



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



Un manque TOTAL d'ambition quand il s'agit d'associer le personnel aux résultats de l'entreprise !

A l'issue de la première réunion de négociation¹ visant à renouveler les **accords d'intéressement et de participation** au périmètre de 10 des sociétés pétrolières du groupe², la Direction a confirmé sa volonté de limiter l'enveloppe (E) de la participation (P) et de l'intéressement ($E = P + I$) à 10 % de la masse salariale.

Pour ce faire, elle veut reconduire la structure des accords antérieurs, mais abaisse de 30 % à 22 % le taux de rentabilité des capitaux propres (ROE³) nécessaire à l'obtention des 10 % de la masse salariale. Pour un ROE de 8 %, l'enveloppe E serait de 2 % de la masse salariale ; elle augmenterait linéairement jusqu'à 8 % de la masse salariale pour un ROE de 18 % ; elle serait au maximum de 10 % pour un ROE de 22 %.

On le voit, **la Direction ne veut pas aller au delà de 10 % de la masse salariale quand il s'agit d'intéressement et participation**. Position purement dogmatique, qui ne repose sur rien d'objectif : 10 % de la masse salariale pour E, c'est à peu près un mois de masse salariale : ce qui fait un peu plus de 2 mois de salaire pour les salariés les moins payés et un peu moins d'un mois pour les mieux payés, compte tenu de la hiérarchisation partielle des sommes distribuées et de la mise en place d'un plancher et d'un plafond.

La pratique de **la Direction manque d'ambition** et n'est pas très conforme à ce que devraient donner des politiques d'intéressement et de participation dignes de ce nom et respectueuses des principes visés.

Rappelons que **les plafonds légaux** sont de **20 % de la masse salariale pour l'intéressement** et que le montant des primes distribuées à un même salarié ne peut excéder les **¾ du plafond annuel de la sécurité sociale**, soit 25 731 € pour l'année. On le voit, il y a de la marge par rapport à ce que concède la Direction.

Le SICTAME demande l'application des seuls plafonds légaux. Si l'on empêche les salariés de partager pleinement les profits avec les actionnaires et les dirigeants, il faut cesser de les pénaliser dès qu'il y a un ralentissement des profits. Or, **la Direction argue de la baisse prévisible du ROE pour annoncer une division par moitié de l'enveloppe de participation et intéressement**. Scandaleux ! N'est-ce pas ?

Le vrai combat n'est donc pas de savoir s'il faut ou non hiérarchiser la distribution de l'enveloppe E.

Le vrai combat est de faire sauter ce verrou des 10 % imposé par la Direction et d'obtenir l'application des seuls plafonds légaux ; dans ce cadre, une hiérarchisation partielle avec un plafond de distribution égal à 2 fois le plancher paraît tout à fait légitime.

Le vrai combat est aussi de faire en sorte que les 43 000 salariés du groupe en France bénéficient d'un intéressement et d'une participation dignes de ce nom.

A l'heure actuelle, 18 000 salariés se partagent environ 100 M€ (millions d'euros) par an, en intéressement et participation. Depuis 2000, les sommes distribuées à ce titre représentent environ 800 M€, à comparer aux 60 milliards d'euros dépensés pour moitié en dividendes aux actionnaires et pour moitié en rachat d'actions. On voit donc que l'extension des formules d'intéressement et participation à l'ensemble des salariés français, avec mise en œuvre des seuls plafonds légaux, peut se faire aisément sans mettre en péril le groupe. On peut très bien distribuer 200 ou 300, voire 400 M€, sous cette forme, sans que cela n'ampute la somme des dividendes distribués aux actionnaires, qui se montera à 5,4 milliards d'euros en 2009 !

¹ Cette réunion s'est tenue le 30 avril 2009. Deux autres réunions sont prévues, les 12 et 26 mai. Les projets d'accord, qui couvrent une période de 3 ans (2009 à 2011), seront ensuite présentés aux Comités des différentes entreprises concernées. En 2003, le SICTAME avait participé à la négociation ; puis la Direction a manœuvré pour l'en écarter en 2006 ; cette année, le seuil de 10 % d'audience introduit par la loi du 20 août 2008 contraint la Direction à associer à nouveau le SICTAME, son audience au périmètre de ces 10 sociétés dépassant les 13 % (dura lex sed lex : dure est la loi, mais c'est la loi !)

² Il s'agit de Total SA, Total RM, Elf EP, Total E&P F, Total Lubrifiants, Totalgaz, TIGF, TACS, CDF Energie et Total Fluides.

³ ROE : Return on equity ou « rentabilité des capitaux propres ». C'est un ratio financier qui mesure, en pourcentage, le rapport entre le résultat net et les capitaux propres investis par les actionnaires.

Le vrai combat, c'est d'obtenir aussi que les 110 000 salariés du groupe soient intéressés au capital de l'entreprise par une distribution d'actions gratuites à tous (le SICTAME demande une distribution allant jusqu'au quart du salaire brut annuel pour chacun) et que cessent :

- l'iniquité d'accès à ce capital : sans risque et sans frais pour une minorité, payant et risqué pour le plus grand nombre ;
- le scandale d'une captation toujours plus forte et à bon compte de ce capital par une minorité.

Le SICTAME demande à la Direction plus de considération envers son personnel, ainsi qu'une meilleure association des salariés aux résultats de l'entreprise et au partage des profits.

Même si l'on peut débattre de la pertinence du ROE comme critère de performance et imaginer d'autres formules, **le SICTAME a fait une proposition basée pour partie sur le schéma actuel :**

- la **participation** serait **calculée selon les formules légales** (en y apportant les éléments nécessaires à la correction des erreurs et des incohérences passées, tels, par exemple, la prise en compte des suppléments liés à l'expatriation et en tenant compte des dividendes reçus) ;
- l'**intéressement** ne serait plus calculé par soustraction de l'enveloppe E de la participation calculée par ailleurs ; cet intéressement serait **calculé, indépendamment de la participation**, en utilisant **une courbe du type de celle qui sert à déterminer E.**

Pour déterminer cet intéressement, **le SICTAME propose** de considérer une distribution linéaire, commençant à 0 % de masse salariale pour un ROE de 2 % jusqu'à **10 % de masse salariale pour un ROE de 12 %**. Pourquoi 12 % ? Parce que c'est la valeur retenue pour l'un des critères permettant le versement de 2 ans de salaire au dirigeant social qui viendrait à être congédié ; il paraît logique que l'aléa pour la performance du dirigeant serve aussi pour celle des salariés. **Au delà de 12 % de ROE, la valeur de I croîtrait linéairement de 10 % à 20 % de la masse salariale pour un ROE de 35 %.**

Conseils utiles concernant vos choix pour l'intéressement et la participation perçus au titre de 2008 :

Vous venez de recevoir les fiches relatives à l'**Intéressement** et à la **Participation**, accompagnées d'une lettre de la Direction Rémunération, Engagements sociaux et Expatriation, vous indiquant comment exprimer vos choix de perception ou de placement. La **date limite d'expression de vos choix** est le :

- **29 mai 2009, par courrier ;**
- **5 juin 2009, 16h, par RH2U**

N'oubliez pas de placer ce qu'il faut sur votre PERCO, pour récupérer l'intégralité de l'**abondement de 300 %** (soit 840 € pour un total annuel de versement de 280 €). Ce versement doit être au moins de :

- 100 € pour ceux qui saturent les versements mensuels fixes de 15 €/mois sur leur PERCO ;
- 280 € pour ceux qui ne font aucun versement mensuel sur PERCO.

Le SICTAME recommande de placer plutôt de la participation que de l'intéressement. Ce versement complémentaire sur le PERCO est possible quel que soit le mode de gestion choisi (autonome ou pilotée)⁴.

Outre cet abondement que vous pouvez récupérer au niveau du PERCO, **l'abondement récupérable au niveau du PEGT, par placement de tout ou partie de l'intéressement** (si vous n'avez pas fait de versement volontaire par ailleurs) est de **300 % pour les 100 premiers euros**, puis de **50% d'abondement de 100 à 1100 €** ; soit un abondement maximum de 800 € bruts pour un placement de 1100 €. Pensez-y pour vos choix et même si vous voulez percevoir l'intéressement parce que vous avez besoin d'argent, votre intérêt est quand même d'en placer au moins 100 € pour obtenir 300 € d'abondement.

Vous pouvez percevoir tout ou partie de votre intéressement et (c'est nouveau) aussi de votre participation. Les sommes que vous percevez à ce titre sont fiscalisées, ce qui n'est pas le cas si vous les placez.

Pour toute information, quelle que soit votre société d'appartenance, n'hésitez pas à nous contacter :

✂

Le Syndicat, c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir , retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL		
à Paris/La Défense : Bureau 4E41 Coupole ou Bureau RD 09 Michelet B ; à Pau : Bureau F16 CSTJF ; Lacq : local SICTAME		
ou téléphonez-nous au : 01.47.44.61.71 ou 01.41.35.75.93 à Paris ; au 05.59.83.57.89 à Pau ; au 05.59.92.28.47 à Lacq		
NOM.....	Prénom.....	Lieu de travail : Tél. :
Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME (ou/et)		Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL

⁴ Pour plus d'explications, se reporter au tract diffusé l'an dernier et accessible sur le site du SICTAME-UNSA, à l'adresse : http://www.sictame-unsatotal.org/communication/archivestracts2008/2008_05_19_Interessement_Participation.pdf