



## Le SICTAME vous informe

[www.sictame-unsatotal.org](http://www.sictame-unsatotal.org)

### Elections CE et DP UES Amont



## N'oubliez pas l'essentiel !

Les surenchères électorales battent leur plein et c'est bien normal, d'autant que l'élection des membres titulaires du CE sert désormais à déterminer la représentativité de chaque syndicat et sa capacité à négocier.

Ce tintamarre électoral ne doit pas vous faire oublier l'essentiel. A vous de faire la part des choses.

**L'essentiel, c'est la défense de votre emploi et de votre contrat social et donc la défense du devenir de votre entreprise.** Il ne peut y avoir de progrès social sans progrès économique et vice versa.

Le 6 mai, vous devez choisir, parmi les listes syndicales qui vous sont présentées, celles qui vous paraissent les plus aptes à vous représenter et à défendre vos intérêts ainsi que ceux bien compris de l'entreprise.

**Vous auriez tort de ne pas voter, car ne pas voter c'est laisser aux autres le soin de décider pour vous.**

Vos représentants tirent leur légitimité de votre vote et les syndicats sont ce qu'en font les salariés.

Avoir une approche consumériste en la matière et considérer que les syndicats sont une émanation extérieure aux salariés n'est pas la bonne approche. Les syndicats, c'est vous ! Pas d'adhérents, pas de syndicats ! Pas de militants ni de candidats, pas de syndicats !

Peu d'électeurs qui votent et c'est l'affaiblissement des syndicats et à terme leur disparition ou leur prise de contrôle éventuelle par des personnes au service d'intérêts particuliers plutôt que de l'intérêt général.

**L'essentiel, c'est aussi d'obtenir que l'entreprise soit au service de l'homme et non l'inverse avec l'assujettissement de l'homme à l'entreprise.**

C'est pourquoi le SICTAME attend de l'entreprise qu'elle allie l'excellence économique à l'excellence sociétale et qu'elle fasse bon usage de la richesse créée avec le souci d'un partage utile et équitable.

Il est bon, à ce sujet, de rappeler que **29 milliards d'euros** ont été dépensés depuis 2000 pour racheter près du quart du capital de Total. Cela représente, sur la période, **30 000 € par an et par salarié**, et ce pour chacun des 100 000 salariés du Groupe dans le monde. Ces milliards dépensés ont contribué notamment à valoriser plus sûrement les options d'actions qui bénéficient essentiellement aux dirigeants, mais ont appauvri d'autant plus sûrement le Groupe.

Cet argent aurait mieux été utilisé en investissements ou en amélioration des aspects sociétaux.

**C'est pourquoi le SICTAME-UNSA demande :**

- **plus d'investissements**, et plus d'effort de recherche pour développer l'innovation et l'outil industriel, améliorer la sécurité des opérations, diversifier l'offre énergétique et celle des produits et contribuer ainsi au développement durable et à la pérennisation de l'entreprise. La croissance interne doit s'accompagner aussi d'opérations de croissance externe visant à équilibrer les activités du Groupe et à en préserver l'avenir ;
- **moins de désinvestissements à caractère financier et le respect d'une logique industrielle ;**
- **à l'entreprise d'assumer pleinement ses responsabilités sociétales** à l'égard de toutes les parties prenantes : non seulement les actionnaires et les salariés, mais aussi les clients, les fournisseurs, les prestataires, les communautés locales et nationales, les associations, etc. Il est bien d'afficher des orientations éthiques et sociétales, d'éditer des rapports sociétaux et environnementaux et le SICTAME approuve ; mais **il est impératif que les pratiques s'accordent aux discours affichés**, faute de quoi c'est la crédibilité et la confiance dans le Groupe qui s'écroulent !

## Le SICTAME-UNSA réclame l'excellence sociale au sein du Groupe et un meilleur partage :

Alors que Total caracole en tête des sociétés françaises et ne cesse d'accroître son dividende aux actionnaires (*passé de 1,6 G€ en 2000 à 5,4 G€ aujourd'hui !*), Total est loin d'être aux premières places dans la façon dont il traite son personnel :

- une politique insuffisante de l'emploi conduit à accroître la charge de travail d'une large partie du personnel et détériore les conditions de son activité ; les efforts concernant l'emploi des personnes handicapées sont insuffisants et il n'y a pas de politique de l'emploi des seniors ;
- la gestion des carrières s'avère d'autant plus déficiente que l'on descend l'échelle hiérarchique, et les inégalités entre femmes et hommes sont loin d'être effacées ;
- le recours abusif à la sous-traitance entraîne des pertes de savoir-faire et pose bien des problèmes ;
- les gains de productivité sont mal partagés et la politique salariale reste insuffisante, notamment pour les mesures individuelles (*MSI*), mesquinerie qui contraste d'autant plus avec la gabegie des rachats d'actions ;
- les systèmes d'épargne salariale sont loin d'utiliser les abondements permis par le législateur et manquent d'ambition ; retraites dégradées pour beaucoup alors que les dirigeants s'octroient de confortables 'retraites chapeaux' ;
- la protection santé du personnel et la participation de l'employeur à cette protection sont insuffisantes et demandent à être améliorées ;

et la liste n'est pas exhaustive : attaques du contrat social, développement de l'insécurité sociale, encore trop de cas de mesquinerie, d'irrespect, de discrimination, de gestion par le stress, de harcèlement, etc.

**Outre cet objectif d'inciter l'entreprise à s'améliorer sans cesse**, dans tous les domaines : économique, industriel, financier, sociétal, sécurité, environnement, santé au travail, ... **le SICTAME s'efforce de :**

- 1) **Représenter et défendre d'une façon égale l'ensemble du Personnel**, quels que soient son employeur, son statut, sa qualification et sa position dans l'Entreprise, et cela jusque devant les tribunaux s'il le faut.
- 2) **Obtenir une véritable prise en compte des spécificités des personnels expatriés ou effectuant des rotations ou missions en filiales**. Ces personnels travaillent souvent dans des conditions difficiles et l'employeur définit unilatéralement bon nombre des règles qui leur sont applicables, en dehors de toute concertation. Le SICTAME, qui a toujours été leader en matière d'expatriation, a réussi à obtenir la création d'une **Commission Expatriés** au niveau de votre CCE. Il réclame un protocole expatriation négocié se substituant pour tout ou partie à la réglementation unilatérale actuelle. Il défend tous les expatriés contre les attaques dont ils sont l'objet <sup>1</sup>. Il a obtenu que les Expatriés (*résidents et rotationnels*) votent aussi pour les DP, qui pourront ainsi mieux relayer leurs réclamations.
- 3) **Défendre également les Personnels éloignés de l'entreprise**, notamment les personnels **Détachés**, en congés ou absence de longue durée, en dispense d'activité ou préretraite, et aussi les Retraités.

**L'essentiel pour vous, c'est enfin de voter le 6 mai 2010** (ou avant, par correspondance), **pour légitimer vos représentants et exercer votre droit à la citoyenneté dans l'entreprise.**

**Pour être sûr de ne pas oublier, votez par correspondance, dès réception du matériel de vote !**

**Pour être écoutés et défendus, pour promouvoir un véritable dialogue social :**

**VOTEZ SICTAME - UNSA !**



**Le Syndicat, c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir**, retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL

Bureau 4 E 41 Tour Coupole à Paris (Tél. : 01.47.44.61.71) - Bureau F16 CSTJF à Pau (Tél. : 05.59.83.64.83)

NOM .....

Prénom .....

SOCIETE .....

LIEU DE TRAVAIL : .....

Tél. : .....

Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME

(ou/et)

Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL

<sup>1</sup> Pour plus de détails, voir par exemple, sur notre site internet, les Cahiers du SICTAME de juin-juillet 2009 :

[http://www.sictame-unsatotal.org/communication/archivescahiers2009/CAHIERS\\_06\\_07\\_2009.pdf](http://www.sictame-unsatotal.org/communication/archivescahiers2009/CAHIERS_06_07_2009.pdf) ou notre tract du 9 mars :

[http://www.sictame-unsatotal.org/communication/archivetracts2010/2010\\_03\\_10\\_expatries.pdf](http://www.sictame-unsatotal.org/communication/archivetracts2010/2010_03_10_expatries.pdf)