



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



Notre objectif : **Une entreprise au service de l'homme !**

Les élections CE et DP sont l'occasion pour le SICTAME-UNSA de rappeler sa conception de l'entreprise

Le SICTAME attend de l'entreprise qu'elle allie l'excellence économique à l'excellence sociétale.

29 milliards d'euros ont été dépensés depuis 2000 pour racheter près du quart du capital de Total. Cela représente, sur la période, **30 000 € par an et par salarié** et ce pour chacun des 100 000 salariés du Groupe dans le monde. Ces milliards dépensés ont contribué notamment à valoriser plus sûrement les options d'actions qui bénéficient essentiellement aux dirigeants, mais ont appauvri d'autant plus sûrement le groupe : après avoir atteint 140 G€ en septembre 2000, la capitalisation de Total se situait, fin septembre 2009, autour de 95 G€.

Cet argent aurait mieux été utilisé en investissements ou en amélioration des aspects sociétaux. C'est pourquoi :

Le SICTAME-UNSA demande :

- **plus d'investissements**, et plus d'effort de recherche pour développer l'innovation et l'outil industriel, améliorer la sécurité des opérations, diversifier l'offre énergétique et celle des produits et contribuer ainsi au développement durable et à la pérennisation de l'entreprise. La croissance interne doit s'accompagner aussi d'opérations de croissance externe visant à équilibrer les activités du groupe et à en préserver l'avenir ;
- **moins de désinvestissements à caractère financier et le respect d'une logique industrielle ;**
- **à l'entreprise d'assumer pleinement ses responsabilités sociétales** à l'égard de toutes les parties prenantes : non seulement les actionnaires et les salariés, mais aussi les clients, les fournisseurs, les prestataires, les communautés locales et nationales, les associations, etc.. Il est bien d'afficher des orientations éthiques et sociétales, d'éditer des rapports sociétaux et environnementaux et le SICTAME approuve; mais **il est impératif que les pratiques s'accordent aux discours affichés**, faute de quoi c'est la crédibilité et la confiance dans le groupe qui s'écroulent !

Le SICTAME-UNSA réclame l'excellence sociale au sein du Groupe et un meilleur partage :

Alors que Total caracole en tête des sociétés françaises (**13,9 G€ de résultat net en 2008**) et ne cesse d'accroître son dividende aux actionnaires (passé de 1,6 G€ en 2000 à 5,4 G€ aujourd'hui !), Total est loin d'être aux premières places dans la façon dont il traite son personnel :

- une politique insuffisante de l'emploi conduit à accroître la charge de travail d'une large partie du personnel et détériore les conditions de son activité ;
- la gestion des carrières s'avère d'autant plus déficiente que l'on descend l'échelle hiérarchique ;
- le recours abusif à la sous-traitance entraîne des pertes de savoir-faire et pose bien des problèmes ;
- les gains de productivité sont mal partagés et la politique salariale reste insuffisante, notamment pour les mesures individuelles (MSI), mesquinerie qui contraste d'autant plus avec la gabegie des rachats d'actions ;
- les systèmes d'épargne salariale sont loin d'utiliser les abondements permis par le législateur et manquent d'ambition ; retraites dégradées pour beaucoup alors que les dirigeants s'octroient des 'retraites chapeaux' ;
- la protection santé du personnel et la participation de l'employeur à cette protection, sont insuffisantes et demandent à être améliorées ;

et la liste n'est pas exhaustive : attaques du contrat social, développement de l'insécurité sociale, encore trop de cas de mesquinerie, d'irrespect, de discrimination, de gestion par le stress, de harcèlement, etc.

Outre cet objectif d'inciter l'entreprise à s'améliorer sans cesse, dans tous les domaines : économique, industriel, financier, sociétal, ... **le SICTAME s'efforce de :**

- 1) **Représenter et défendre d'une façon égale l'ensemble du Personnel**, quels que soient son employeur, son statut, sa qualification et sa position dans l'Entreprise, y compris les personnels sous-traitants.
- 2) **Obtenir une véritable prise en compte des spécificités et des difficultés des personnels expatriés ou effectuant des rotations ou missions en filiales, ainsi que des personnels itinérants.**

Pour améliorer votre contrat social : **Votez SICTAME-UNSA !**

Dans notre précédent tract '*Quelques réflexions utiles avant de voter*', nous avons illustré par un graphique le fait que **le SICTAME est le syndicat le plus actif en réunion des Délégués du Personnel**. A Michelet, bien que n'étant pas le syndicat ayant le plus d'élus DP, il est sur la mandature celui qui a posé le plus de questions ! **En Comité d'établissement, les moyens d'action du SICTAME dépendront du nombre de ses élus**. Cela ne dépend que de vous ; n'oubliez pas que le rôle du CE ne se limite pas aux œuvres sociales : **le CE suit aussi la marche de l'entreprise**, il peut user du droit d'alerte ou d'expertise, il est saisi des plans sociaux, il examine les projets d'accords d'entreprise et donne un avis avant leur signature par les syndicats.

De tels pouvoirs n'indiffèrent pas la Direction. L'intérêt des salariés est bien de les confier à des représentants dignes de leur confiance, qui les exercent avec conscience, compétence et indépendance.

Le SICTAME constitue une alternative crédible pour redonner du pouvoir aux salariés et changer la donne en matière de négociation sociale et de gestion des activités du Comité d'entreprise.

Un CE et des activités pour tous !

Outre leur rôle économique, **les CE ont le monopole de la gestion des Activités Sociales et Culturelles (ASC)**. Pour mener à bien leur activité, les CE et CCE s'appuient sur des **Commissions** présidées par un de leurs membres. Certaines sont obligatoires : Commissions Economique, Formation et Emploi, Logement ; les autres, facultatives sont créées en fonction des besoins et sur décision des élus, par exemple : Commissions Culturelle, Financière, Famille, Enfance, Solidarité, Sports et Loisirs, Voyages, etc.

La volonté du SICTAME - UNSA est de :

- 1) **Gérer efficacement et au plus près de vos attentes les œuvres sociales**, en tenant compte de l'intérêt général (et non de certains intérêts particuliers) et de vos souhaits en matière d'activités culturelles, sociales et sportives.
- 2) **Assurer au CE un fonctionnement démocratique et transparent**, en associant ceux qui veulent participer tout en tenant compte des divers talents et de la représentativité des différents élus. L'activité du CE relève d'un travail d'équipe ; **les décisions doivent être prises démocratiquement à la majorité des élus** et s'appuyer sur un travail préalable en commissions, présidées par un élu mais ouvertes à toutes les bonnes volontés.

Pour le mandat en cours, la CFE-CGC a écarté les élus des autres syndicats (à savoir le SICTAME et la CFDT) **de la gestion du CE Michelet**. Au prétexte qu'elle y dispose d'une majorité absolue de 5 élus sur 9, la CFE-CGC a confisqué, à son profit, tous les postes du Bureau du CE et toutes les Présidences de Commissions. Elle a ainsi privé les salariés de l'expérience et des compétences des autres syndicats. De plus, l'éthique et les règles de séparation de pouvoirs commandent que les fonctions de Secrétaire (qui a le pouvoir d'engager) et de Trésorier (qui a le pouvoir de payer) soient tenues par des élus de syndicats différents (en général, le syndicat arrivé 1^{er} prend la fonction de Secrétaire et le syndicat arrivé second celle de Trésorier). **La pratique de la CFE-CGC n'est pas respectueuse du vote des salariés !**

Pour le SICTAME, tous les élus doivent être associés à la gestion du CE en fonction de leur représentativité.

- 3) **Faire bénéficier les salariés de MICHELET de son expérience en gestion de CE, acquise notamment au CE de l'UES Amont**, pour mieux gérer leur CE et proposer des activités attractives pour tous, qu'il s'agisse de **Vacances** ou **Voyages** : Forum Voyages pour distribuer les gratuités obtenues et faire connaître les activités : Voyages Groupe (circuits), Voyages Liberté en individuel ou en famille, Week-ends libres ou organisés, tickets SNCF ; de la **Culture** ou des **Sports** ; des **Loisirs** : Spectacles choisis, Billetterie cinémas, parcs d'attractions, Bibliothèque et Médiathèque, Manifestations culturelles ou sportives, Sorties et Week-ends, chèques Lire, etc.

- 4) **Elargir le champ du possible en matière d'activités** et les rendre accessibles au plus grand nombre, tout en répondant mieux à vos attentes et en respectant les équilibres généraux et budgétaires.

La politique prônée par le SICTAME a fait ses preuves : par exemple, au CE de l'UES Amont Paris, la proportion de salariés ayant bénéficié d'activités est passée de moins de 50% en 2003 à 65% en 2006 et plus de 80% aujourd'hui ! Le CE est l'affaire de tous et doit être ouvert à tous. **Les activités et leur financement doivent être attractifs pour tous**. Certains pensent qu'être social c'est donner plus à certains en prenant nécessairement aux autres ; nous pensons qu'il est possible de concilier une aide accrue à ceux qui en ont besoin, tout en maintenant une attractivité pour tous. Les activités les plus coûteuses doivent être contrôlées pour éviter les abus, mais être mieux subventionnées pour les faibles revenus afin de les rendre accessibles à tous. Ainsi est possible la participation de tous dans le respect des équilibres financiers !

**Pour inciter votre entreprise à s'améliorer, pour promouvoir un véritable dialogue social,
Pour un Comité d'entreprise ouvert à tous et toujours plus à votre écoute :
Votez SICTAME - UNSA !**