'Elf EP sont appelés à renouveler les membres de leurs Commissions Paritaires 'OETAM' et 'Ingénieurs/Cadres' au sein de leur société.

Ces commissions sont un élément essentiel de leur statut, garanti par leur contrat de travail. Elles sont composées d'un nombre égal de membres issus de l'Entreprise :

- Représentants désignés par l'employeur ;
- Représentants élus par les salariés.

Ces commissions paritaires ont plusieurs missions :

- elles sont informées des **évolutions des masses salariales** et suivent, d'année en année, les progressions liées aux avancements et promotions ;
- elles sont informées en détail des **promotions et avancements**, et de la position de l'ensemble des salariés ;
- elles émettent des **avis** sur les évolutions observées ;
- elles examinent les **dossiers de recours** présentés par les salariés et émettent un avis sur chaque dossier, la Direction est libre de suivre ou non cet avis mais, généralement, il est suivi d'effet ;
- elles se réunissent en cas de sanction envisagée par la Direction : rétrogradation et licenciement ne sont **exécutoires qu'après l'accord de la Commission** ;
- elles assurent la **transparence** et contribuent à **l'équité en matière d'évolution de carrières** ;
- elles permettent à chacun de **se situer** dans l'entreprise et offrent une **voie de recours** à ceux qui s'estiment lésés dans leur évolution de carrière ;
- leur caractère paritaire en font un **lieu d'échange privilégié** entre représentants de l'Employeur et ceux du Personnel, qui contribue ainsi à la cohésion de l'entreprise et à la paix sociale ;

- par les **garanties** qu'elles offrent au personnel, elles s'opposent au développement des frustrations et des situations conflictuelles ;
- elles sont un **garde-fou** aux décisions arbitraires, en particulier contre les licenciements « à la tête du client ».

**Personnel d'Elf EP, n'oubliez pas
de permettre le renouvellement des Commissions Paritaires
dès le 1^{er} tour des élections, le 23 mars 2006 :**

- Les personnels **expatriés, détachés** ou rattachés à l'établissement de **Paris** votent par correspondance : envoyez votre vote, si vous ne l'avez déjà fait.
- Le personnel de l'établissement de **Pau** peut voter à l'urne le 23 mars ou demander à voter par correspondance.

**Personnel de TOTAL, de statut CCNIP,
demandez l'extension à tous des commissions paritaires
et rejoignez le SICTAME dans cette revendication !**

Les Candidats présentés par le SICTAME – UNSA :
(listes uniques pour l'ensemble de l'entreprise : établissements de Paris et Pau)

Collège Ouvriers, Techniciens, Agents de Maîtrise et Employés

Titulaires

Céline TIBI
Isabelle SOUDRON
Francis CASSEN
Dina LARAN
Bernard BARRAUD
Jean-Michel MAUREL

Suppléants

Adam BOUAZIZ
Martine LAUILLE
Jacques FABER
Gisèle BARDYN
Christian CASSIER
Chantal SOCA-MENDIVE

Collège Ingénieurs et Cadres

Titulaires

Pierre SAMIER
Philippe COUSSON
Pierre THIAM
Sylvie FOURNIS-COUTEAUX
Bernard SERAISSOL

Suppléants

Jean MAGENDIE
Benoît CLERGEAT
Francis CERDA
Alexandra KALNA
Francès SPY ANDERSON

**Le 23 MARS 2006, tous ensemble,
pour la défense des Commissions Paritaires et leur extension à tous :**

Soutenez le SICTAME – UNSA et ses candidats !



Pour en savoir plus, consultez notre site : <http://www.sictame-uns-total.org>

Pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez ce bulletin au SICTAME UNSA TOTAL

(au choix : Bureau 4E41 Tour Coupole à Paris, Bureau F16 CSTJF à Pau, ou local SICTAME à Lacq)

Tél. : 01.47.44.80.19 à Paris, 05.59.83.57.89 à Pau 05.59.92.28.47 à Lacq

NOM..... Prénom.....

SOCIETE : LIEU DE TRAVAIL : TEL :

Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME (ou/et) Souhaite adhérer au SICTAME UNSA TOTAL

Souhaite recevoir gracieusement les derniers « Cahiers du SICTAME » (publication que reçoivent les adhérents)