



Le SICTAME vous informe

www.sictame-unsatotal.org



Augmentations 2010 : QUI est le gagnant ?

TOUT D'ABORD UN GRAND MERCI : vous nous avez accordé près de 30 % de vos suffrages lors des récentes élections professionnelles à Michelet, et vous êtes plus d'un millier à avoir signé la pétition intersyndicale demandant la réouverture des négociations salariales bloquées par la Direction.

Si nous étions les gagnants, la Direction insisterait-elle tant pour faire passer ses propositions plutôt que les nôtres ? Le bon sens suffit pour répondre à cette question, mais quelques éléments peuvent compléter votre réflexion.

Pour la première fois cette année, la Direction ne peut plus « convaincre » certains syndicats minoritaires de signer une parodie d'accord social : la nouvelle loi sur la représentativité exige la signature de syndicats représentant au moins 30 % aux élections professionnelles !

En refusant sa signature, le **SICTAME-UNSA**, fidèle à ses valeurs, a privilégié les intérêts des salariés à **long terme** et refusé le chantage habituel de la Direction. La réalité apparaît alors au grand jour : le « dialogue social » tel que le conçoit la Direction ne réunit pas les 30 % nécessaires !

C'est donc à un nouveau dialogue social qu'appelle maintenant le **SICTAME-UNSA** avec la pétition commune intersyndicale que vous avez signée, afin de reprendre de « véritables » négociations, respectueuses des salariés et de leurs représentants.

RESPECTER les salariés c'est tout d'abord ne pas chercher à les diviser : les augmentations « Générales » doivent s'appliquer à **TOUS les salariés**, comme le demande la loi. Il ne viendrait pas l'idée à la Direction de verser des dividendes différents aux actionnaires ! Pourquoi traiter différemment les salariés ? Seules les augmentations « Individuelles » sont prévues pour cela !

RESPECTER les salariés, c'est donc bien négocier avec leurs représentants une enveloppe globale pour les augmentations « Individuelles », indépendante des augmentations « Générales ». C'est bien la revendication du **SICTAME-UNSA** depuis toujours, conforme à la loi, mais totalement déformée par la Direction depuis qu'elle a introduit cet élément dans les négociations annuelles.

RESPECTER les salariés c'est enfin prévoir dans les augmentations « Générales » un élément de justice sociale, seule différenciation entre les salariés : le « **PLANCHER MINIMUM** ».

		AUGMENTATIONS			
		Salaire *		proposition SICTAME-UNSA	proposition Direction
	COEF	Annuel	Mensuel	avec plancher de 100 €	sans plancher
Ouvrier/Employé	130-185	31 476	2 421	4,13%	2,10%
Agent Maîtrise	200-290	40 980	3 152	3,17%	1,70%
	310-450				1,20%
cadre < 660	460 - 560	60 913	4 686	2,13%	1,00%
cadre > 660	660 et plus	112 675	9 390	1,07%	0,90%

* Base bilan social 2008

NEGOCIER sur ces bases devient alors possible avec des partenaires sociaux responsables et réalistes.

Le **SICTAME-UNSA** en fait partie et ne veut ignorer aucun des arguments de la Direction : la conjoncture économique et les résultats du Groupe Total sont en forte réduction ? Certes, mais la confiance de ce même Groupe en l'avenir lui a permis d'accroître la somme des dividendes distribués à ses actionnaires de 500 M€ en 2009, pour la porter de 4,9 à 5,4 G€, et d'en envisager le maintien pour 2010 ! Ses salariés méritent à tout le moins le même témoignage de confiance, et ce d'autant que les sommes nécessaires à une évolution correcte des salaires sont bien inférieures aux 500 M€ précités.

IMAGINER ALORS DE NOUVELLES POSSIBILITES DE NEGOCIATION ?

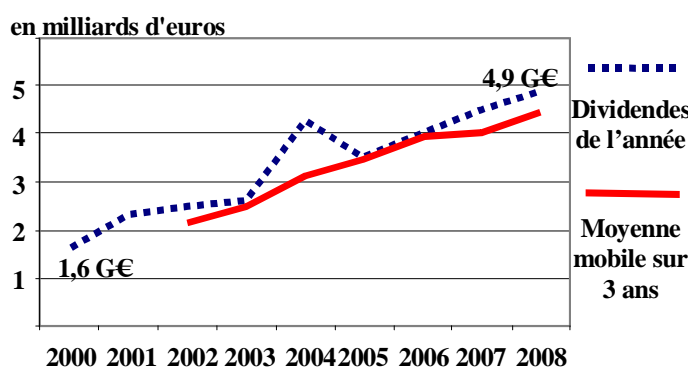
Le **SICTAME-UNSA** en est parfaitement capable et peut alors aborder les nombreux éléments « extra-salariaux » que la Direction met si bien en valeur dans le magnifique et coûteux « **Bilan Social Individuel** » qu'elle adresse chaque année à tous ses salariés :

- améliorer encore les dispositifs d'intéressement et de participation ;
- associer tout le personnel au capital, y compris ceux qui ont peu ou pas de capacité d'épargne ; en **distribuant à tous des actions gratuites, à hauteur de 25 % de la rémunération brute** ;
- **améliorer le contrat social** dans ses composantes « Protection sociale », « Retraite » et « Epargne salariale ».

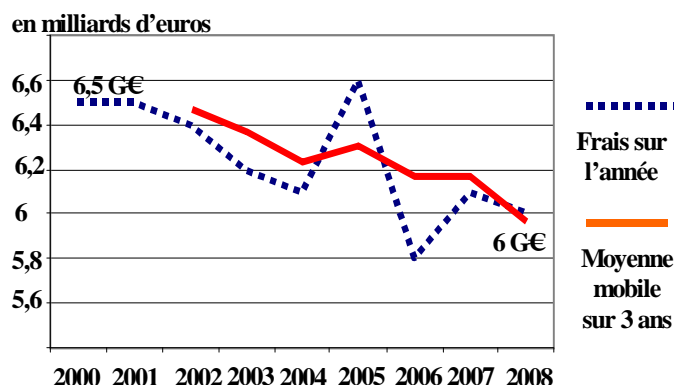
Dans tous ces domaines, d'autres grands groupes font encore mieux que Total, qui souvent est bien en deçà du maximum des possibilités légales existantes.

QUI est le gagnantVOUS EN DOUTIEZ ?

Dividendes versés aux actionnaires de Total
avec moyenne mobile sur 3 ans



Frais de personnel du Groupe Total
avec moyenne mobile sur 3 ans



FAUT-IL ALLER A LA CEREMONIE DES VŒUX DE LA DIRECTION ?..... A VOUS DE VOIR !!

Avec le **SICTAME-UNSA**, devenez acteurs du nouveau dialogue social que permet enfin la nouvelle loi sur la représentativité syndicale et rejoignez-nous en ce début d'année 2010.

**TOUS NOS VŒUX POUR VOUS, VOS FAMILLES
ET UN VERITABLE DIALOGUE SOCIAL DANS NOTRE GROUPE.**

✂

Le Syndicat, c'est vous ! Pour nous rejoindre ou nous soutenir, retournez ce bulletin au SICTAME-UNSA-TOTAL

Bureau RD 09 Michelet B (Tél. : 01.41.35.75.93) ou Bureau 4E41 Tour Coupole (Tél. : 01.47.44.61.71)

NOM.....Prénom.....Lieu de travail :

Tél. :

Souhaite rencontrer un responsable du SICTAME

(ou/et)

Souhaite adhérer au SICTAME-UNSA-TOTAL