



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



Comité d'Entreprise de LA MURE BIANCO

Faites vivre la démocratie sociale : VOTEZ !

Citoyen dans la Cité, vous l'êtes aussi dans l'Entreprise.

La citoyenneté ne s'arrête pas aux portes de l'entreprise, ainsi que l'affirme la Constitution :

« *Tout travailleur participe, par l'intermédiaire de ses délégués, à la détermination collective des conditions de travail ainsi qu'à la gestion des entreprises.* »

Encore faut-il que les délégués aient la légitimité voulue.

Or, les règles de représentativité et de conclusion des accords d'entreprise, en vigueur jusqu'en 2008 ne garantissaient pas cette légitimité. En effet, n'importe lequel des 5 syndicats, dont la liste avait été fixée par l'arrêté du 31 mars 1966 (à savoir CFDT, CFTC, CGC, CGT et FO), pouvait négocier et conclure des accords au nom du personnel, sans avoir à prouver s'il était véritablement représentatif dans l'entreprise.

La « loi du 20 août 2008 portant rénovation de la démocratie sociale » a mis fin à ce système en définitive peu démocratique et peu respectueux du principe constitutionnel précité.

La représentativité syndicale et la validité des accords collectifs dépendent de l'audience de chacun.

Désormais, seuls les syndicats ayant recueilli au moins 10 % des suffrages exprimés aux élections CE seront considérés représentatifs et donc autorisés à négocier des accords.

Pour que de tels accords soient valides, il faut que les signataires représentent au moins 30 % d'audience et qu'il n'y ait pas d'opposition exprimée par des syndicats représentant plus de 50 % d'audience.

POUR LA PREMIERE FOIS, vous allez voter dans le cadre de cette nouvelle loi.

Votre vote est déterminant, car il va dire quels sont les syndicats représentatifs et aptes à négocier.

Votre vote contribuera à faire évoluer le syndicalisme. Fini le temps des syndicats plus préoccupés d'eux-mêmes que des véritables attentes et intérêts des salariés ! Fini le temps des directions d'entreprise concluant des accords non voulus par le personnel avec des syndicalistes ne représentant qu'eux-mêmes !

Le personnel aura le syndicalisme qu'il aura choisi : syndicalisme citoyen à l'écoute des salariés ou syndicalisme d'appareil plus préoccupé des jeux de pouvoir.

Notre engagement : nous souhaitons poursuivre le travail entamé depuis quelques années au sein des instances sociales et que ce travail soit enfin pris en compte lors des négociations des accords d'entreprise. Nous voulons être présents et vous représenter.

Les années à venir vont être compliquées dans notre secteur d'activité et les enjeux sont de taille. C'est pourquoi nous avons souhaité nous appuyer sur les compétences d'un syndicat d'entreprise autonome et reconnu au sein du groupe, gage d'une parfaite connaissance des problématiques de nos métiers mais aussi d'une complète liberté dans nos prises de décision : on ne nous dictera pas la marche à suivre !





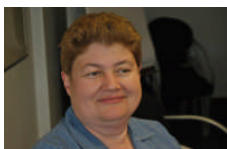

A vous de choisir et de changer les choses. Oui vous le pouvez ; Votez !

De plus si le quorum n'est pas atteint (s'il y a moins de 50% des électeurs qui votent au 1^{er} tour), il y aura un 2nd tour d'où l'importance de vous exprimer dès le 19 mai 2011.


Ne pas voter, c'est laisser les autres décider pour vous de ceux qui vous représenteront et de ceux qui négocieront en votre nom. Pensez-y !

CANDIDATS PRÉSENTÉS PAR LE SICTAME-UNSA :

1^{er} Collège (Ouvriers et Employés)

		
Sylvie AMERYCKX Négoce (siège)	Philippe LEROY Chauffeur (agence Lyonnais)	Christel ROMARY Accueil (siège)
		
Valérie SAUVE Gaz (Leyment)	Chantal DATIN Sce Clients (siège)	Jean-Marc ROMERA Chauffeur (Maurienne- sud Isère)

2^{ème} Collège (Agents de Maitrise)

	
Béatrice CASSAGNAU Logistique (siège)	Suzanne Puy ASCOM (Les Lacs)

3^{ème} Collège (Cadres)

	
Nathalie BOLIS DACHET Sce Clients (Siège)	Richard COGNET RLA (Arve-Leman)

VOTEZ pour les Candidats présentés par le SICTAME-UNSA!

NOTRE OBJECTIF : Une entreprise au service de l'homme !

Inciter l'entreprise à s'améliorer sans cesse, dans tous les domaines : économique, industriel, financier, sociétal, sécurité, environnement, santé du travail,le SICTAME s'efforce de : Représenter et défendre d'une façon égale l'ensemble du personnel, quels que soient, son statut, sa qualification et sa position dans l'entreprise.

UN CE et des activités pour tous

Outre le rôle économique important exercé par le CE, celui-ci a également le monopole de la gestion des activités sociales et culturelles (ASC) de l'entreprise.

La Volonté du SICTAME-UNSA est de :

- Gérer efficacement et au plus près de vos attentes les œuvres sociales.
- Assurer au CE un fonctionnement démocratique et transparent.
- Elargir le champ du possible en matière d'activités et les rendre accessibles au plus grand nombre, tout en répondant mieux à vos attentes et en respectant les équilibres généraux et budgétaires.

POUR UN COMITE D'ENTREPRISE OUVERT A TOUS ET TOUJOURS PLUS A VOTRE ECOUTE :

VOTEZ SICTAME- UNSA !