



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



A vous de décider !

A vous de décider qui sera habilité à vous représenter et à négocier en votre nom dans l'entreprise !

Ce droit vous est reconnu par la Constitution française :

« *Tout travailleur participe par l'intermédiaire de ses délégués à la détermination collective des conditions de travail ainsi qu'à la gestion des entreprises* ».

Vous allez recevoir, ces jours-ci, le matériel de vote par correspondance pour élire vos délégués du personnel (DP) et vos délégués au comité d'établissement (CE). Que vous votiez ou non par correspondance, vous pourrez aussi voter à l'urne le 6 mai 2010¹. **A vous de décider quels seront vos délégués !**

Cette année, **l'élection des membres titulaires au comité d'établissement** revêt une importance particulière.

En effet, **par votre vote, vous déciderez quels sont les syndicats habilités à négocier en votre nom et vous déterminerez leur poids dans la négociation.**

Dans un périmètre de négociation donné : établissement, entreprise, branche pétrole, groupe, etc., le poids de chaque syndicat est désormais directement fonction de son audience. A un périmètre donné, seuls les syndicats y ayant obtenu au moins 10 % des voix exprimées au 1^{er} tour des élections des CE, sont représentatifs et aptes à négocier. Les accords négociés ne sont valides que s'ils recueillent la signature de syndicats totalisant au moins 30 % d'audience et si des syndicats totalisant au moins 50 % d'audience n'y font pas opposition.

Cette double garantie d'adhésion et de non opposition devrait conduire à des accords de meilleure qualité.

Ces dispositions résultent de la « **loi du 20 août 2008 portant rénovation de la démocratie sociale** », qui a donné une meilleure application au principe constitutionnel rappelé ci-dessus.

Ce principe constitutionnel était quelque peu bafoué depuis 1966, en ce sens que certains syndicats négociaient dans l'entreprise, sans y avoir une réelle audience, et pouvaient ainsi y conclure des accords contre l'assentiment d'une majorité du personnel. Une seule signature suffisait à rendre un accord valide.

L'arrêté du 31 mars 1966 fixait une liste de 5 syndicats (à savoir *CFDT, CFTC, CGC, CGT et FO*) et **leur octroyait une présomption irréfragable de représentativité** : ils pouvaient négocier et conclure des accords au nom du personnel, sans avoir à prouver s'ils étaient véritablement représentatifs dans l'entreprise. Ils avaient de plus le monopole de présentation des candidats au premier tour des élections CE et DP ; les autres syndicats en étaient empêchés, sauf à prouver leur représentativité. **La loi d'août 2008 a mis fin à ce monopole syndical** et à un système en définitive non démocratique et peu respectueux du principe constitutionnel.

Chez Total, nombre de négociations se passent au périmètre pétrole (*Intéressement et Participation, Prévoyance, Complémentaire Santé, Astreintes, etc.*). Ces négociations associent un groupe de sociétés (par exemple : *UES Aval + UES Amont*). Pour ces négociations dites 'de groupe', Total avait, par accord avec les autres syndicats, convenu de dispositions qui excluaient de fait le SICTAME de la négociation. Fort heureusement, **la loi d'août 2008 a mis fin à cet ostracisme** ; en fixant un seuil d'audience de 10 % pour apprécier la représentativité d'un syndicat à un périmètre donné, elle a rendu caduques les dispositions conventionnelles définies par Total concernant la représentativité au périmètre d'un groupe de sociétés. C'est pourquoi, **depuis l'automne 2008, la Direction associe à nouveau le SICTAME à la négociation et au dialogue social au périmètre pétrole.**

En votant SICTAME dans l'UES Amont, vous lui donnez plus de poids pour négocier au niveau Pétrole !

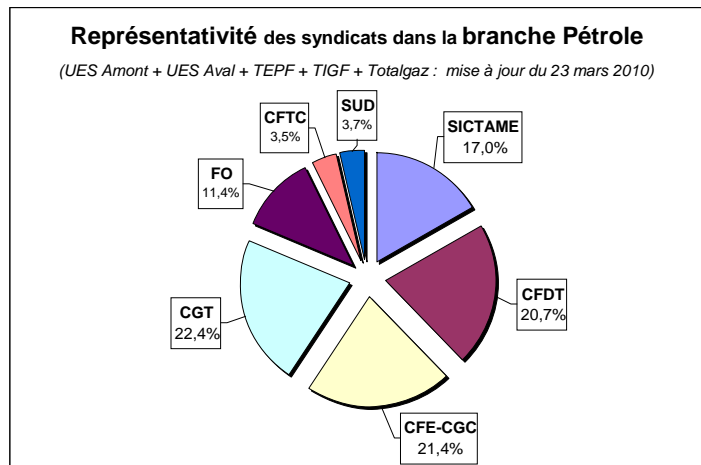
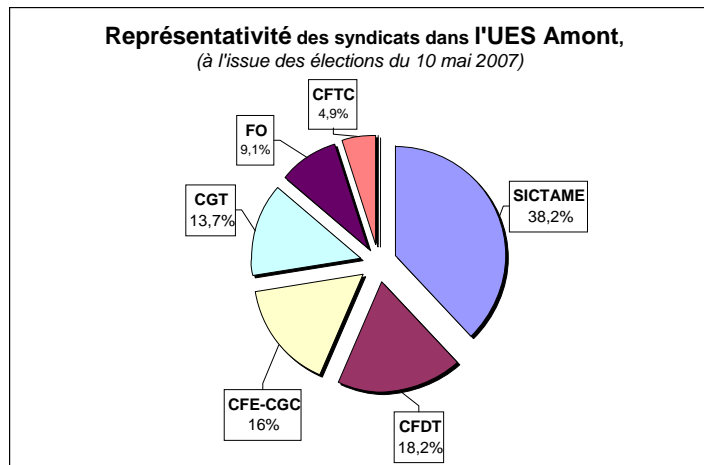
¹ Notre conseil est de voter par correspondance : vous évitez ainsi tout risque d'oubli et le risque d'absence. Si vous êtes présent le jour du vote, nous vous conseillons de venir voter à l'urne et cela, même si vous avez voté par correspondance : vous supprimez ainsi le risque d'un courrier non parvenu ou mal renseigné qui invaliderait le vote (par exemple : absence de signature) et vous facilitez le dépouillement (le vote à l'urne prime le vote par correspondance, qui n'a pas besoin d'être inséré et est alors détruit).

Dans l'UES Amont, le SICTAME a renforcé continûment son audience pour atteindre, aux dernières élections de 2007, 38,2 % des voix et se placer :

- premier chez les OETAM avec 26,8 % des voix
- premier chez les Cadres avec 45,5 % des voix

C'est dire la confiance croissante que le personnel a en notre syndicat.

Ceci démontre aussi que l'on peut représenter et défendre efficacement l'ensemble du personnel, sans opposer les catégories entre elles et sans être catégoriel.



L'essentiel des négociations intéressant les salariés de l'UES Amont se déroulent au niveau Pétrole.

Il importe d'y renforcer l'audience du SICTAME. Les élections intervenues dans l'UES Aval, en octobre 2009, ont permis de faire progresser cette audience (*le SICTAME, déjà présent à Michelet, y a obtenu plus de 30 % des voix exprimées et s'est implanté au Spazio où il a obtenu 16 % des voix*).

A vous de décider de renforcer le SICTAME pour négocier dans l'UES Amont et dans la branche Pétrole !

Outre la mesure de la représentativité, ces élections ont pour enjeu d'élire vos délégués DP et CE.

Les équipes du SICTAME sont connues pour leur capacité d'écoute, d'analyse, de réflexion, de proposition, d'action et de travail ; elles tirent leur force du soutien du personnel et des adhérents du SICTAME très largement répartis dans l'entreprise, ainsi que de ses militants reconnus et fortement impliqués dans les IRP (*Instances Représentatives du Personnel*). Ce sont des élus SICTAME qui assument les fonctions de Secrétaires des CE et CHSCT sur Paris et Pau et de Secrétaire du CCE ainsi que de nombreuses présidences de commissions.

Dans nos professions de foi CE et DP qui vont vous parvenir, **vous retrouverez** nos idées, nos résultats et nos objectifs ainsi que les **candidats proposés à vos suffrages**².

Dès réception du matériel de vote...

à vous de décider de conforter la présence...

et la représentativité syndicale en VOTANT !

Ne pas voter, c'est laisser les autres décider pour vous de ceux qui vous représenteront et de ceux qui négocieront en votre nom.

Pensez-y !

✂

Le Syndicat, c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL

Bureau 4E41 Tour Coupole à Paris (Tél. : 01.47.44.61.71) - Bureau F16 CSTJF à Pau (Tél. : 05.59.83.64.83)

NOM..... Prénom..... Lieu de travail : Tél. :
Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME (ou/et) Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL

² Il convient de remercier tous ceux qui ont accepté de se porter candidats.

Sans eux, les élections et la représentation du personnel ne seraient pas possibles.

Le SICTAME présente à vos suffrages 90 candidats ; la CFDT : 85 ; la CGT : 67 ; la CFE-CGC : 58 ; FO : 38 et la CFTC : 24.