

Union Nationale des Syndicats Autonomes

21 rue Jules Ferry
93177 BAGNOLET cedex
Tél 01 48 18 88 00 - fax 01 48 18 88 99

Syndicat des Ingénieurs, Cadres, Techniciens,
Agents de Maîtrise et Employés de TOTAL

Avenue Larribau – Bureau F16 – 64018 PAU Cedex
Tél 05 59 83 57 89 - fax 05 59 83 47 60

COMMUNIQUE DE PRESSE

~ ~ ~ ~ ~

NÉGOCIATIONS SALARIALES 2010 CHEZ TOTAL :

Actionnaires à la fête, salariés à la diète !

Pour la première fois depuis la fusion des groupes TOTAL et ELF, **aucun accord salarial n'a pu être trouvé** entre la Direction de la branche Pétrole TOTAL et les organisations syndicales.

Lors des négociations salariales 2010, **la Direction s'est refusée à tout dialogue** avec les organisations syndicales **en campant sur des positions minimalistes** : une augmentation générale moyenne de 1,4 %, sans prime ni minimum garanti, de plus excluant de son champ d'application une grande partie des cadres.

Cette proposition est inacceptable eu égard aux dernières prévisions INSEE d'inflation de 1,8 % pour 2010, **traduisant ainsi une perte de pouvoir d'achat**. La Direction n'a pas entamé la moindre négociation sur une proposition portée conjointement par 4 organisations syndicales, dont le SICTAME-UNSA, représentant à elles seules **80% d'audience dans le secteur Amont** (Exploration-Production, principal secteur du Groupe) et **plus de 50% dans le secteur Aval** (Raffinage-Distribution).

Et pourtant, TOTAL, première entreprise française, prévoit un **résultat net 2009 d'au moins 8 Milliards €** résultat présenté par la Direction comme "*catastrophique*" ! Or, il n'y a pas si longtemps, en 2005, TOTAL réalisait un résultat qualifié d'exceptionnel avec 9 Milliards €, l'accord salarial fixant alors une augmentation générale de 2,2 %, avec un plancher de 55 € et une prime de 1000 €, pour une inflation cette année-là de 1,8 %. **Drôle de conception du partage de la valeur ajoutée dans cette entreprise** ! Qu'en juge : les dividendes versés aux actionnaires ont augmenté de 500 M€ en 2009, passant de 4,9 G€ à 5,4 G€, et les salariés, dans le même temps, se voient supprimer une prime de fin d'année représentant, pour les 16 000 salariés de la branche Pétrole, 20 M€ !

Ces constats ne peuvent que **discréditer le discours "sociétal" de TOTAL** qui s'avère incapable de participer à la relance du pouvoir d'achat nécessaire dans notre pays pour faire face à la crise économique actuelle. **TOTAL, compte tenu de son rang dans l'économie française, devrait pourtant se montrer exemplaire en la matière** : comment demander à des entreprises réalisant des bénéfices beaucoup plus faibles de participer à l'effort national si la première d'entre elles s'en montre incapable ?

Alors que toutes les organisations syndicales demandent à poursuivre les négociations salariales, **la Direction de TOTAL a annoncé des mesures unilatérales à hauteur de 1,1 %**, soit encore plus faibles que la dernière proposition faite en négociation !!!!

Cet échec illustre parfaitement la dégradation, pour ne pas dire **la disparition, du dialogue social chez TOTAL** : aucun accord n'a pu aboutir depuis plusieurs mois sur des sujets pourtant importants comme l'emploi des seniors ou l'égalité professionnelle Hommes/Femmes (*pas encore terminée mais bien mal engagée*). Enfin, sur la thématique de la **prévention des risques psychosociaux**, actuellement sous les feux de l'actualité et pour laquelle le gouvernement, par la voix de son ministre **Xavier Darcos**, enjoint les entreprises de trouver un accord avant le 1^{er} février, la Direction TOTAL, interrogée par les élus du Comité Central d'Entreprise, a répondu qu'il existait d'autres voix que la négociation en la matière...

le 18 décembre 2009

Pour plus de détails, visitez le site du SICTAME – UNSA – TOTAL : <http://www.sictame-unsatotal.org>
Contacts : Bernard BUTORI (01 47 44 73 76 ; 06 72 82 65 39)