



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



8 mars 2009 : journée internationale de la femme¹

**ELITE : nom commun de genre féminin,
mais l'élite de Total s'avère plutôt masculine !**

... et la situation n'est pas près de s'arranger :

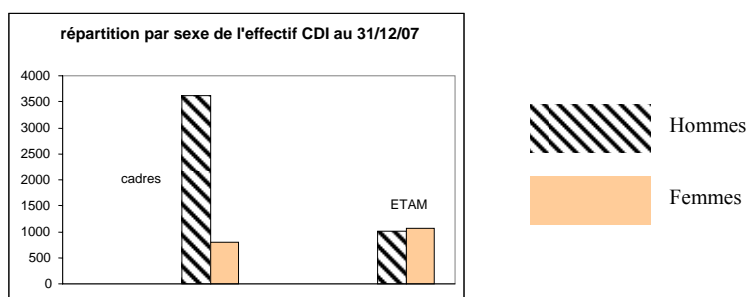
En effet, l'état des lieux que nous avons dressé l'an dernier ² n'a guère évolué en l'espace d'un an.

Les perspectives d'évolution professionnelle et de cadration sont d'autant plus réduites pour les femmes qu'elles se trouvent dans des coefficients inférieurs.

L'embauche et la promotion de femmes managers relèvent plus de "l'effet de façade" qu'elles n'impactent réellement la situation générale.

Quelques chiffres pour apprécier :

- 1 femme Cadre pour 5 hommes Cadres ;
- 1 cadrage de femme pour 6 cadrages d'hommes ;
- 79 % des emplois à temps partiel occupés par des femmes ;
- les femmes sont employées en majorité dans des métiers considérés comme traditionnellement féminins et moins 'cotés' ;
- il existe un écart de rémunération en défaveur des femmes ;
- par rapport à chaque population, la proportion de femmes dans les coefficients \leq à 290 est 3 fois plus importante que celle des hommes.



¹ Voilà un siècle fut célébrée la 1^{ère} journée de la femme. L'année suivante, en 1910, fut lancée l'idée d'une 'journée internationale de la femme' afin d'encourager les mouvements en faveur des droits de la femme et notamment celui de voter. A partir de 1917, le 8 mars devient la date retenue pour cette journée. Cette journée est officialisée par l'ONU en 1977 et par la France en 1982. Rappelons que le 3^{ème} alinéa du préambule de la Constitution française de 1946, repris par celle de 1958, déclare : « La loi garantit à la femme, dans tous les domaines, des droits égaux à ceux de l'homme. »

² http://www.sictame-unsatotal.org/communication/archivestracts2008/2008_03_13_journee_internationale_droit_de_la_femme.pdf

Quelques bonnes questions pour faire bouger les choses :

Pour réussir, les jeunes femmes cadres sont-elles tenues de se conformer au modèle masculin ?

Comment concilier famille et travail en évitant les stéréotypes et l'enfermement ?

Les compétences, les expériences et les besoins en formation sont-ils correctement appréciés pour tous et toutes ?

N'est ce pas le manque de perspective pour les femmes qui peut induire un manque d'implication, et non pas l'inverse ?

L'entreprise ne doit-elle pas offrir à tous ceux et toutes celles qui travaillent pour elle des évolutions de carrière ?

L'entreprise ne doit-elle pas contribuer à l'évolution des mentalités ?

**Le déséquilibre professionnel entre hommes et femmes régit tous les aspects de la vie :
valeur sociale, image de soi, développement personnel, gestion de la vie familiale, motivation,
indépendance et sécurité financières, montant de la retraite, etc. ...**

Pour avancer, le SICTAME-UNSA demande à l'entreprise :

- De reconnaître pour les hommes (*cadres compris*) leurs charges familiales en favorisant le congé de paternité, en limitant les freins au temps partiel, en ouvrant des congés pour enfants malades dans les mêmes conditions que pour les femmes. De cette façon, les hommes pourront s'investir davantage dans la sphère familiale sans être pénalisés. Ceci contribuera à rétablir l'équilibre hommes / femmes et à sortir des schémas traditionnels.
- D'admettre pour tous l'idée de rythmes de carrière discontinus et fonction des cycles de vie. Ceux qui ont consacré du temps à la famille doivent pouvoir reprendre une évolution de carrière quel que soit leur âge.
- D'étudier sérieusement les possibilités d'évolution pour les femmes ETAM par une meilleure appréciation de leur activité ainsi qu'une pleine reconnaissance de leur niveau de diplômes et de leur expérience professionnelle.
- De tendre vers l'équilibre des métiers (*masculiniser la filière administrative et féminiser la filière technique*).

Il est urgent d'agir :

Pour les femmes dans l'entreprise, les années se suivent et se ressemblent beaucoup... trop !

La loi de mars 2006 prévoit la suppression des inégalités salariales avant le 31 décembre 2010.

**Audace, encore de l'audace ! Osons bousculer les traditions,
pour que Total soit une élite de la parité !**



.....

Le Syndicat , c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL

Paris-La Défense : Coupole Bur 4E41 - **Michelet B :** Bur RD09 / **Pau :** Bur F16 CSTJF / **Lacq :** local SICTAME

Ou téléphonez-nous au : 01.47.44.61.71 ou 01.41.35.75.93 à Paris ; au 05.59.83.57.89 à Pau ; au 05.59.92.28.47 à Lacq

NOM.....Prénom..... Lieu de travail : Tél.

Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME

(ou/et)

Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL