



AVAS et SICTAME vous informent

Un même combat et un même objectif : Une entreprise au service de l'homme

Ce mois-ci, élevez vos représentants aux Conseils de surveillance

(Total Actions européennes, Total Obligations et Total Monétaire)

Voter AVAS-SICTAME, c'est défendre la démocratie sociale et vos intérêts

Si vous détenez des parts dans l'un des fonds Total Actions européennes, Total Obligations ou Total Monétaire, vous êtes destinataire du matériel de vote (*en cours d'expédition*) pour élire ceux qui vous représenteront au sein des Conseils de surveillance de ces fonds : 10 membres titulaires et autant de suppléants pour chacun des 2 Conseils de surveillance, à savoir :

- le Conseil de surveillance du fonds **Total Actions européennes**, d'une part ;
- le Conseil de surveillance commun aux deux fonds **Total Obligations et Total Monétaire**, d'autre part.

L'entreprise y désigne, par ailleurs, 5 autres membres. Ces conseils ont pour rôle de surveiller la gestion des fonds assurée par Axa ; ils ne traitent pas des questions d'intéressement, de participation ou d'abondement.

Quels enjeux, quels objectifs ?

Votre épargne salariale intéresse beaucoup de monde. Pour un salarié, elle peut représenter un montant important ; pour une collectivité de salariés de la taille d'un groupe comme Total, elle représente des sommes considérables (200 M€ pour Actions européennes, 90 M€ pour Obligations et 65 M€ pour Monétaire). A ce titre, vous devez être informés de la gestion de ces sommes et, grâce à vos élus, pouvoir en garder le contrôle et en surveiller la gestion.

C'est pourquoi, malgré les réticences d'Axa et des représentants de l'entreprise, AVAS et SICTAME demandent :

- la **publication, sur l'intranet Total et sur le site internet 'capeasi' d'Axa, des comptes rendus** des séances des **Conseils de surveillance**, avec notamment la performance des fonds et l'analyse des risques ;
- que ces Conseils approuvent et publient leurs **rapports d'activité**, conformément à la réglementation de l'AMF (Autorité des Marchés Financiers), ces rapports étant actuellement monopolisés par Axa et Total ;
- qu'Axa encourage les **bonnes pratiques** auprès des sociétés dans lesquelles votre épargne est investie, notamment par des votes en AG d'actionnaires conformes aux principes de **bonne gouvernance** et indépendants des intérêts qu'Axa ou Total peuvent avoir avec ces entreprises ;
- des modules de **sensibilisation et de formation à l'épargne salariale** pour l'ensemble des salariés ;
- que **les décisions des Conseils appartiennent aux seuls représentants des salariés épargnants** sans interférence de la Direction. Nous ne voulons pas d'une démocratie sous contrôle ou d'un protectorat.

Notre objectif est de contribuer à la transparence et à une véritable démocratie dans les Conseils de surveillance et d'éviter qu'ils ne tombent aux mains d'intérêts autres que ceux des salariés épargnants.

(la suite en page 4)

Attention, en pages centrales :

L'évolution du Groupe en quelques chiffres !

L'évolution du Groupe en quelques chiffres

Nous avons actualisé le **tableau de bord** qui nous permet, en quelques éléments clés, de suivre l'évolution du Groupe Total depuis qu'il a absorbé PetroFina et Elf Aquitaine. A partir de 2005, ce suivi est aux normes IFRS.

	TotalFinaElf				TOTAL		
	2000	2001	2002	2003	2004	2005 IFRS	2006 IFRS
Eléments Financiers							
Chiffre d'affaires annuel (G€)	115	105	103	105	123	143	154
- dont part pétrole (en %)	82	81	81	83	84	84	88
- dont part chimie (en %)	18	19	19	17	16	16	12
- dont part Europe (en %)	54	56	55	55	65	64	70
Résultat opérationnel ajusté (G€)	15	13	11	13	17	24	25
Résultat net ajusté (G€)	8	8	6	7	9	12	13
Investissements nets (G€)	5	4	7	6	7	10	10
<u>Versé à l'actionnaire</u> (hors minoritaire)	3,6	7,9	5,5	6,6	7,9	6,7	10,3¹
- dont dividendes (G€)	1,6	2,3	2,5	2,6	4,3	3,5	4
- dont rachat d'actions (G€)	2	5,6	3	4	3,6	3,2	4,1
<u>Frais de personnel</u> (G€)	6,5	6,5	6,4	6,2	6,1	6,6	5,8
Nombre d'actions (millions)	740	706	687	649	635	615	2 426²
Capitalisation (G€)	117	113	94	96	103	130	133
Eléments Opérationnels							
<u>Amont</u>							
Réserves d'hydrocarbures (Mtep)	1 470	1 500	1 530	1 560	1 495	1480	1483
- dont part gaz (en %)	35	37	35	36	37	36	42
Production hydrocarbures (Mtep/an)	106	110	121	127	129	124	118
- dont production de brut (Mt/an)	73	73	79	83	85	81	75
Principale zone de production	Mer du Nord	Mer du Nord	Mer du Nord	Mer du Nord	Mer du Nord	Mer du Nord	Mer du Nord
<u>Aval</u>							
Capacité de raffinage (Mt/an)	128	129	133	135	135	135	135
- dont part Europe (en %)	88	89	88	88	87	85	87
Quantité raffinée (Mt/an)	121	123	117	124	125	118	123
Nombre de stations-service	17 700	16 900	16 700	15 800	16 900	17 000	16 500
Vente de produits (Mt/an)	185	172	169	183	189	194	189
- dont part Europe (en %)	79	80	77	75	71	70	71
<u>Autres éléments</u>							
Nombre de pays d'implantation	120	120	120	130	130	133	> 130
Effectifs	123 300	122 000	121 500	110 800	111 400	112 900	95 100³

¹ forte progression du « versé à l'actionnaire » : 10,3 G€ dont 2,3 G€ au titre de l'Apport/Scission d'Arkema. Nous utilisons cette année l'expression « versé à l'actionnaire » plutôt que l'expression « retour à l'actionnaire », qui laisse croire que l'actionnaire récupère ce qu'il a donné et occulte la valeur ajoutée par le personnel et tous ceux qui contribuent à la formation des résultats et à la valorisation de la société.

² 2 426 millions d'actions après la division par 4 du nominal (correspondant à 606 millions d'actions avant division)

³ la forte baisse des effectifs est due à la sortie d'Arkema du périmètre du groupe Total. Arkema emploie 17 000 personnes et a réalisé un chiffre d'affaires de 5,7 G€ en 2006

Ce tableau est riche d'enseignements. Nous en soulignerons quelques-uns :

Depuis ses 2 OPE de 1999, le Groupe Total connaît, comme tous les pétroliers, une **conjoncture économique** particulièrement **favorable qui s'est encore singulièrement améliorée entre 2005 et 2007**, avec notamment :

- la poursuite de l'envolée du prix du baril, avec un cours moyen du baril de 65 \$ en 2006 (contre 54 \$ en 2005 et 38 \$ en 2004). Cette envolée, qui se poursuit encore (82 \$ à fin septembre 2007), n'est pas due à la faiblesse récente du dollar (1,42 \$/€) : en effet, celui-ci s'est maintenu en moyenne à 1,25 \$/€, de 2004 à 2006
- le maintien à un très haut niveau des marges de raffinage : en moyenne, 32 \$ la tonne en 2006 (contre 42 \$ en 2005 et 33 \$ en 2004) et 43 \$ sur les 9 premiers mois de l'année 2007 .

Cette conjoncture, toujours améliorée, a fortement contribué à l'obtention des nouveaux **records historiques en 2006**, en termes de **chiffre d'affaires**, de **résultat opérationnel** ou de **résultat net**.

Pour 2007, sur la base de résultats financiers du 1^{er} semestre, le chiffre d'affaires s'annonce en léger retrait, tandis que le résultat net est en ligne avec celui de 2005, c'est à dire en moyenne **1 G€ par mois!**

Notons que si Total devient de plus en plus pétrolier (la Chimie ne représente plus que 12% du chiffre d'affaires), il devient aussi de plus en plus européen (l'Europe représente 70% du CA contre 55% en 2003).

La capitalisation du groupe a du mal à retrouver son plus haut historique de septembre 2000 à **140 G€** affectée notamment par la politique de rachats d'actions (qui a consommé plus de 25 G€ depuis 2000) ainsi que par d'importants désinvestissements : Arkema en 2006, mais aussi les ventes d'actions Sanofi passées et ... à venir.

Le problème n° 1 de Total est devenu celui de la croissance. Cette recherche de croissance ne doit certes pas se faire au détriment de la rentabilité, mais l'exigence de rentabilité ne doit pas non plus faire obstacle à la croissance.

Depuis 2000, Total a accru ses productions de plus de 10%, tout en maintenant ses réserves. Cependant, depuis 2000, les prévisions d'accroissement de la production ont été toujours revues ... à la baisse et, en 2005 et 2006, ce sont les productions elles-mêmes qui ont baissé ! Fort heureusement, 2007 devrait renouer avec une croissance des productions, mais moins forte que celle annoncée initialement. Certains facteurs exogènes expliquent ce retard, notamment les effets prix sur les contrats de partage de production ou encore les aléas climatiques et politiques.

En 2006, la Mer du Nord est toujours la zone la plus productrice du groupe. La seule zone géographique enregistrant une hausse de ses productions est l'Asie/Extrême-Orient.

La clé de la croissance des productions est bien sûr le renouvellement et la croissance des réserves. En ce domaine, après la baisse observée en 2004 et 2005, la situation est en voie d'amélioration, en lien avec les efforts déployés et les résultats obtenus. Cependant, on note une baisse continue des réserves en hydrocarbures liquides, masquée par une hausse continue des réserves en gaz naturel (celles-ci représentent, à présent, 42% des réserves du groupe, contre 35% en 2002). La baisse des productions, avec des réserves maintenues, fait mécaniquement remonter la durée de vie des réserves prouvées à 12,6 années (contre 11,9 en 2005, mais 14 ans en 2000).

La valorisation de Total dépend largement de sa croissance (effective et prévisible). La panne de croissance, observée ces dernières années, contribue à la moindre valorisation du groupe et explique que Total soit passé au 5^{ème} rang pétrolier mondial derrière Chevron et se voit aussi disputer la place de 1^{ère} entreprise française par EDF.

Les effectifs sont en contraction significative, suite à la sortie d'Arkema du périmètre du Groupe Total, dont le caractère pétrolier se trouve ainsi renforcé. Cette sortie explique aussi la **baisse sensible des frais de personnel** (de 6,6 G€ à 5,8 G€), tandis que la **rémunération de l'actionnaire** (dividendes + rachats d'actions + actions Arkema) **a bondi de 6,7 à 10,3 G€ !** Ceci illustre bien la problématique du partage, que nous avons si souvent abordée.

Total a les moyens d'améliorer le contrat social de son personnel, avec un **dialogue social élargi à tous les partenaires**, et un accès au capital ouvert à **tous les salariés** ; sur ce dernier point, nous demandons à Total d'opérer la **distribution d'actions gratuites à tous**, telle que souhaitée par une majorité d'actionnaires lors de l'AG de mai 2007 et d'offrir aux salariés des **facilités accrues** pour souscrire à l'augmentation de capital du printemps prochain.

- _ - _ - _ - _ - _ - _ - _ - _ - _ - _ - _ - _ - _ - _ - _ -

Pour recevoir l'AVASCOPE, les Cahiers du SICTAME ou les Bulletins AVAS-SICTAME,
Téléphonez-nous : AVAS (01 41 35 92 21 ou 01 41 35 92 75) - SICTAME (01 47 44 80 19 ou 05 59 83 64 83) - ou Contactez-nous :
AVAS : Bureau 131, Galilée, 41 Espl. Ch. de Gaulle 92907 Paris La Défense - SICTAME : Bureau 4E41, Coupole, 92078 Paris La Défense

NOM et Prénom : Société : Lieu de travail (ou adresse) :
Souhaite recevoir gracieusement : AVASCOPE et/ou Cahiers du SICTAME et/ou Bulletins AVAS-SICTAME

L'AVAS et le SICTAME, une force qui compte !

En octobre 2006, vous avez certainement participé à l'élection de vos représentants au Conseil de surveillance du fonds Total Actionnariat France. Sept listes briguaient les 14 sièges à pourvoir. **La liste AVAS-SICTAME s'est classée seconde, avec 21,4%** (contre 18,6% en 2003) **des suffrages exprimés et 3 sièges, confirmant la confiance et l'audience croissantes de l'AVAS et du SICTAME auprès des salariés et anciens salariés de Total.**

AVAS-SICTAME est la seule liste à intervenir régulièrement en AG des actionnaires de Total. Ses représentants, via le fonds Total Actionnariat France ou le Comité d'entreprise Total, y proposent des résolutions qui rencontrent un succès croissant auprès des actionnaires, malgré l'opposition du Conseil d'administration :

- à l'AG de 2006, 37% de voix pour une résolution visant à une meilleure indépendance des administrateurs ;
- en 2007, 43% de voix pour une résolution visant à faire désigner l'administrateur salarié par les seuls actionnaires salariés, et 53% de voix pour celle visant à la distribution d'actions gratuites à tous les salariés.

Il ne tient qu'à vous de renforcer notre pouvoir d'influence et notre action au service de vos intérêts de **salariés** (ou anciens salariés) et d'**épargnants** et de nous aider à obtenir le respect qui vous est dû ; d'autant que ces élections, avec celle de Total Actionnariat France, sont les seules où les salariés épargnants peuvent s'exprimer directement.

AVAS-SICTAME est la seule liste à diffuser une information régulière sur son action et son analyse de l'entreprise, via ses publications: '*AVASCOPE*' et '*Les Cahiers du SICTAME*' ou ses bulletins: '*AVAS et SICTAME vous informent*'. **Retrouvez toutes ces informations sur les sites : www.esop-avas.org et www.sictame-unsatotal.org.**

AVAS-SICTAME est la seule liste à vous offrir une alliance de compétences et l'appui d'un double réseau :

- l'**AVAS**, 1^{ère} association d'actionnaires salariés créée en France en 1983, présente dans la plupart des filiales et pays où opère Total, **est de tous les combats pour promouvoir l'actionnariat salarié, défendre l'épargne salariale et en assurer la représentation.** Membre fondateur de la **Fédération française des Associations d'actionnaires Salariés et anciens salariés (FAS)**, l'AVAS est membre de l'*International Corporate Governance Network* qui vise à promouvoir les principes et pratiques de bonne gouvernance et de développement durable dans les entreprises.
- le **SICTAME**, créé en 1977, est l'héritier des 1^{ers} syndicats de Cadres et Techniciens de l'EP en France. En 2004, il a rejoint l'**UNSA** (*Union Nationale des Syndicats Autonomes*). **Le SICTAME est ouvert à tout le personnel et son audience va croissant dans le Groupe** : 1^{er} chez Total SA et dans l'Amont, il a aussi des élus dans l'Aval. Comme l'AVAS, le SICTAME est membre de l'**AFGE** (*Association Française de Gouvernement d'Entreprise*) et **promeut les principes de bonne gouvernance et de citoyenneté dans l'entreprise.**

Pour que progresse la démocratie sociale dans l'entreprise, pour être respectés,

Ce mois-ci, dès réception du matériel de vote, VOTEZ !

VOTEZ les listes AVAS - SICTAME :

Actions Européennes

1	Butori Bernard	Elf Exploration Production
2	Rodgold Renaud	Total France
3	Roblin Alain	Total SA
4	Gouraud Olivier	Total SA
5	Pognot Agnès	Total France
6	Tanguy Jean-Luc	TIGF
7	Corpel Philippe	Total SA
8	Laborde François	Total E&P France
9	Barois Nicole	Total Petrochemicals
10	Berreby Yves	Elf Exploration Production
11	Renault Gilles	Total SA
12	Sallard Benoît	Elf Exploration Production
13	Prigent Jean-Michel	Total SA
14	Tibi Céline	Elf Exploration Production
15	Barle Régis	Total France
16	Duval Christine	Elf Exploration Production
17	Jouannot Jean-Pierre	Total E&P France
18	Stival Daniel	Total France
19	Bothorel Pascale	Total SA
20	Fournier François	Total SA

Total Obligations et Total Monétaire

1	Henri Bruno	Total SA
2	Galfi Géza	Total France
3	Boullis Yves-Luc	Total SA
4	Jacquemin Marc	Elf Exploration Production
5	Gazet Eric	Total SA
6	Ménagé Yves	Total E&P France
7	Peter Catherine	Total SA
8	Villaumie Jérôme	Total France
9	Clergeat Benoît	Elf Exploration Production
10	Esperne Jean-Michel	Total SA
11	Braguier Frédérique	TIGF
12	Barois Nicole	Total Petrochemicals
13	Cousson Philippe	Elf Exploration Production
14	Aubert Sylviane	Total France
15	Seraissol Bernard	Elf Exploration Production
16	Ortega Monique	Total SA
17	Vivier Marie-Claire	Elf Exploration Production
18	Dejardin Eugène	Total SA
19	Soudron Isabelle	Elf Exploration Production
20	Lalandes Bernard	Total SA

