



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



Intéressement : Total 'débloque' ... d'autres solutions existent !

Total a commis une bourde dans le calcul de l'intéressement versé au personnel du secteur pétrole, en 2010 au titre de l'année 2009 : 12 649 salariés auraient trop perçu et se voient réclamer un remboursement ; 6 808 salariés auraient moins perçu et se voient gratifier d'un complément.

Confronté à cette situation, Total prévient (*dès le mois de juillet*) les Coordinateurs syndicaux groupe, à l'exception de celui du SICTAME, puis les informe, lors d'une réunion tenue le 8 septembre, des dispositions prises pour réparer cette erreur due à une mauvaise application du protocole signé l'an dernier (*protocole signé par tous, sauf le SICTAME et la CGT*). Ceci permet à la CGT de diffuser rapidement un tract d'information, les autres syndicats restant silencieux dans un premier temps.

Le SICTAME devra attendre les réunions des Comités d'établissement de fin septembre pour disposer des informations remises par la Direction. Ses élus proposent alors des solutions alternatives et suggèrent que le CCE mandate un expert pour vérifier le calcul de l'intéressement.

La presse a largement repris cette affaire, qui n'est pas de nature à redorer l'image de la société.

Nombre de salariés sont choqués qu'il leur soit réclamer des sommes, comme s'il n'y avait pas d'autre solution et ce d'autant plus que la confiance dans la fiabilité des calculs de la société est entamée.

D'autres solutions existent certainement et pourraient être mises en évidence et définies via un véritable dialogue avec les représentants du personnel, mais cela la société ne le souhaite pas vraiment. C'est pourquoi, à l'issue des réunions de CE, le SICTAME a écrit directement au PDG Christophe de Margerie pour lui proposer des solutions visant à compenser les remboursements demandés (*courrier repris au verso du présent tract*).

Ces solutions existent : **celle qui nous semble la plus aisée à mettre en œuvre et la plus équitable serait de décider un supplément d'intéressement** : cette mesure a été introduite par la loi n° 2006-1770 du 30 décembre 2006 pour le développement de la participation et de l'actionnariat salarié ; cette loi a créé l'article L. 444-12 du Code du travail qui a été scindé en deux après recodification du code du travail :

- article L. 3314-10 pour ce qui concerne le supplément d'intéressement ;
- article L. 3324-9 pour ce qui concerne le supplément de participation.

Ce supplément d'intéressement peut être décidé par le Conseil d'Administration :

- sans autre formalité si le supplément d'intéressement est distribué de la même façon que l'accord d'intéressement en vigueur ;
- après un accord avec les organisations syndicales représentatives si la répartition est différente.

La balle est donc dans le camp de la Direction. Nous verrons bien si Total saura aussi débloquer la situation, autrement qu'en faisant payer les salariés qui ont trop perçu. A Total de faire en sorte de regagner la confiance de son personnel et de mieux les intéresser aux résultats obtenus. Le SICTAME est prêt à dialoguer en ce sens avec la Direction et l'ensemble des représentants du personnel.

En attendant, le SICTAME vous conseille :

- s'il vous est demandé un remboursement : **NE REPONDEZ PAS !** (*au pire, la somme sera déduite de votre intéressement versé en 2011 et d'ici là d'autres mesures pourraient avoir été prises*) ;
- s'il vous est annoncé un versement complémentaire, **REPONDEZ** et **PLACEZ** la somme sur l'un des supports proposés (*vous éviterez ainsi la fiscalisation de cette somme*).

Syndicat des Ingénieurs, Cadres, Techniciens, Agents de Maîtrise et Employés

Avenue Larribau – Bureau F16 – 64018 PAU Cedex
Tél 05 59 83 57 89 - fax 05 59 83 47 60

Monsieur Christophe de MARGERIE
Président Directeur Général de Total SA
Bureau 44H49
Tour Coupole

N. Réf. : 10-91

Paris, le 30 septembre 2010

Monsieur le Président Directeur Général,

L'erreur commise par Total, dans le calcul de l'intéressement versé aux 19 457 salariés du Pétrole, a fait les choux gras de la presse et a plongé le personnel dans un émoi certain : 12 649 d'entre eux se voient réclamer un trop-perçu pouvant aller jusqu'à 220 € pour les salariés les moins rémunérés, tandis que 6 808 percevront le complément qui leur est dû.

Pour réparer et compenser cette erreur, dont les salariés ne sont pas responsables, il nous semble que, outre le dispositif prévu par la société, celle-ci s'honorerait en octroyant une prime d'au moins 220 € à l'ensemble des 19 457 salariés concernés.

Cette prime pourrait être versée avec le salaire de novembre, ce qui aurait l'avantage de compenser l'effet psychologique désastreux de l'erreur commise, notamment auprès de ceux qui se voient réclamer un remboursement.

Pour éviter que cette prime soit soumise à fiscalisation et cotisation, une autre solution pourrait consister à verser un supplément de participation ou d'intéressement au titre de l'année 2009, ce qu'autorise la loi n° 2006-1770 du 30 décembre 2006 pour le développement de la participation et de l'actionnariat salarié.

Le versement de cette prime représenterait de l'ordre de 4 M€.

L'enveloppe de l'intéressement et de la participation, versés aux salariés du secteur Pétrole, n'a guère varié depuis plusieurs années et représente de l'ordre de 100 M€.

L'enveloppe des dividendes versés aux actionnaires de Total est passée de 1 600 M€ en 2000 à 5 400 M€ actuellement, après un accroissement de 500 M€ l'an dernier.

Espérant que notre proposition rencontrera un écho favorable, nous restons à votre disposition pour en discuter plus avant, si vous le souhaitez, et vous prions d'agréer, Monsieur le Président Directeur Général, l'assurance de notre haute considération.

Pour le SICTAME-UNSA,

Le Coordinateur syndical

Bernard BUTORI

✂

Le Syndicat, c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL
Bureau A12013 Spazio (01 41 35 34 48) ou RD 09 Michelet B (01.41.35.75.93) ou 4E41 Coupole (01.47.44.61.71)
NOM.....Prénom.....Lieu de travail : Tél. :
Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME-UNSA (ou/et) Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL