



## Le SICTAME vous informe

[www.sictame-unsatotal.org](http://www.sictame-unsatotal.org)



# Salaire, Carrière, ... Quelles voies de recours ?

**Vous êtes nombreux à vous plaindre de la faiblesse de vos évolutions de salaire ou de carrière.**

**Cette situation ne s'améliore pas avec les accords salariaux conclus depuis 2 ans.** En effet, ces accords (non signés par le SICTAME) ont défini des augmentations générales catégorielles : l'augmentation générale diminue au fur et à mesure que l'on monte dans les catégories ; elle est nulle pour les cadres individualisés.

Ces accords garantissent aussi des enveloppes d'augmentation individuelle. Ces enveloppes sont notoirement insuffisantes et diminuent au fur et à mesure que l'on descend dans les catégories ; la garantie est nulle pour la catégorie la plus basse.

**Il n'est donc pas étonnant que les hiérarchies aient du mal à gérer la pénurie ainsi créée.** Le peu d'enveloppes accordées explique la faiblesse des augmentations et la préférence donnée aux primes, augmentations ou avancements plutôt qu'aux promotions plus consommatrices de ces enveloppes. Pour les salariés Elf EP, ceci explique la multiplication des événements à l'automatisme et des refus d'automatisme.

**Face à une telle situation, quelles sont vos voies de recours ?**

**Cette question n'est pas inutile : il faut savoir que Total s'est doté d'un Code de Conduite.**

Pour vérifier de manière objective l'application de ce Code de Conduite, Total **a élaboré, en partenariat avec GoodCorporation** (société britannique spécialisée dans l'accréditation des entreprises socialement responsables), **une méthodologie d'évaluation de l'application et de la compréhension du Code de Conduite.**

Cette procédure de contrôle s'appuie sur **87 points de vérification** (ou « points d'évidence »).

Parmi les **21 points d'évidence concernant les employés**, on trouve notamment les points suivants :

- « *Il existe une procédure disciplinaire claire* » ;
- « *Le personnel dispose de voies de recours efficaces pour exposer ses griefs* ».

**Les Commissions Paritaires Conventionnelles (CPC)**, que l'on trouve chez **Elf EP**, **répondent clairement à ces 2 points d'évidence.**

**On ne peut en dire autant de la CSAP** (Commission de suivi des augmentations et promotions), qui s'occupe des salariés **Total relevant de la CCNIP** et reçoit une information globale sur les augmentations et promotions concernant ces salariés. Elle n'examine aucunement les « **demandes de réexamen de situation** » formulées par les salariés auprès de leur hiérarchie : l'examen de ces demandes est effectué **par la voie hiérarchique**, de manière unilatérale et non contradictoire ni paritaire.

Les **CPC d'Elf EP** sont composées à parité d'un nombre égal de représentants désignés par l'employeur et de représentants élus par les salariés. Ce **30 avril**, les salariés d'Elf EP sont appelés à renouveler les membres de leurs Commissions Paritaires 'OETAM' et 'Ingénieurs/Cadres' au sein de leur société.

**Ces commissions paritaires ont plusieurs missions :**

- elles reçoivent une information très détaillée concernant les avancements et promotions. Elles connaissent la position de l'ensemble des salariés et émettent des avis sur les évolutions observées ;
- elles contribuent à la transparence et à l'équité en matière d'évolution de carrières et offrent une voie de recours à ceux qui s'estiment lésés dans leur évolution de carrière ;
- elles examinent les recours qui lui sont présentés. Cet examen se fait d'une manière paritaire et contradictoire : hiérarchie et gestionnaire de carrière peuvent s'exprimer ; le salarié peut choisir un 'défenseur' pour soutenir son cas ; les membres de la commission peuvent poser toutes questions et s'expriment au final par un vote à bulletin secret ; la Direction est libre de suivre ou pas cet avis ;

- elles se réunissent en cas de sanction envisagée par la Direction : rétrogradation et licenciement ne sont exécutoires qu'après l'accord de la Commission ;
- leur caractère paritaire en font un lieu d'échange privilégié entre représentants de l'Employeur et ceux du Personnel, qui contribue ainsi à la cohésion de l'entreprise et à la paix sociale ;
- elles s'opposent au développement des frustrations et des situations conflictuelles ; elles sont un garde-fou aux décisions arbitraires, en particulier contre les licenciements « à la tête du client ».

C'est pourquoi, dans le cadre du Code de Conduite de Total, **le SICTAME réclame l'extension à tous les salariés du système des Commissions Paritaires** qui répond aux points d'évidence précités. La *dissémination des meilleures pratiques identifiées* permet d'*améliorer la performance éthique* (Goodcorporation).

**Personnel de TOTAL, de statut CCNIP, exigez l'extension à tous des commissions paritaires et rejoignez le SICTAME dans cette revendication !**

**Personnel d'Elf EP, soutenez cette revendication en renouvelant vos Commissions Paritaires dès le 1<sup>er</sup> tour des élections, le 30 avril 2009 :**

- les personnels expatriés, détachés ou rattachés à l'établissement de Paris votent par correspondance : envoyez votre vote, si vous ne l'avez déjà fait ;
- le personnel de l'établissement de Pau peut voter à l'urne le 30 avril ou demander à voter par correspondance

### **Les Candidats présentés par le SICTAME - UNSA**

#### **Collège Ouvriers, Techniciens, Agents de Maîtrise et Employés**

*(liste unique pour l'ensemble de l'entreprise : établissements de Paris et Pau)*

##### **Titulaires**

Bernard DEDIEU  
Céline TIBI  
Isabelle SOUDRON  
Hugues DELAHAYE  
Dina LARAN  
Bernard BARRAUD

##### **Suppléants**

Adam BOUAZIZ  
Martine LAUILLE  
Martine RIOULT  
Gisèle BARDYN  
Philippe DJURY  
Francis CASSEN

#### **Collège Ingénieurs et Cadres**

*(liste unique pour l'ensemble de l'entreprise : établissements de Paris et Pau)*

##### **Titulaires**

Pierre SAMIER  
Jean MAGENDIE  
Philippe COUSSON  
Alexandra KALNA  
Michel FRANCOIS

##### **Suppléants**

Benoît CLERGEAT  
Bernard SERAISSOL  
Jean-Louis LATAPIE  
Sylvie FOURNIS-COUTEAUX  
Francès SPY-ANDERSON

**Le 30 avril 2009, tous ensemble,  
pour la défense des Commissions Paritaires et leur extension à tous :  
Soutenez le SICTAME – UNSA et ses candidats !**

✂ . . . . .

<b>Le Syndicat , c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir</b> , retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL			
à Paris/La Défense : Bureau 4E41 Coupole ou Bureau RD 09 Michelet B ; à Pau : Bureau F16 CSTJF ; Lacq : local SICTAME			
ou téléphonez-nous au : 01.47.44.61.71 ou 01.41.35.75.93 à Paris ; au 05.59.83.57.89 à Pau ; au 05.59.92.28.47 à Lacq			
NOM.....	Prénom.....	Lieu de travail :	Tél. :
Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME		(ou/et)	Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL