



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



SPÉCIAL ÉLECTIONS

**Faute de quorum le 10 mai,
un 2^{ème} tour est nécessaire
(voir en pages 2 et 3)**

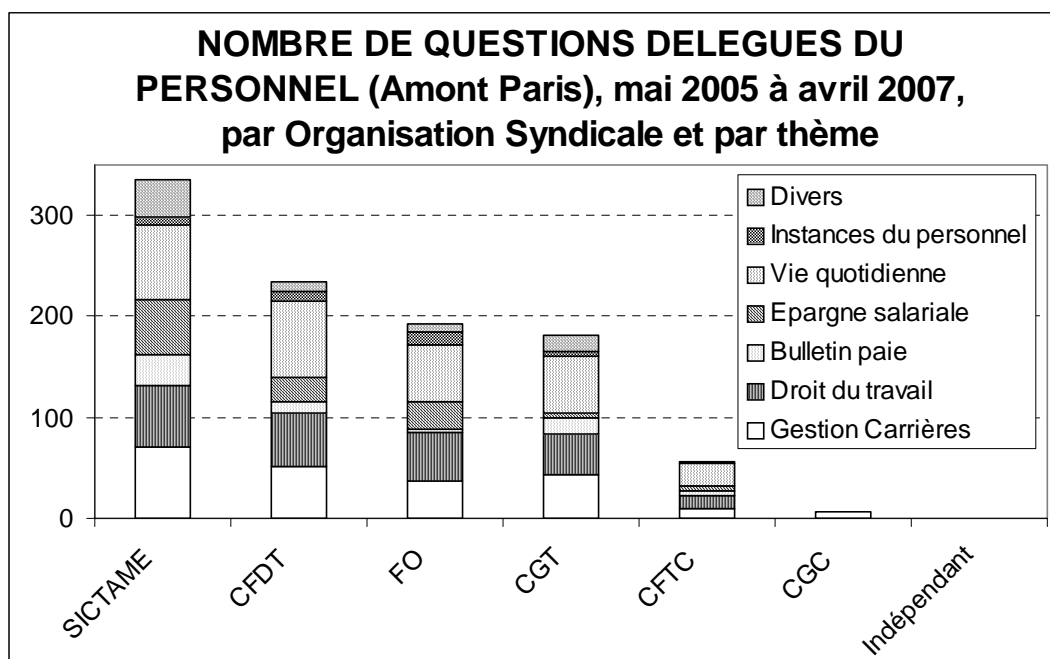
DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL DE PARIS

Quels enjeux ?

- **Les Délégués du Personnel (DP) que vous allez élire auront pour mission de :**
 - présenter à l'employeur toutes les réclamations individuelles ou collectives concernant les salaires, l'application du Code du Travail, des lois et règlements relatifs à la protection sociale, l'hygiène et la sécurité, ainsi que le bon respect des conventions et accords collectifs de travail applicables dans l'Entreprise ;
 - saisir l'Inspection du Travail de toutes les plaintes et observations relatives à l'application des prescriptions législatives et réglementaires dont elle est chargée d'assurer le contrôle.
- Les Délégués que vous aurez élus **participeront aussi**, par la suite, avec les membres élus du Comité d'Etablissement, **à l'élection des membres du CHSCT** (*Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail*).

Sur la mandature en cours (de mai 2005 à avril 2007), **vos élus Délégués du Personnel Paris ont posé à l'employeur 1007 questions.**

L'**histogramme**, ci-après, donne la ventilation de ces questions par syndicat et par thématique abordée :



Cette analyse n'est pas inutile, quand on sait que la CFE-CGC et la CFTC ont décidé de faire liste commune au 2^{ème} tour pour faire obstacle à la progression du SICTAME et lui ravir certains de ses sièges. Or, ce sont précisément ces syndicats qui sont les moins actifs, la CFE-CGC n'ayant posé en 2 ans que 6 questions, et encore certaines de ces questions concernaient directement l'élus qui les posait ! Curieuse conception du rôle des Délégués du Personnel. Cette liste commune comporte aussi un candidat, élu DP indépendant en 2005, lequel a posé zéro question en 2 ans !

Ne vous laissez pas abuser par ceux qui promettent beaucoup mais font peu, déjouez cette manœuvre électorale et soutenez les candidats du SICTAME-UNSA !

Quel syndicat ?

- **Le SICTAME est un syndicat véritablement indépendant** et non inféodé à qui que ce soit. Sa ligne politique et ses actions sont celles définies par ses adhérents dans le respect d'un fonctionnement syndical basé sur la transparence et la démocratie. Il s'est désaffilié de la CFE-CGC en 2002 pour rester libre et fidèle à ses idées. En 2004, il a rejoint l'Union Nationale des Syndicats Autonomes (UNSA), ce qui lui permet de **conjuguer autonomie et union nationale**.
- **Le SICTAME est un syndicat ouvert à tous**. Comme son nom l'indique (*voir l'en-tête de ce document*) et comme le confirment ses résultats électoraux, il représente toutes les catégories de personnel. Il défend l'ensemble du personnel, sans opposer telle catégorie à telle autre. Le 1^{er} tour des élections, du 10 mai 2007, a renforcé la position du SICTAME en tant que **syndicat leader de l'UES Amont/Holding**. Il y est aussi le **1^{er} syndicat chez les Cadres et 1^{er} chez les OETAM**.
- **Le SICTAME est un syndicat qui pratique le parler vrai et la transparence**. Il s'efforce de bien jouer son rôle, au service du personnel et des intérêts bien compris de l'entreprise.

Quelles idées ?

- **Citoyenneté dans l'entreprise, respect des personnes et transparence**, voilà les idées de base qui guident l'action d'une équipe de femmes et d'hommes expérimentés, libres et responsables. Cette équipe défend une conception de la représentation du personnel authentique et **démocratique**, au service de toutes les catégories de personnel.
- **Le SICTAME réfléchit et intervient sur tous les sujets intéressant le personnel** : progrès social ou régression sociale ? emploi, formation, charge de travail, sous-traitance, rythme de travail, santé au travail, rémunération, épargne salariale, retraites, prévoyance, gestion de carrière, sanctions disciplinaires, salariés détachés, impatriés et expatriés, économie et devenir de l'entreprise, etc.
- **L'excellence économique doit s'accompagner de l'excellence sociétale**. C'est pourquoi le SICTAME est très exigeant sur les progrès que doit accomplir l'entreprise en tous ces domaines.

Au 1^{er} tour des élections du 10 mai, le quorum n'a pas été atteint dans le Collège Cadres.

**Il faut donc revoter afin de pourvoir les 14 sièges de titulaires Cadres
et autant de suppléants en Délégués du Personnel.**

Le scrutin a, cependant, été dépouillé et fait apparaître une forte progression du SICTAME qui, sur les 2 établissements de Paris et Pau (*sur la base des résultats CE Titulaires, qui servent à mesurer la représentativité des syndicats*), passe de 35,1 à 38,2% des voix exprimées.

Il s'affirme comme le 1^{er} syndicat de l'encadrement avec 45,5% des voix.

Il devient le 1^{er} syndicat chez les OETAM, avec 26,8% des voix.

Il reste le 1^{er} syndicat sur Paris (39,6% des voix) et sur Pau (36,4% des voix).

**MERCI A TOUS CEUX QUI ONT VOTE AU 1^{er} TOUR
ET GRAND MERCI A CEUX QUI ONT VOTE SICTAME !**

**MERCI PAR AVANCE DE REVOTER ET
RENOUVELER VOTRE SOUTIEN POUR LE 2^{ème} TOUR**

**Vous pouvez voter par correspondance dès réception du matériel de vote
ou/et voter à l'urne le mardi 26 juin 2007.**

Si vous votez à l'urne après avoir voté par correspondance, seul le vote à l'urne comptera, le vote par correspondance étant détruit. Pour être plus sûr, votez par correspondance dès réception du matériel !

2^{ème} Collège (Ingénieurs et Cadres)

TITULAIRES

HENRI Bruno
VIVIER Marie-Claire
BIDEGAIN Jean-Pierre
PISANI Valérie
DELCOURT Didier
PEIGNIEN Gilles
ROBLIN Alain
SPY ANDERSON Frances
WOZNIAK Patrick
CASSIER Christian
BOUGER Yann
PELRAS Monique
MONBAILLARD Richard
DÉJARDIN Eugène

SUPPLÉANTS

BUTORI Bernard
CABRERA Alain
MITELMAN Joëlle
FRANÇOIS Michel
KHALFI Jean-Philippe
GAZET Éric
LINSIG Frédéric
SCHLIENGER Josiane
LATAPIE Jean-Louis
MINE Xavier
JOVER Claudie
GUETTO Daniel
ESPERNE Jean-Michel
THIAM Pierre

Ces candidats sont dévoués et compétents.

Ils méritent votre confiance.

Votez Sérieux, Votez Efficace

						
B. HENRI	M-C. VIVIER	J-P. BIDEGAIN	V. PISANI	D. DELCOURT	G. PEIGNIEN	A. ROBLIN
						
F. SPY ANDERSON	P. WOZNIAK	C. CASSIER	Y. BOUGER	M. PELRAS	R. MONBAILLARD	E. DEJARDIN
						
B. BUTORI	A. CABRERA	J. MITELMAN	M. FRANCOIS	J-P. KHALFI	E. GAZET	F. LINSIG
						
J. SCHLIENGER	J-L. LATAPIE	X. MINE	C. JOVER	D. GUETTO	J-M. ESPERNE	P. THIAM

Votez pour les Candidats présentés par le SICTAME - UNSA

Quels services ?

- Le SICTAME organise régulièrement des réunions avec ses adhérents et sympathisants. Il publie un mensuel d'information « *Les Cahiers du SICTAME* », diffuse de nombreux tracts tout au long de l'année, soit sous son seul sigle : « *Le SICTAME vous informe* », soit en lien avec d'autres syndicats ou, encore avec l'AVAS, l'Association des Actionnaires Salariés de Total. Son site Internet : www.sictame-unsatotal.org est accessible à tous.

Le SICTAME, c'est avant tout : une équipe reconnue et réputée pour sa capacité d'écoute, sa disponibilité, la qualité de son accueil, la pertinence de ses analyses et l'efficacité de son action.

Quels résultats ?

- Très présent dans les réunions des Délégués du Personnel, le SICTAME remplit consciencieusement la mission confiée à ses élus. Il y pose de nombreuses questions et y aborde tous les sujets sans aucun tabou.
- Le SICTAME écoute et défend activement tous ceux qui le sollicitent. C'est ainsi qu'il aide régulièrement de nombreux salariés à obtenir des réponses aux questions qu'ils se posent ou à résoudre les problèmes ou situations difficiles auxquels ils se trouvent confrontés. Il les assiste, si besoin, jusque devant les tribunaux, pour préserver leurs droits.
- Il défend aussi les intérêts des personnels absents des sites de l'entreprise, notamment les personnels **Détachés**, ceux en congés ou absence de longue durée, en dispense d'activité, **AFC** (*Anticipation Fin de Carrière*), en **PRC** (*Pré Retraite Choisie*) et aussi les personnels **Retraités**.
- En lien avec son audience et sa représentativité, plusieurs fonctions sont revenues au SICTAME, notamment les Secrétariats du CE, du CHSCT et du CCE, ainsi qu'un nombre important de présidences de commissions du CE et du CCE.
- Durant la mandature qui se termine, les élus DP SICTAME se sont fortement impliqués, notamment sur les questions de rémunération, de gestion et évolution de carrière, d'emploi, de sous-traitance, de prévoyance et retraite, de discrimination et d'inégalité.
- Conséquence de son action : le SICTAME ne cesse d'enregistrer de nombreuses adhésions spontanées, ce qui renforce d'autant ses capacités d'action.

Quelles perspectives ?

- Le SICTAME a pour objectif de représenter et défendre d'une façon égale, l'ensemble du Personnel, quels que soient son employeur, son statut, sa qualification ou sa position.
- Le SICTAME se bat pour défendre les droits des salariés et obtenir l'élargissement ou l'amélioration de certains droits légitimes tels que : Commissions Paritaires de recours, Droit à la Formation, Droit à des évolutions de carrière et de rémunération, Droit à la Prévoyance, etc..
- Le SICTAME ne ménage pas ses efforts pour interpeller l'entreprise et l'inciter à s'améliorer dans tous les domaines : économique, financier, social, etc.

Le SICTAME estime que chacun est citoyen dans l'entreprise et doit être considéré comme tel. Il lutte contre toutes les formes de manque de respect ou de considération, de discrimination, de gestion par le stress et de harcèlement sur les lieux de travail.

Pour être écoutés et défendus, pour promouvoir un véritable dialogue social : votez SICTAME !

Choisissez l'indépendance, la compétence, le parler vrai et la transparence.

VOTEZ SICTAME - UNSA !

Le SICTAME-UNSA, le syndicat qui parle vrai et clair ; visitez notre site www.sictame-unsatotal.org



Pour en savoir plus, ou pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez le bulletin ci-dessous au SICTAME UNSA TOTAL

Bureau 4E41- Tour Coupole - La Défense 6 – 92078 Paris La Défense Cedex ; Ou téléphonez au 01.47.44.80.19 ou au 01.47.44.62.72
NOM Prénom Lieu de travail Tél.
Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME (ou/et) Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL
Souhaite recevoir gracieusement les derniers « Cahiers du SICTAME » (publication que reçoivent les adhérents)