



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



Vous êtes à temps partiel ou en D.A. : cette information vous intéresse !

Rappelez-vous : janvier 2006... Suite à l'accord salarial signé en décembre 2005, les salariés bénéficient du versement d'une prime d'un montant variant entre 1500 € et 1800 €. Cette prime inclut un « bonus exceptionnel » de 1000 € institué par la loi du 19/12/2005 de financement de la sécurité sociale pour 2006.

Or, c'est à tort que la Direction a écarté les personnels en dispense d'activité (AFC ou autres protocoles) du versement de ce bonus exceptionnel prévu par l'accord salarial.

C'est à tort que la Direction a réduit cette prime au prorata du taux d'activité pour les personnels travaillant à temps partiel.

Le SICTAME-UNSA a écrit plusieurs fois au DRH du Groupe pour attirer son attention sur cette mauvaise application de la loi du 19 décembre 2005 et de ses circulaires d'application des 5 janvier, 15 février et 18 avril 2006. Ce point a également fait l'objet de nombreuses questions écrites posées par les Délégués du Personnel SICTAME et d'interventions des élus SICTAME en Comités dans tous les établissements.

Ci-après, un extrait du courrier SICTAME-UNSA du 16 mars 2006 :

« Suite à nos courriers des 8 et 13 février 2006 ... nous avons interrogé la Direction des Relations du Travail, bureau NC3 des salaires et la participation financière, téléphone : 01 44 38 26 26.

Il nous a été confirmé ce que les textes précisent déjà, à savoir que :

- **les personnels travaillant à temps partiel doivent percevoir le bonus** de la mesure exceptionnelle **sans** application d'aucun prorata ;
- **les personnels dispensés d'activité ou en AFC**, qui sont toujours liés par un contrat de travail avec l'entreprise, sont bien « présents dans l'entreprise » et **doivent percevoir l'intégralité du bonus** au même titre que les autres salariés.

Pour éclairer ce dernier point, il nous semble que l'entreprise fait une confusion entre « être présent dans l'entreprise », c'est-à-dire « figurer sur les rôles de l'entreprise », et « être présent sur les lieux de travail de l'entreprise ». Sinon, comment traiteriez-vous le cas des personnels détachés, qui ne sont pas présents sur les lieux de travail de l'entreprise mais figurent bien sur les rôles de l'entreprise et perçoivent le bonus ?

Par ailleurs, nous attirons votre attention sur la remise en cause de l'exonération des cotisations sociales que peut entraîner l'irrespect de la loi.

C'est pourquoi nous vous demandons formellement et solennellement que soient respectées la loi et ses circulaires de mise en œuvre - le respect des lois est d'ailleurs inscrit dans la charte d'éthique et le code de conduite de Total - et de faire procéder au versement intégral du bonus prévu par la mesure exceptionnelle, tant pour les personnels à temps partiel que pour ceux en dispense d'activité ou en AFC et ceci dans toutes les sociétés du Groupe concernées par une telle mesure. »

La Direction avait jusqu'à fin juillet 2006 pour effectuer le paiement des sommes dues et se mettre en conformité avec la loi. Elle n'en a rien fait. A l'issue des ultimes questions posées par les élus SICTAME en réunions DP de février 2007, **la Direction n'a fourni aucun élément tangible ou probant, autre que sa propre lecture de la loi et des circulaires, pour étayer sa position.** Un peu léger comme attitude !

Si vous êtes concernés, ou si vous connaissez des salariés concernés, contactez ou dites-leur de contacter le SICTAME-UNSA qui saura vous conseiller utilement.



Pour en savoir plus, ou pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez le bulletin ci-dessous au SICTAME UNSA TOTAL (A La Défense: Bureau 4E41 Tour Coupole ou Bureau 41 à Galilée ; à Pau : Bureau F16 CSTJF ; à Lacq : local SICTAME)
Ou téléphonez au : 01.47.44.80.19 ou 01 41 35 75 93 à Paris, au : 05.59.83.57.89 à Pau ou au : 05.59.92.28.47 à Lacq

NOM..... Prénom.....

SOCIETE :

LIEU DE TRAVAIL :

TEL :

Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME

(ou/et)

Souhaite adhérer au SICTAME UNSA TOTAL

Souhaite recevoir gracieusement les derniers « Cahiers du SICTAME » (publication que reçoivent les adhérents)