

Le SICTAME-UNSA recrute : et si c'était vous ?

Quelques témoignages et réactions de salariés vis-à-vis de l'action du SICTAME :

- M. A, sur le point de se faire licencier, a été défendu par le SICTAME et a pu rester :

Je remercie le SICTAME, je suis prêt à l'aider et souhaite adhérer

- Mme B, défendue en CPC :

Je suis super heureuse et tiens à vous remercier vivement pour votre aide, ô combien efficace !

- M. C, participant à une réunion d'information du SICTAME :

Je suis ravi d'avoir participé à cette réunion sur l'épargne salariale. Je sais maintenant ce que je dois faire avec mon épargne au moment de mon départ à la retraite. C'est incroyable car ce n'est pas du tout ce que je croyais !

- Mme D, participant à une réunion d'information du SICTAME :

Grâce aux informations du SICTAME, j'ai compris que je n'optimisais pas mon intéressement et ma participation. Je vais désormais profiter des 1008 € de l'abondement sur le PERCO !

- M. E, militant SICTAME :

Je suis venu un peu par hasard au SICTAME et j'y ai beaucoup appris, que ce soit au niveau de la réglementation, du droit du travail, des relations et de la solidarité, voire affection, que j'ai pu tisser avec d'autres salariés!

- M. F, expatrié :

Sur le différentiel de congés la proposition du SICTAME, de verser chaque année sur le Compte Epargne Temps la différence entre les congés France et congés expatriés sans abondement, me paraît une bonne solution!

- M. G, expatrié :

*Merci pour votre lettre. Un petit exemple de calcul pour le ... en ce qui concerne les modifications sur l'enveloppe voyage. Un expatrié en famille avec 2 enfants avait une enveloppe de 3x20 millions (NDLR : il s'agit de la monnaie locale) environ sur trois ans jusqu'en 2010. Le même gars qui arrive cette année aura 2x12 millions. Soit une différence de 36 millions, environ 55 k€...
Que cette enveloppe de 60 millions soit justifiée ou pas, c'est un autre débat. Mais ça fait un manque à gagner de 55 k€ sur trois ans, et je ne connais pas grand monde qui en soit content.*

- M. H, expatrié :

*Bonjour. Je souhaitais répondre à votre dernière newsletter notamment la partie concernant les horaires de travail des expatriés rotationnels sur FPSO/plateforme.
Effectivement ici aussi sur le switch jour/nuit se fait en 6h (on termine le poste de nuit à 6h30 pour reprendre le poste à 12h30). Cela est particulièrement difficile, surtout après 15 jours de poste de nuit.*

- M. I, célibataire géographique (CG) :

*Bonjour Un collègue m'a fait passer votre mail d'information. Je vous donne formellement l'autorisation de m'envoyer vos bulletins « Spécial Expatriation ». Pouvez-vous m'ajouter à votre liste de diffusion@total.com
Je suis actuellement expatrié au à sous le statut CG et je suis particulièrement choqué par la manière dont les RH ont modifié en douce le statut des CG au cours de l'été 2012 alors que j'avais accepté une expatriation dans ce pays quelques mois plus tôt. Vous êtes sûrement au courant aussi bien que moi des dérives discriminatoires de la politique RH à l'encontre des CG
Merci pour vos actions, et de me tenir informé de la situation des expatriés en général et des réponses des RH sur le en particulier.*

- M. J, expatrié :

Les locaux perçoivent une 'shift allowance', les TEPF postés, une prime de poste, les raffineurs et les TSA en poste à Lacq une prime de quart, mais nous qui faisons les postes sur nos FPSO/Plateforme nous n'avons droit à rien... on pourra toujours dire que nous avons une prime chantier sauf qu'elle ne discerne pas le travail en poste puisqu'elle est égale pour tout expatrié quel que soit son rythme de travail

Pourquoi le SICTAME-UNSA ?

- **Le SICTAME est un syndicat véritablement indépendant.**
- Créé en 1977, il a quitté la CFE-CGC en 2002 pour rester libre et fidèle à ses idées. En 2004, il a rejoint l'Union Nationale des Syndicats Autonomes (UNSA), force syndicale progressiste. *L'UNSA rompt avec la pratique centralisatrice, hiérarchisée et parfois autoritaire qui a marqué le syndicalisme français. Elle cherche une voie alternative entre les organisations syndicales bureaucratiques directives, au comportement repoussoir, et les thèses individualistes ou libérales : c'est le choix de l'autonomie et le choix de la responsabilité à tous les niveaux, choix qui permet à l'individu de se sentir partie prenante du collectif.*
- Le SICTAME est un syndicat ouvert à tous. Comme son nom l'indique (voir l'en tête de ce document), il représente toutes les catégories de personnel. Il défend, d'une façon égale, l'ensemble du personnel, quels que soient son employeur, son statut, sa qualification ou ses positions.
- Le SICTAME est un syndicat qui pratique le parler vrai et la transparence. Il s'efforce de bien jouer son rôle, au service du personnel et des intérêts bien compris de l'entreprise.
- Le SICTAME est favorable au développement des actions intersyndicales pour défendre les intérêts bien compris des salariés et de leur entreprise. Il souhaite œuvrer avec toutes les organisations syndicales (ou du moins avec celles qui le souhaitent), afin de construire un devenir social et économique meilleur.

Quelles idées sont défendues par le SICTAME ?

- Le SICTAME estime que chacun est citoyen dans l'entreprise. Il lutte contre toutes les formes de manque de respect ou de considération, de discrimination, de gestion par le stress et de harcèlement sur le lieu de travail.
- Le SICTAME pratique un syndicalisme de terrain, à l'écoute des salariés. Sa stratégie et ses actions sont celles définies par ses adhérents selon un fonctionnement syndical basé sur la transparence et la démocratie.
- Le SICTAME réfléchit et intervient sur tous les sujets intéressant le personnel : progrès social ou régression sociale ? emploi, formation, charge de travail, sous-traitance, rythme de travail, santé au travail, rémunération, épargne salariale, retraites, prévoyance, gestion de carrière, sanctions disciplinaires, salariés détachés, impatriés et expatriés, économie et devenir de l'entreprise, etc.
- L'excellence économique doit s'accompagner de l'excellence éthique et sociétale. C'est pourquoi le SICTAME est très exigeant sur les progrès que doit accomplir l'entreprise en tous ces domaines.

Quel état des lieux aujourd'hui ?

- Aujourd'hui, premier syndicat chez Total SA, le SICTAME assume les responsabilités des secrétariats des CE, des CHSCT et du CCE de l'UES Amont/Holding. *Demain, cela dépendra de vous, salariés !*
- Le SICTAME n'est majoritaire ni dans les CE, ni au CCE. Aussi, aucune décision ne peut se prendre sans l'accord d'élus d'autres Organisations Syndicales.
- La CFE-CGC et la CFDT ont refusé, dans la mandature 2010-2013, toute prise de responsabilité dans la marche du CCE UES Amont/Holding (ni présidence de commission, ni postes de trésoriers adjoints au CCE). Leurs élus ne participent à aucune des réunions préparatoires du CCE organisées par le secrétaire du CCE, ce qui limite toute action syndicale cohérente et puissante vis-à-vis de la Direction. *Quel gâchis !*

Et si vous donniez libre cours à vos talents ?

Après une montée en puissance progressive, pourquoi ne seriez vous pas nos nouveaux talents de demain ou d'après-demain ?

- Vous aimez gérer des équipes et des activités : nous avons des responsabilités à vous proposer.
- Vous aimez négocier : vous pourriez être délégué syndical ou négociateur de nouveaux accords !
- Vous aimez rédiger : vous pourriez participer à la rédaction de tracts et de comptes-rendus !
- Vous aimez animer : vous pourriez être responsable d'une présidence de commission ou de la section syndicale de votre établissement !
- Vous êtes passionné par les questions de santé, sécurité ou d'environnement : vous pourriez participer au CHSCT (Comité Hygiène Sécurité, Conditions de Travail)
- D'autres domaines vous sont ouverts : la participation aux conseils de surveillance, les institutions de prévoyance, les institutions de retraite, la participation à des commissions sur des thèmes très variés ...

Alors qu'attendez-vous pour faire le premier pas ?

- *Le plus grand voyage commence toujours par le premier pas...*
- *Vous ne pouvez découvrir de nouveaux océans si vous n'avez pas le courage de perdre de vue le rivage...*

Et si vous adhériez au SICTAME-UNSA ?

Oui, je souhaite répondre à votre appel : Nom : Prénom :
Adresse : **A renvoyer à :**
SICTAME-UNSA-TOTAL : Tour Coupole La Défense Bureau 4E41 (01.47.44.61.71) ; à Pau Bureau F16 CSTJF (05.59.83.64.83)
à Michelet B La Défense Bureau RD 09 (01.41.35.75.93) ; au Spazio Nanterre Bureau A12013 (01.41.35.34.48)