



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



Surcomplémentaires : que faire ?

Dans notre précédent tract de septembre 2007 « *Une mutuelle en petit progrès, sans organisation* » (accessible sur : <http://www.sictame-unsatotal.org/mip.html>), nous présentions la nouvelle grille de prestations, dite 'Confort' et comment elle se situait par rapport à la précédente grille, dite 'Sérénité' et aux surcomplémentaires, dites 'Extra', 'Extra 2' et 'Extra 3'.

La nouvelle grille MIP Confort était présentée comme offrant une prestation « globalement » équivalente à celle de la surcomplémentaire Extra. Le SICTAME attirait l'attention sur la **mauvaise organisation de mise en place de cette grille**, notamment sur les **conditions de résiliation des Extras** ainsi que sur la mise en place d'hypothétiques **surcomplémentaires adaptées à la nouvelle MIP Confort**.

Ces nouvelles surcomplémentaires sont apparues : dénommées Supra, Supra 2 et Supra 3, elles ont fait l'objet d'une information, d'abord discrète sur l'Intranet RH le 10 décembre, puis en première page du Map le 12 décembre. Au vu de la confusion concernant les dates limites de résiliation des Extras ou celles d'adhésion aux Supra, le SICTAME tente de faire le point et de vous présenter **une vision d'ensemble des choix** qui s'offrent à vous, d'autant que cette vision est absente de la communication de la MIP et de Total.

Quels sont les tarifs des nouvelles surcomplémentaires Supra ?

TARIFS ANNUELS : SURCOMPLEMENTAIRES EXTRA ET SUPRA EN FONCTION DE LA CATEGORIE ET L'AGE

en €		Extra	Supra	Extra+ Extra2	Supra+ Supra2	Extra3	Supra3	Supra/ Extra	Supra2/ Extra2	Supra3/ Extra3
Jusqu'à 60 ans	Isolé	267,00	208,20	459,00	358,20	222,00	199,80	-22%	-22%	-10%
Jusqu'à 60 ans	Famille	504,00	403,20	864,00	684,00	402,00	361,80	-20%	-21%	-10%
61-69 ans	Isolé	396,00	336,60	588,00	499,80	270,00	243,00	-15%	-15%	-10%
61-69 ans	Famille	720,00	612,00	1 080,00	918,00	528,00	475,20	-15%	-15%	-10%

Les Supras sont moins chères que les Extras, ce qui est normal, puisqu'elles viennent en complément de la nouvelle 'MIP Confort', qui offre des prestations meilleures que l'ancienne 'MIP Sérénité'. Les retraités ou futurs retraités qui opteront pour 'MIP Sérénité' ne pourront d'ailleurs pas souscrire à ces Supras.

Notons que les Extras ont été une bonne affaire pour la MIP, puisque leurs réserves prudentielles propres ont été constituées en moins de 4 ans ! Nous ignorons si la MIP, avec les tarifs Supras, a le même objectif : les adhésions à Supra et Supra2 (à la différence d'Extra et Extra2) à plus de 70 ans seront 15% plus chères.

Quelles sont les prestations de ces 6 surcomplémentaires (Extra et Supra) ?

Le tableau, figurant en pages centrales, vous permet de comparer les grilles de prestations. On retiendra :

- la fin de la référence au Reste à Charge pour les Supras et une référence accrue à des couvertures exprimées en euros plutôt qu'aux tarifs de la Sécurité Sociale (qui augmentent avec le temps, mais certes peu) ;
- à l'inverse, des plafonnements de remboursements Supras désormais exprimés en nombre d'actes, et non plus en euros comme généralement pour les Extras (le plafonnement de certains actes dentaires à 3 tous les 3 ans, et apparemment moins bien remboursés, se trouve noyé dans la notice d'information, mais nulle trace dans les conditions particulières, ni dans les tableaux récapitulatifs de la MIP !) ;
- en optique, les grilles Extras et Supras sont quasi-identiques ;
- concernant les frais d'hospitalisation, une meilleure prise en charge du supplément chambre individuelle par Supra2 versus Extra2 et la fin de l'indemnité maternité dans Supra3 ;
- des prestations Supra « médecines douces » et médecine préventive un peu améliorées.

Les exemples de remboursements par MIP Confort et les Supras, tels que présentés sur l'Intranet et l'Internet MIP (<http://www.mutuelles.biz>) omettent malheureusement les Extras. Dans tous les cas, sachez que ni MIP Confort, ni les Extras, ni les Supras ne prennent en charge les franchises actuelles ou à venir.

Que faire et dans quels délais : résilier les Extras et/ou adhérer aux Supras ?

Une certaine confusion règne concernant les modalités d'adhésion et de résiliation pour les différentes surcomplémentaires, du fait notamment de la communication tardive des conditions des Supras : certains ont reçu des courriers les informant des nouvelles grilles, d'autres non. Cette confusion est d'autant plus préjudiciable que les conditions particulières des Supras sont claires. **L'adhésion aux Supras peut se faire au 1^{er} janvier 2008 (que vous soyez ou non adhérent aux Extras) mais, en cas d'adhésion ultérieure, un délai de carence de 6 mois s'applique.** Dans ces conditions, que faire pour bénéficier d'une couverture surcomplémentaire au 1^{er} janvier 2008 ?

Si vous êtes adhérent à l'une au moins des Extras, et que, en cohérence avec l'argument de vente de MIP Confort par la Direction, vous souhaitez purement et simplement les résilier, **vous avez jusqu'au 25 décembre (Noël !!!) pour adresser votre lettre de résiliation des Extras à la MIP.** Une actualisation de l'Intranet RH datée du 17 décembre vous le confirmera. Un modèle de lettre de résiliation y est disponible.

Si vous voulez adhérer à l'une au moins des Supras, les dates sont moins claires :

- le site Internet de la MIP indique qu'*à titre exceptionnel les adhésions aux Supras reçues jusqu'au 21 janvier 2008, seront prises en compte avec effet au 1^{er} janvier 2008 ;*
- si vous êtes adhérent à l'une au moins des Extras, votre adhésion à l'une des Supras entraîne automatiquement la résiliation de votre adhésion aux Extras. Or, votre prélèvement automatique des cotisations Extras est en principe prévu vers le 17 janvier. De fait, **le délai de notification de votre choix entre Extras et Supras est réduit sans que cela soit bien clair.** Les réponses communiquées par la MIP au téléphone semblent dépendre de votre interlocuteur... Sachez que l'intérêt de la MIP est de maintenir votre adhésion aux Extras, plus chères que les Supras. Soyez donc réactifs.

Quelques autres éléments contractuels avant de faire votre choix définitif :

- si vous adhérez à Supra2, vous ne pourrez plus la résilier sans résilier aussi Supra ; à l'inverse si vous adhérez à Supra avec effet au 1^{er} janvier 2008 et décidez d'adhérer à Supra2 plus tard, vous subirez un délai de carence d'un an pour la prestation Supra2 (le schéma était identique avec Extra2) ;
- si vous avez adhéré à MIP Obsèques et que vous résiliez purement et simplement toutes vos Extras (sans adhérer à l'une des Supras), vous perdez tous vos droits à la garantie de fait viagère MIP Obsèques (le schéma sera identique avec les Supras).

Enfin, si vous trouvez tout ceci bien compliqué, soyez rassuré(e) : les problèmes contractuels avec la MIP seront bien plus difficiles lorsque vous serez retraité(e). Le privilège de la « Sérénité », sans doute...

~~~~~  
**QUE CES CONTRAINTES N'ALTERENT PAS VOS FÊTES !**

**LE SICTAME-UNSA VOUS SOUHAITE UN JOYEUX NOEL et ... une bonne santé !**

**VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS POUR L'ANNEE PROCHAINE .....**  
~~~~~

Une des faiblesses de l'accord complémentaire santé : le mauvais sort fait aux salariés à Contrat à Durée Déterminée (CDD)

L'accord 'Complémentaire Santé' qui a mis en place la MIP Confort impose l'adhésion obligatoire de tous les salariés. Cette adhésion obligatoire est l'une des conditions permettant l'exonération sociale et fiscale de la participation employeur à la cotisation complémentaire santé (contrats dits « responsables » de la loi Fillon). C'est pourquoi les salariés, dont le conjoint est adhérent d'une complémentaire santé obligatoire (y compris celle du Groupe), se trouvent contraints de payer une cotisation isolée en plus d'une cotisation famille. Sur ce point précis, les salariés concernés peuvent se référer sur Internet aux réponses 16 et 18 de la circulaire interministérielle du 21 juillet 2006.

Cependant, la circulaire interministérielle du 25 août 2005 (confirmée par celles des 21/7/2006 et 3/8/2007) prévoit une **dispense d'obligation pour les CDD**, pour lesquels la complémentaire santé peut être facultative à **leur convenance**, sans que cela remette en cause les exonérations sociales et fiscales.

Forcer les CDD à cotiser à MIP Confort, comme c'est le cas aujourd'hui, n'est donc pas optimal pour ceux dont le conjoint bénéficie d'une meilleure couverture santé (en prestations ou en cotisations).

Les signataires de l'accord sont-ils prêts à réviser leur copie pour permettre aux CDD qui le souhaitent, de ne pas souscrire ?