



Le SICTAME vous informe :

www.sictame-unsatotal.org



Handicapés : Etre solidaire et changer les mentalités !

La loi du 10 juillet 1987 « en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés », amplifiée par celle du 11 février 2005, fixe à 6 % le nombre de travailleurs handicapés dans les entreprises de plus de 20 salariés.

A compter du 1^{er} janvier 2010, il est prévu des pénalités supplémentaires pouvant atteindre 1500 fois le taux horaire du Smic par salarié handicapé manquant.

Ceci traduit la volonté du législateur de favoriser l'insertion sociale des handicapés qui, comme pour la plupart d'entre nous, passe par l'insertion dans le monde du travail. Nombre d'entre eux en sont actuellement exclus et survivent avec une indemnité mensuelle de l'ordre de 700 euros.

Des accords triennaux sont négociés chez Total, dans les différentes entreprises, en vue d'y favoriser l'emploi des handicapés.

Dans l'UES Amont, l'accord en cours, signé en 2007, visait une augmentation de 7 % par an minimum du nombre de personnes handicapées présentes dans l'entreprise, afin d'atteindre le taux légal de 6 % dans les meilleurs délais.

A fin 2009, et même si le taux s'est amélioré en 2008 (avec 136 salariés handicapés contre 128 en 2007), l'objectif d'accroissement de 7 % par an sur la période 2007 à 2009 est loin d'être atteint et le taux d'emploi de salariés handicapés plafonne à 3,24 % !

Cela pose un sérieux problème de confiance envers les engagements de la Direction, alors que l'accord triennal doit être renégocié.

Aussi, le SICTAME-UNSA demande à Total d'œuvrer plus activement à l'insertion des personnes handicapées et de respecter les engagements pris en ce domaine.

Total se doit d'être exemplaire socialement, y compris pour ce qui est de l'emploi des handicapés. Ceci ne se limite pas à communiquer. Ainsi, en va-t-il du soigneux dépliant « Politique Handicap » de Total, qui diffuse des informations générales et de principe sur le handicap, mais ne donne aucune information chiffrée sur les réalisations de Total qui restent bien en deçà des objectifs annoncés.

Nul n'est à l'abri du handicap et chacun de nous peut un jour être frappé par la maladie, l'accident, la malchance.

L'entreprise doit rester un lieu social ouvert à tous où la solidarité doit s'exercer et s'accompagner d'un changement des mentalités.

✂

Le Syndicat, c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL

Bureau 4E41 Tour Coupole à Paris (Tél. : 01.47.44.61.71) - Bureau F16 CSTJF à Pau (Tél. : 05.59.83.57.89)

NOM.....Prénom.....Lieu de travail :

Tél. :

Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME

(ou/et)

Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL