



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



Pour une véritable démocratie sociale et le respect des salariés épargnants :

Ce mois-ci, éliez vos représentants aux Conseils de surveillance

Si vous détenez des parts dans l'un des fonds :

- **Total Actions Européennes (TAE), Total Diversifié à Dominante Actions (TDDA),**
- **Total Obligations (TO), Total Monétaire (TM) ou Total Diversifié à Dominante Obligations (TDDO) ;**

vous êtes destinataire du matériel de vote (*expédié ce 3 novembre*) qui vous permet de **choisir une des listes de candidats**, parmi les 7 soumises à vos suffrages, et d'élire ainsi vos représentants aux Conseils de surveillance : 14 membres titulaires et autant de suppléants pour chacun **des 2 Conseils de surveillance**, à savoir :

- le Conseil de surveillance commun aux deux fonds Total Actions Européennes et Total Diversifié à Dominante Actions (TDDA), d'une part ;
- le Conseil de surveillance commun aux trois fonds Total Obligations, Total Monétaire et Total Diversifié à Dominante Obligations (TDDO), d'autre part.

L'entreprise y désigne, par ailleurs, 7 autres membres. **Ces conseils ont pour rôle de surveiller la gestion des fonds** assurée par Axa pour 3 d'entre eux et par SGAM pour les 2 fonds diversifiés TDDA et TDDO ; ils ne traitent pas des questions d'intéressement, de participation ou d'abondement.

Quels enjeux, quels objectifs ?

Votre épargne salariale intéresse beaucoup de monde. Pour un salarié, elle peut représenter un montant important ; pour une collectivité de salariés de la taille d'un groupe comme Total, elle représente des sommes considérables (*250 M€ pour Actions européennes, 160 M€ pour Obligations, 80 M€ pour Monétaire, 40 et 50 M€ respectivement pour les fonds diversifiés à dominante actions et dominante obligations*). A ce titre, vous devez être informés de la gestion de ces sommes et, grâce à vos élus, pouvoir en garder le contrôle et en surveiller la gestion. C'est pourquoi, malgré les réticences des gestionnaires de fonds et des représentants de l'entreprise, le SICTAME demande :

- la **publication, sur l'intranet Total et sur le site internet 'capeasi' d'Axa, des comptes rendus** des **Conseils de surveillance**, avec notamment la performance des fonds et l'analyse des risques ;
- des relevés individuels de situation **sans erreur**, notamment pour les prélèvements sociaux en cas de vente ;
- que les gestionnaires encouragent les **bonnes pratiques** auprès des sociétés où est investie votre épargne, en particulier par des votes en AG d'actionnaires conformes aux principes de **bonne gouvernance** ;
- des modules de **sensibilisation et de formation à l'épargne salariale** pour l'ensemble des salariés ;
- un **appel d'offres** pour renouveler le mandat des gestionnaires (*demande exprimée unanimement en 2008*) ;
- que **les décisions des Conseils appartiennent aux seuls représentants des salariés épargnants** sans interférence de la Direction. Nous ne voulons pas d'une démocratie sous contrôle ou d'un protectorat.

Notre objectif est de contribuer à la transparence et à une véritable démocratie dans les Conseils de surveillance et d'éviter qu'ils ne tombent aux mains d'intérêts autres que ceux des salariés épargnants.

Le SICTAME¹, une force qui compte : le SICTAME prône la **citoyenneté économique au sein de l'entreprise** : un salarié doit être citoyen dans l'entreprise comme il l'est dans la cité ; la citoyenneté ne s'arrête pas aux portes de l'entreprise ! **Un des piliers de cette citoyenneté est la participation sous toutes ses formes :**

- participation à la gestion de l'entreprise (telle que le proclame la Constitution : *'Tout travailleur participe, par l'intermédiaire de ses délégués, à la détermination collective des conditions de travail ainsi qu'à la gestion des entreprises'*) ;
- participation aux résultats (*'participation financière' qui est le volet le plus connu de la participation*) ;
- participation au capital de l'entreprise (*le développement de l'actionnariat salarié en est l'outil privilégié*).

L'épargne salariale et l'épargne actionnariale sont des instruments de cette participation. (la suite en page 4)

en pages centrales : L'évolution du Groupe en quelques chiffres

¹ le **SICTAME**, créé en 1977, est l'héritier des 1^{ers} syndicats de Cadres et Techniciens de l'Exploration Production en France. En 2004, il a rejoint l'**UNSA** (Union Nationale des Syndicats Autonomes). Son **audience dans le Groupe va croissant** : 1^{er} chez Total SA et à l'Amont et dans l'encadrement, il est aussi actif dans l'Aval et la Chimie.

L'évolution du Groupe en quelques chiffres

Nous avons actualisé le **tableau de bord** qui vous permet, en quelques éléments clés², de suivre l'évolution du Groupe Total depuis qu'il a absorbé PetroFina et Elf Aquitaine. Depuis 2005, ce suivi est aux normes IFRS.

	TotalFinaElf			TOTAL		
	2000	2005	2006	2007	2008	2009
Eléments Financiers						
Chiffre d'affaires annuel (G€)	115	143	154	159	180	131
- dont part pétrole (en %)	82	84	88	88	89	89
- dont part chimie (en %)	18	16	12	12	11	11
- dont part Europe (en %)	54	64	70	70	70	70
Résultat opérationnel ajusté (G€)	15	24	25	23	28	14
Résultat net ajusté (G€)	8	12	13	12	14	8
<u>Investissements nets</u> (G€)	5	10	10	10	11	10
<u>Versé à l'actionnaire</u> (hors minoritaire)	3,6	7	10,3 ³	6,3	6,3	5,1
- dont dividendes (G€)	1,6	3,5	4	4,5	4,9	5,1
- dont rachat d'actions (G€)	2	3,5	4,1	1,8	1,3	0
<u>Frais de personnel</u> (G€)	6,5	6,6	5,8	6,1	6	6,2
Nombre d'actions (millions)	740	615	2 426 ⁴	2 396	2 372	2 348
Capitalisation (G€)	117	130	133	136	92	106
Eléments Opérationnels						
<u>Amont</u>						
Réserves d'hydrocarbures (Mtep)	1 470	1 480	1 483	1 393	1 394	1 398
- dont part gaz (en %)	35	36	42	45	46	46
Production hydrocarbures (Mtep/an)	106	124	118	120	117	114
- dont production de brut (Mt/an)	73	81	75	75	73	69
Principale zone de production	Mer du Nord	Mer du Nord	Mer du Nord	Mer du Nord	Mer du Nord	Mer du Nord
<u>Aval</u>						
Capacité de raffinage (Mt/an)	128	135	135	130	130	130
- dont part Europe (en %)	88	85	87	88	88	88
Quantité raffinée (Mt/an)	121	118	123	121	118	108
Nombre de stations-service	17 700	17 000	16 500	16 500	16 400	16 300
Vente de produits (Mt/an)	185	194	189	193	183 ⁵	181
- dont part Europe (en %)	79	70	71	69	69	67
Autres éléments						
Nombre de pays d'implantation	120	133	> 130	> 130	> 130	> 130
Effectifs	123 300	112 900	95 100 ⁶	96 400	97 000	96 400

² Pour les éléments des années 2001 à 2004, se reporter à l'un de nos précédents tracts, par exemple celui accessible à l'adresse http://www.sictame-unsatotal.org/communication/archivestracts2007/AVAS_SICTAME_Elections_aux_FCPE_2008.pdf

³ Forte progression du « versé à l'actionnaire » : 10,2 G€ dont 2,3 G€ au titre de l'Apport/Scission d'Arkema. Nous utilisons désormais l'expression « versé à l'actionnaire » plutôt que l'expression « retour à l'actionnaire », qui évacue la question du partage, laisse croire que l'actionnaire récupère ce qu'il a donné et occulte la valeur ajoutée par le personnel et tous ceux qui contribuent à la formation des résultats et à la valorisation de la société.

⁴ 2 426 millions d'actions après la division par 4 du nominal (correspondant à 606 millions d'actions avant division).

⁵ L'écart par rapport à 2007 est dû pour moitié à un changement de méthode de calcul des ventes de la raffinerie de Port Arthur

⁶ La forte baisse des effectifs est due à la sortie d'Arkema du périmètre du groupe Total. Arkema emploie 17 000 personnes et a réalisé un chiffre d'affaires de 5,7 G€ en 2006

Soulignons quelques uns des éléments essentiels de l'évolution du Groupe :

Voilà un peu plus de 10 ans, Total lançait 2 OPE, l'une sur PetroFina, l'autre sur Elf Aquitaine et se hissait ainsi de la place de 10^{ème} à 4^{ème} pétrolier mondial. Depuis, Total s'est vu dépassé par Chevron et se retrouve au 5^{ème} rang.

A l'issue de ces 2 OPE et porté par une conjoncture économique particulièrement favorable, qui n'a cessé de s'améliorer jusqu'en 2008, **Total a vu ses résultats exploser** : en 2005, Total produisait 1 G€ de résultat net par mois ; avant 2000, il lui fallait un an pour obtenir ce résultat. En 2008, un record de 14 G€ de résultat net fut atteint. Comme toutes les entreprises, Total est affecté par la crise qui secoue le monde depuis 2007 ; il y a un an, nous écrivions : « *en raison de la crise, il ne faut pas s'attendre à un record pour 2009, mais plutôt à un résultat net de l'ordre de 8 G€.* Un tel résultat nous paraît en ligne avec **la capacité de Total à dégager un résultat net annuel qui, fonction de la conjoncture et du prix du baril, se situe autour de 10 G€, plus ou moins 2 G€** ».

En 2010, la conjoncture économique s'est améliorée, ce qui laisse entrevoir un résultat net annuel supérieur à 10 G€, mais le climat social s'est détérioré (*après la crise financière, boursière et économique, la crise sociale !*).

Les résultats de Total sont fortement liés au prix du baril : après un record absolu de 147 \$ en juillet 2008, le cours moyen du baril a été de 62 \$ en 2009 (*contre 97 \$ en 2008, 72 \$ en 2007, 65 \$ en 2006, 54 \$ en 2005 et 38 \$ en 2004*) ; à ce jour il est de 78 \$ pour l'année en cours.

Au cours de la décennie, **Total n'a cessé d'accroître la part de ses capitaux consacrés à l'exploration production** au détriment de celle consacrée au raffinage marketing et à la chimie. La part de la chimie dans le chiffre d'affaires est ainsi passée de 18 % à 11 %. **De 2000 à 2004, Total n'a pas suffisamment investi** (*moins de 6 G€/an d'investissements nets par an*) ; la société **préférant racheter ses propres actions** (*29 G€ dépensés entre 2000 et 2008*) **et accroître le service du dividende**, passé de 1,6 G€ en 2000 à 5,4 G€ aujourd'hui. On notera que, sur la même période, les frais de personnel n'ont pratiquement pas bougé à un peu plus de 6 G€/an.

Depuis 2005, les investissements nets représentent de l'ordre de 10 G€/an ; **les investissements bruts ont fortement crû** en 2008 pour atteindre 13,6 G€ et 13,3 G€ en 2009. **Pour financer ces investissements, Total a procédé à d'importantes cessions d'actifs** (*Sanofi notamment*) qui, par nature, ne peuvent se renouveler et amputeront les ressources futures (*Sanofi distribue plus de 3 G€/an de dividendes*).

En 2009, alors que la crise battait son plein, Total « *confiant dans ses perspectives et sa solidité financière* » augmentait son dividende de 500 M€ pour le porter à 5,4 G€. Or, si la conjoncture ne s'améliore pas suffisamment et une fois liquidé le trésor 'Sanofi', que fera Total pour financer des investissements de plus en plus lourds ?

Les résultats opérationnels de l'entreprise restent bons, marqués notamment dans l'Amont par le démarrage de nouveaux champs, qui permettent de renouer avec **la croissance des productions**. Mais le défi reste de maintenir cette croissance, ce qui **n'est possible que s'il y a renouvellement et croissance des réserves**. La tâche est rude pour tous les majors, confrontés à la difficulté d'accéder à la ressource minière et à la concurrence croissante des NOC (*National Oil Companies*). Le savoir faire et la capacité à traiter des projets de plus en plus complexes et à les financer sont des atouts indispensables, ainsi que le strict respect des conditions de sécurité et de l'environnement. Ces enjeux et défis expliquent la réflexion en cours sur l'organisation de la DGEP.

Depuis 2003, l'évolution des réserves de Total se caractérise par une baisse continue des réserves de liquides, compensée jusqu'en 2006 par une hausse des réserves de gaz, ce qui se traduit par une part croissante du gaz dans la production d'hydrocarbures. Réserves et productions de Total présentent une répartition géographique équilibrée.

Total continue de développer avec succès ses **activités LNG** (*gaz naturel liquéfié*) dans différents pays.

Les résultats de l'**Aval** ont très fortement régressé au 2^{ème} semestre 2009, en lien avec la baisse de la marge de raffinage. Après un record à 39 €/t moyen sur 2008, la marge a chuté à 15 €/t en 2009, avant de retrouver sur les 10 premiers mois de 2010 une valeur égale à la moyenne observée sur ces 15 dernières années, soit 22 €/t.

L'outil de raffinage français continue de faire l'objet d'adaptations ; sa capacité de raffinage est passée de 173 Mt en 1975 à 98 Mt en 2009, le nombre de raffineries étant divisé par 2 (*de 24 à 12, dont 6 appartiennent à Total*).

La Chimie, qui avait connu un début d'année 2009 très difficile, enregistre, à présent, des résultats satisfaisants.

La capitalisation boursière de Total souffre de la crise et des politiques menées. Fin 2009, elle était de 106 G€, l'action valant 45 €. A 40 € l'action, elle est de 94 G€. Ceux qui ont souscrit aux augmentations de capital de 2006 et 2008 continuent d'être perdants. Pour la **prochaine augmentation de capital** réservée aux salariés et anciens salariés, la Direction devrait considérer les propositions que nous avons déjà émises pour sécuriser davantage une telle opération et la rendre plus attractive. Nous continuons de réclamer une **attribution d'actions gratuites à tous**, à hauteur du quart du brut annuel de chacun. Total a procédé à une attribution ; mais celle-ci, de 25 actions par salarié, reste modeste, le volume d'actions distribué est inférieur à celui distribué par ailleurs à des salariés choisis.

✂

Le Syndicat, c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir , retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL			
Bureau 4E41 Tour Coupole à Paris (Tél. : 01.47.44.61.71) - Bureau F16 CSTJF à Pau (Tél. : 05.59.83.64.83)			
NOM.....	Prénom.....	Lieu de travail :	Tél. :
Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME-UNSA		(ou/et)	Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL

Pour **développer la participation et la démocratie sociale au sein de Total**, le SICTAME a pratiqué depuis 2003 un partenariat avec l'AVAS⁷, en présentant notamment des listes intitulées 'AVAS-SICTAME' aux élections des Conseils de surveillance et en obtenant des scores toujours croissants. Ainsi, en 2009, pour la dernière élection de renouvellement du Conseil de surveillance Total Actionnariat France (TAF), la liste 'AVAS-SICTAME', conduite par Bernard Butori et Bruno Henri s'est placée 1^{ère}, avec 23,5 % des voix (*contre 21,4 % en 2006 et 18,6 % en 2003*). Les listes qu'ils conduisent cette année le sont sous le seul sigle SICTAME. En effet, les difficultés internes que traverse actuellement l'AVAS et qui touchent à son indépendance, rendent délicate la présentation de listes sous sigle 'AVAS-SICTAME'. Nous espérons que ce n'est que partie remise. Sachez, cependant, que l'AVAS historique et notamment son président fondateur soutiennent notre démarche. Il ne tient qu'à vous de renforcer notre pouvoir d'influence et notre action au service de vos intérêts d'**épargnants** et de **salariés** (*ou anciens salariés*).

Les efforts que nous avons déployés ces dernières années n'ont pas été vains :

- le champ électif s'est élargi à TDDA et TDDO (*les représentants des porteurs de parts n'y sont plus désignés*) ;
- le système de sièges garantis aux syndicats représentatifs, quel que soit leur score, est désormais aboli ;
- les membres élus du Conseil de surveillance du FCPE TAF (*à l'exception de ceux de la CFE-CGC*) ont fait respecter en 2009 le règlement du fonds, qui prévoit que les représentants de la Direction ne participent pas au vote des résolutions pour l'AG des actionnaires. La Direction a alors assigné au tribunal Bruno Henri, Président de ce conseil et élu AVAS-SICTAME, en lui réclamant 44 000 € (*ce procès a plongé l'AVAS dans sa crise actuelle*). Finalement, en 1^{ère} instance, le tribunal a débouté et condamné Total et ses représentants ;
- une première distribution d'actions gratuites à l'ensemble du personnel a été mise en place par Total ;
- les frais de gestion du fonds Axa Génération Solidaire sont enfin pris en charge par la Direction ;
- le SICTAME est la seule liste régulièrement active en AG des actionnaires de Total. Ses représentants, via le fonds TAF ou le Comité Central d'Entreprise Total, y proposent des résolutions qui rencontrent un écho certain auprès des actionnaires, malgré l'opposition du Conseil d'administration (CA) de Total ; depuis 2009, la censure qu'exerçait le Président du CA sur certaines des propositions présentées a cessé.

Pour que progresse la démocratie sociale dans l'entreprise, pour être respectés,

VOTEZ pour les listes SICTAME :

Total Actions Européennes, Total Diversifié à dominante actions			Total Obligations, Total Monétaire, Total Diversifié à dominante obligations		
1	Butori Bernard	Elf Exploration Production	1	Henri Bruno	Total SA
2	Lefevre Vincent	Total Raffinage Marketing	2	Villaumie Jérôme	Total Raffinage Marketing
3	Vaubourdolle Eric	Total SA	3	Jacquemin Marc	Elf Exploration Production
4	Seraissol Bernard	Elf Exploration Production	4	Lamour Jacques	Total E&P France
5	Rouseau Isabelle	Total Raffinage Marketing	5	Agnès Chantal	Total Raffinage Marketing
6	Jacquemin Marc	Elf Exploration Production	6	Seraissol Bernard	Elf Exploration Production
7	Braguier Frédérique	TIGF	7	Lefevre Vincent	Total Raffinage Marketing
8	Fournier François	Total SA	8	Médard Patricia	Total SA
9	Agnès Chantal	Total Raffinage Marketing	9	Clergeat Benoît	Elf Exploration Production
10	Bergero Corinne	Elf Exploration Production	10	Braguier Frédérique	TIGF
11	Roualet Denis	Total SA	11	Fournier François	Total SA
12	Lauillé Martine	Elf Exploration Production	12	Obré Patrick	Total Raffinage Marketing
13	Médard Patricia	Total SA	13	Cousson Philippe	Elf Exploration Production
14	Tanguy Jean-Luc	TIGF	14	Rouseau Isabelle	Total Raffinage Marketing
15	Ortega Monique	Total SA	15	Baleix Jean-Michel	Total SA
16	Sallard Benoît	Elf Exploration Production	16	Bidegain Jean-Pierre	Total SA
17	Pisani Valérie	Total SA	17	Lauillé Martine	Elf Exploration Production
18	Dolata Marie-Christine	Total Raffinage Marketing	18	Rousseau Lyonel	Total SA
19	Calderoni Jean-Louis	Total SA	19	Tanguy Jean-Luc	TIGF
20	Bardyn Gisèle	Total SA	20	Murati Annie	Total SA
21	Soudron Isabelle	Elf Exploration Production	21	Bergero Corinne	Elf Exploration Production
22	Prigent Jean-Michel	Total SA	22	Pisani Valérie	Total SA
23	Brault Philippe	Total SA	23	Bayle Didier	Total SA
24	Villaumie Jérôme	Total Raffinage Marketing	24	Soudron Isabelle	Elf Exploration Production
25	Murati Annie	Total SA	25	Peter Catherine	Total SA
26	Clergeat Benoît	Elf Exploration Production	26	Dolata Marie-Christine	Total Raffinage Marketing
27	Mesnard Pierre	Total SA	27	Calderoni Nadine	Elf Exploration Production
28	Cassier Christian	Total SA	28	Seguin Paul	Total SA

Notre équipe défend une conception **authentique** et **démocratique** de la représentation des salariés épargnants. Formée de personnes reconnues professionnellement, elle couvre une large gamme de métiers et de responsabilités.

⁷ **AVAS** (*Association Volontaire des Actionnaires Salariés et Anciens Salariés du Groupe Total*), créée en 1986 par des salariés actionnaires d'Elf Aquitaine, avec JA Massie comme président fondateur, a été la pionnière de l'actionnariat salarié en France.