



## Le SICTAME vous informe

[www.sictame-unsatotal.org](http://www.sictame-unsatotal.org)



# « AIDE AU LOGEMENT » des nouveaux embauchés Le SICTAME-UNSA a signé !

## Une nouveauté suite à la Négociation Salaires de décembre 2010 :

Cet accord a pour objectif de contribuer à une intégration réussie des nouveaux embauchés (*CDI, CDD d'au moins 12 mois et également contrat en alternance*) par des mesures d'aide au logement **locatif**.

Celles-ci ont été négociées, suite au constat des difficultés rencontrées par les nouveaux embauchés en matière d'accès au logement locatif.

## Les « PLUS » apportés par le SICTAME-UNSA lors des 3 réunions de négociations :

- ☺ **Suppression du seuil de 3 années d'expérience** pour bénéficier de l'aide au logement
- ☺ **Allongement de la durée de la contribution mensuelle de l'entreprise de 24 à 36 mois**
- ☺ **Elargissement du périmètre parisien** à des départements autres que le 75.

## Les points forts de l'accord en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> juin 2011 :

- **une documentation**, remise à tout nouvel embauché, sera élaborée par un groupe de travail.
- la Direction accepte **une mobilité pour les salariés** dont le logement entraîne **au moins une heure de trajet** (*cette contribution est soumise à l'impôt sur le revenu, à la CSG et CRDS et aux cotisations sociales obligatoires*).
- le nouvel embauché **bénéficie durant 45 jours du remboursement** de ses frais d'hébergement provisoire.
- les **frais de déménagement sont remboursés si celui-ci intervient dans les 10 mois de la prise de fonction**.  
Durant ces 10 mois, le salarié peut solliciter une avance sur salaire liée à la signature du bail (*1 500 € maximum*).
- la rémunération annuelle brute du nouvel embauché doit être **inférieure à 1,5 RMAG\*** (*soit 33 750 €*).
- le périmètre « Paris » regroupe les zones 1, 2, 3 et 4 du réseau des transports collectifs de l'Ile de France.

Les contributions sont les suivantes :

	Paris		Province	
	célibataire/couple		célibataire/couple	
	sans enfant	avec enfant(s)	sans enfant	avec enfant(s)
du 1 <sup>er</sup> au 12 <sup>ème</sup> mois	140 €	188 €	72 €	96 €
du 13 <sup>ème</sup> au 24 <sup>ème</sup> mois	105 €	141 €	54 €	72 €
du 25 <sup>ème</sup> au 36 <sup>ème</sup> mois	70 €	94 €	36 €	48 €
<b>Total cumulé</b>	<b>3 780 €</b>	<b>5 076 €</b>	<b>1 944 €</b>	<b>2 592 €</b>

\* **RMAG** (Rémunération Minimale Annuelle Garantie) fixée par le dernier accord sur les salaires de Total SA

## Qu'en pensent le SICTAME-UNSA et ses adhérents ?

# Lorsqu'un accord apporte des avancées, le SICTAME-UNSA signe !

Pour toute information, quelle que soit votre société d'appartenance, n'hésitez pas à nous contacter :

✂ .....

**Le Syndicat, c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir**, retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL à la section syndicale de votre entreprise, ou bien à Paris/La Défense : Bureau 4E41 Tour Coupole ou à Pau : Bureau F16 CSTJF ;

ou téléphonez-nous au : 01.47.44.61.71 ou 01.41.35.75.93 à Paris ; au 05.59.83.64.83 à Pau

NOM..... Prénom..... Lieu de travail : Tél. :

Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME (ou/et) Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL