



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



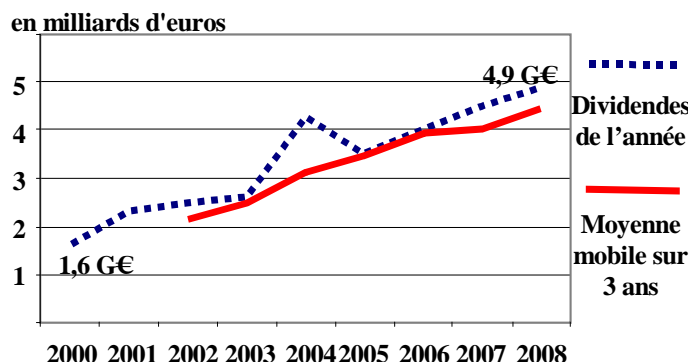
Toujours plus pour les actionnaires et toujours moins pour les salariés ; chez Total : la preuve par 3 !

Entre 2000 et 2008 :

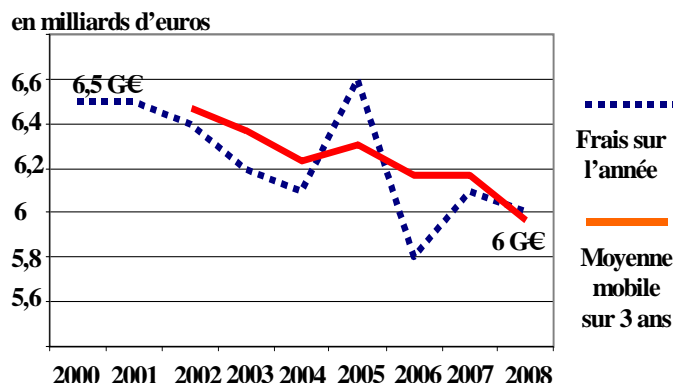
3, c'est le facteur multiplicateur pour les dividendes versés aux actionnaires !

10% c'est la baisse des frais de personnel !

**Dividendes versés aux actionnaires de Total
avec moyenne mobile sur 3 ans**



**Frais de personnel du Groupe Total
avec moyenne mobile sur 3 ans**



Cherchez l'erreur !

Notre objectif n'est pas d'opposer actionnaires et salariés, mais de démontrer que Total exerce une pression sur l'emploi, les salaires et plus généralement le contrat social de son personnel.

Si cela vous paraît bien, surtout ne faites rien et 'jouez perso' ... aussi longtemps que vous le pourrez.

Sinon, jouez solidaire et collectif :

Syndiquez-vous, comme vous y invite la Constitution française !

Rejoignez le SICTAME. Nous avons besoin de vous, autant que vous avez besoin de syndicats forts. Le personnel a les syndicats qu'il mérite, la direction aussi. Pensez-y et à vous de jouer !

✂

Le Syndicat , c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL à Paris/La Défense : Bureau 4E41 Coupole ou Bureau RD 09 à Michelet ; à Pau : Bureau F16 CSTJF ; à Lacq : local SICTAME ou téléphonez-nous au : 01.47.44.61.71 ou 01.41.35.75.93 à Paris ; au 05.59.83.57.89 à Pau ; au 05.59.92.28.47 à Lacq
 NOM.....Prénom..... Lieu de travail : Tél. :
 Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME (ou/et) **Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL**

SICTAME - UNSA - TOTAL

Union Nationale des Syndicats Autonomes

21 rue Jules Ferry
93177 BAGNOLET cedex
Tél 01 48 18 88 00 - fax 01 48 18 88 99

**Syndicat des Ingénieurs, Cadres, Techniciens,
Agents de Maîtrise et Employés de TOTAL**

Avenue Larribau – Bureau F16 – 64018 PAU Cedex
Tél 05 59 83 57 89 - fax 05 59 83 47 60

COMMUNIQUE DE PRESSE

~ ~ ~ ~ ~

TOTAL annonce des résultats record ! L'UNSA- TOTAL rappelle que :

l'excellence économique implique l'excellence sociétale !

En annonçant les meilleurs résultats de son histoire et le plus fort résultat net jamais enregistré par une entreprise française, **TOTAL s'affirme comme un pôle d'excellence économique et comme un pôle de résistance** face à la crise qui secoue l'économie mondiale.

Total serait encore mieux armé pour cette crise s'il n'avait **dilapidé 29 milliards d'euros en rachats d'actions**. L'UNSA Total a dénoncé ces rachats d'actions qui ont appauvri l'entreprise pour enrichir plus sûrement ceux qui bénéficient d'options d'actions, c'est à dire essentiellement les dirigeants.

Les excellents résultats de 2008 sont pour partie liés à la **conjoncture**, avec notamment la flambée des cours du baril durant l'été 2008 et le maintien à un très haut niveau des marges de raffinage.

Ils sont aussi le **fruit du travail et de la qualité des équipes**.

Ces résultats pourraient paraître déplacés dans le contexte actuel ; ils ne le sont pas forcément quand ils sont rapportés aux investissements toujours plus colossaux que nécessite l'industrie pétrolière.

Ces résultats posent la question d'un partage équitable entre tous les intervenants : actionnaires et dirigeants qui ont trop tendance à se tailler la part du lion, mais aussi salariés et consommateurs qui sont trop souvent les laissés pour compte, sans oublier les pays hôtes, les fournisseurs et les clients.

L'UNSA - TOTAL demande que soit négocié un meilleur partage dans l'entreprise, et :

- que cessent les pressions sur **l'emploi et les salaires** ;
- que les salariés soient mieux **associés aux fruits de la croissance** et aux résultats ;
- qu'il soit mis fin aux **fractures sociales** au sein du groupe Total et des ses sociétés ;
- **que tous les salariés accèdent au capital** de l'entreprise par attribution d'actions gratuites.

Pour l'UNSA-TOTAL l'excellence économique doit s'accompagner de l'excellence sociétale.

C'est pourquoi, Total doit, en particulier :

- améliorer sa **gouvernance d'entreprise** ;
- pratiquer un véritable **dialogue social** dans l'entreprise sans aucune exclusion ;
- participer à la **lutte contre la crise** et contribuer encore plus à **l'usage raisonné des ressources hydrocarbures** ainsi qu'au développement du **panier énergétique** dans une perspective de **développement durable** respectueux de **l'environnement**.

Paris, le 12 février 2009

Pour plus de détails, visitez le site du SICTAME – UNSA – TOTAL : <http://www.sictame-unsatotal.org>