



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



TOTAL Lassitude...

Augmentation générale et MSI 2010 : le compte n'y est pas !

Cette année, la Direction a décidé unilatéralement une Augmentation Générale de seulement 1,1 % applicable à tous les salariés et a supprimé la prime de 1 500 € payable en janvier, et ce malgré une mobilisation forte des salariés contre ces mesures. **Cette année, pour la première fois, aucun syndicat** - à l'exception de la CFE-CGC de l'UES Aval - **n'a osé signer les propositions inacceptables** de la Direction. L'intersyndicale SICTAME - CGT - CFDT - FO a mené plusieurs actions de protestation et de communication. Malgré le boycott des vœux du Président au CSTJF, des grèves et manifestations et une pétition qui a recueilli plus de 2 300 signatures, la Direction est passée outre.

Les mesures insuffisantes décidées par la Direction se traduisent par une perte de pouvoir d'achat.

La seule suppression de la prime de 1 500 €, perçue par chaque salarié l'an dernier, représente une perte de près de 4 % pour les plus bas salaires, alors que l'inflation 2010 a de fortes chances de dépasser l'augmentation générale de 1,1 % décidée par la Direction. Les 25 actions gratuites offertes généreusement à tous les salariés en juillet ne compenseront pas ce manque à gagner : c'est de l'argent « virtuel » que les salariés ne toucheront, au mieux, si tout se passe bien, que dans 7 ans !

Les attentes des salariés étaient donc d'autant plus fortes à l'approche des MSI d'avril. Malheureusement, nombreux sont ceux qui n'eurent ni augmentation ni bonus. On constate, une fois de plus, que l'enveloppe MSI est 'distribuée' de façon complètement opaque, sans possibilité réelle de recours et sans aucune transparence sur les règles. On se doute bien qu'un certain management se taille la part du lion dans ce partage, les autres salariés devant se contenter des miettes restantes.

A titre d'exemple, la situation du personnel Elf EP continue de se dégrader : la durée moyenne entre deux augmentations excède à présent 4 ans. Puisqu'il lui faut attendre l'automatisme (*garanti par le Statut*) pour voir sa situation évoluer, quelle motivation pour ce personnel qui vit douloureusement cette dégradation ?

« *Travailler plus pour gagner... toujours la même chose, ...voire moins pour certains...* » ; voilà la nouvelle « Total Lassitude » de notre Direction, qui fait là des économies sur le dos des salariés.

Vous avez tous remarqué que : « *Le 21 mai 2010, Thierry Desmarest a quitté la présidence du Conseil d'administration de Total* ». Nous sommes tous ravis de l'apprendre. Félicitations, Monsieur le Président ! Pour la quête, ce n'est pas la peine de vous cotiser pour son cadeau de départ - c'est chose faite. Notre absence de prime de 1 500 € aura, en fin de compte, bien servi à quelque chose, non... ?

Nous sommes donc, comme chez Orwell, « *Tous égaux... mais certains plus égaux que d'autres* ».

Pour exprimer votre désaccord, pour défendre vos droits, pour exiger un partage plus équitable des fruits de notre travail, SYNDIQUEZ-VOUS et soutenez l'action de vos élus et représentants syndicaux qui se battent tous les jours pour vous !

Une entreprise en bonne santé, c'est une entreprise où tous les salariés se sentent bien, sont reconnus et motivés.

Il ne tient qu'à nous de faire évoluer la situation sociale dans notre entreprise et de peser sur les décisions prises en matière sociale et salariale par le management de Total.