



## Le SICTAME vous informe

[www.sictame-unsatotal.org](http://www.sictame-unsatotal.org)



### *Ce qu'il faut savoir pour placer au mieux Intéressement et Participation*

Comme chaque année, vous avez reçu un courriel de l'équipe administration Rh2U relatif à l'intéressement et à la participation.

Vous avez aussi reçu, par courrier, les fiches nécessaires pour l'expression de vos choix en matière de placement ou de perception des sommes qui vous sont attribuées, accompagnées d'une lettre de la Direction Rémunération, Engagements sociaux et Expatriation vous donnant des informations utiles pour remplir ces fiches.

Si vous aviez jusqu'au **31 mai 2010** pour exercer ces choix de placement ou de perception en renvoyant les fiches reçues par courrier, il est encore temps de **les exercer** ou de les modifier **via le portail RH2U** et ceci **avant le 4 juin 2010**.

-----  
La date limite pour le retour, par courrier, de ces fiches était le **31 mai 2010**.

La date limite pour le choix via Rh2U est le **4 juin 2010, 16h**.  
-----

#### **Nous attirons votre attention sur les éléments suivants :**

- pour ceux qui **saturent les versements mensuels fixes de 15 €/mois** soit **180 €** an sur le PERCO : vous avez intérêt à verser sur le **PERCO 100 €** pris sur votre participation ou votre intéressement pour obtenir un abondement de **300 €**;
- pour ceux qui ne font **pas de versement mensuel fixe** ou ne saturent pas à 15 €/mois : vous avez intérêt à **verser jusqu'à 280 €** (*total de vos versements mensuels fixes sur l'année 2010 et de votre présent versement participation/intéressement*) sur le PERCO pris sur votre participation ou votre intéressement pour obtenir l'abondement de **840 €**;
- pour tous, ce versement complémentaire participation/intéressement sur le PERCO est possible quel que soit le mode de gestion choisi (*autonome ou pilotée*) ;
- enfin, il nous paraît judicieux, en terme d'**optimisation des possibilités d'abondement**, d'utiliser de **préférence des sommes issues de la participation** plutôt que de l'intéressement pour compléter vos versements sur le **PERCO**.

En effet, **au niveau de la participation, le seul placement ouvrant droit à un abondement est ce placement sur le PERCO.**

Les autres placements possibles de la participation ne bénéficient pas d'abondement, **contrairement à l'intéressement** qui, lui, lorsqu'il est placé dans le **PEGT**, bénéficie d'un **abondement spécifique** obéissant à la règle suivante : **300 %** d'abondement pour les **100 premiers** euros, puis **50 %** d'abondement de **101 à 1 100 €** ; soit un abondement maximum de **800 €** bruts pour un placement de **1 100 €**

**En résumé, si vous voulez maximiser l'abondement sur vos versements volontaires et placements de votre participation et de votre intéressement, vous devez :**

☺ verser sur le PERCO :

- ↳ soit **100 € de participation (ou intéressement)** si vous saturez les possibilités de versement « partie fixe » sur le **PERCO (15 €/mois)** ; l'abondement est alors de **300 €**
- ↳ soit **280 € de participation (ou intéressement)** si vous n'utilisez pas les possibilités de versement « partie fixe » sur le PERCO ; l'abondement est alors de **840 €**
- ↳ Le solde de la participation peut, selon vos besoins et vos choix, être soit perçu (*il est alors fiscalisé*) avec la paie de juin, soit placé sur les supports proposés du **PEGT**.

☺ verser sur un ou plusieurs des supports du PEGT 1 100 € de l'intéressement pour bénéficier des 800€ d'abondement (avant prélèvement CSG/CRDS) ; ce maximum d'abondement suppose que vous n'avez pas effectué de versement volontaire (hors intéressement) sur le PEGT en 2010 (hormis le PEC qui constitue un plan d'épargne distinct du PEGT).

Le solde de l'intéressement peut, selon vos besoins et vos choix, être soit perçu (*il est alors fiscalisé*) avec la paie de juin, soit placé sur les supports proposés du PEGT.

**Extrait du tableau DRH sur les règles d'abondement**

**Règles d'abondement applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2010**

Plan	Si vous versez pour l'année :	Taux d'abondement / versement salarié	Plafond d'abondement brut annuel versé par l'employeur
PEGT	• <b>de 10 € à 100 €</b> issus de votre prime d'intéressement et / ou de versements volontaires mensuels ou ponctuels	<b>300 %</b>	<b>300 €</b>
	• <b>de 101 € à 1 100 €</b> issus de votre prime d'intéressement et / ou de versements volontaires mensuels ou ponctuels	<b>50 %</b>	<b>500 €</b>
PERCO	• <b>Partie fixe de 280 € maximum par an</b> issus de votre prime d'intéressement ou de la participation et / ou de versements volontaires mensuels ( <i>max 15 € par mois soit 180 € par an</i> )	<b>300 %</b>	<b>840 €</b>
	• <b>Partie variable de 0,5 % maximum du salaire mensuel brut</b> Issus des versements volontaires mensuels proportionnels au salaire	<b>300 %</b>	<b>1 600 €</b>
PEC*	• <b>1 266 € (soit 105,50 € / mois)</b>	<b>50 %</b>	<b>633 € (soit 52,75 € / mois)</b>

*\*Pour rappel et pour mémoire, le dispositif PEC n'étant pas accessible pour les versements intéressement/participation*

A savoir :

- ▶ Les montants d'abondement indiqués sont bruts (avant prélèvements sociaux)
- ▶ Il s'agit des montants maximum d'abondement
- ▶ Les versements mensuels sont recommandés pour réaliser un lissage sur l'année complète des valeurs liquidatives de parts retenues pour l'investissement de votre épargne.

✂ .....

**Le Syndicat, c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir,  
retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL**

Bureau 4 E 41 Tour Coupole à Paris (Tél. : 01.47.44.61.71)	-	Bureau F16 CSTJF à Pau (Tél. : 05.59.83.64.83)
NOM .....	Prénom .....	
SOCIETE .....	LIEU DE TRAVAIL : .....	Tél. : .....
Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME	(ou/et)	Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL