



## Le SICTAME vous informe

[www.sictame-uns-a-total.org](http://www.sictame-uns-a-total.org)



### Un Comité d'éthique indépendant chez Total

**Pour découvrir des hydrocarbures et assurer notre avenir  
il faut à Total un Comité d'éthique indépendant**

**Pour le SICTAME, il existe une corrélation forte entre l'éthique et les performances économiques et techniques de l'entreprise.**

La pérennité et la croissance d'une compagnie pétrolière internationale dépendent de son système de valeurs, ainsi que des principes éthiques appliqués dans ses relations avec ses clients, ses fournisseurs, ses sous-traitants, les états hôtes, les communautés évoluant autour de ses opérations **et avec ses salariés...**

**Une entreprise pétrolière comme la nôtre, avec des professionnels de très haut niveau, à la pointe des technologies, ne peut se permettre l'autocensure de ses salariés motivée par la simple peur de représailles ou par la crainte de déplaire à ceux qui, hiérarchiquement mieux placés, pensent autrement ; au risque de perdre des opportunités suite à des erreurs d'appréciation dictées davantage par la peur que par des considérations techniques.**

En effet, le SICTAME considère qu'une des raisons fondamentales de l'insuffisance de découvertes ces dernières années a été l'absence de liberté de parole des professionnels qualifiés de l'exploration, qui, **soit savaient que certains projets étaient plus risqués qu'on ne le croyait, soit avaient des idées nouvelles qui n'ont pas été écoutées par leur management.**

Certains ont même pu subir des pressions pour rédiger des conclusions et recommandations techniques qu'ils n'approuvaient pas.

La recherche des « éléphants » dans l'exploration et la forte augmentation des budgets dédiés ne trouvera le succès qu'à condition de permettre une liberté de parole la plus grande possible, l'expression de critiques constructives et de motiver de manière adéquate les professionnels de l'exploration. Si ces professionnels sont amenés à craindre pour leur carrière, lorsqu'ils ne sont pas en totale adéquation intellectuelle avec leur hiérarchie ou lorsqu'ils « font des vagues », **l'avenir de notre entreprise sera sérieusement compromis.**

Pour commencer, il est nécessaire de pouvoir disposer **d'un recours à un Comité d'éthique indépendant, réactif, efficace et juste, prêt à véritablement protéger les salariés en cas de harcèlements, persécutions, pressions ou discriminations.**

Ce n'est que dans un climat où les salariés ne se sentiraient pas menacés d'éventuelles représailles que les discussions techniques pourront conjuguer rigueur professionnelle, forte motivation et créativité.

**Or, le Comité d'éthique actuel ne peut être considéré comme véritablement indépendant, puisque composé de salariés de l'entreprise en cours de carrière :**

Directement rattaché au Président-directeur général du Groupe, le Comité d'éthique est composé de **7 membres, tous salariés du Groupe :**

- **un Président**, nommé par le Président-directeur général du Groupe,
- **un Responsable des politiques éthiques et 4 salariés délégués par une branche opérationnelle du Groupe**, nommés par le Comité Exécutif sur proposition du Président du Comité d'éthique

(source Map <http://www.total.com/fr/groupe/presentation-du-groupe/principes-ethiques/structures-implicuees-dans-la-demarche-ethique/comite-ethique-600132.html>)

**Le Comité d'éthique de Total n'a donc pas, de par sa composition même, les moyens d'agir avec toute l'indépendance, la force et la conviction nécessaires, et peut être amené à prendre des décisions biaisées.**


A l'initiative des élus SICTAME-UNSA, le Comité Central d'Entreprise de l'UES Amont Holding de Total a approuvé et soumis à l'Assemblée Générale des actionnaires du 17 mai 2013 la résolution suivante, **visant à la mise en place d'un Comité d'éthique indépendant.**

**Afin d'améliorer la conformité de la société ainsi que de tous ses cadres dirigeants, managers et salariés aux principes éthiques du Groupe, l'Assemblée Générale recommande au conseil d'administration de procéder à la constitution en son sein d'un Comité d'Ethique en majorité indépendant, en remplacement du Comité d'Ethique actuel rapportant au Président Directeur Général. Ce Comité d'Ethique, tout comme le Comité d'Audit, le Comité de nomination et de la gouvernance, le Comité des rémunérations et le Comité Stratégique, présentera son rapport annuel au Conseil d'Administration, charge à ce dernier de définir sa constitution et son règlement intérieur.**

La proposition n'a pas été retenue par l'Assemblée Générale et nous le regrettons.

**Le SICTAME demande la mise en place d'un Comité d'éthique indépendant et efficace, qui puisse être saisi par tous les salariés sans crainte de représailles**

**Et si vous souteniez le SICTAME ?**

 **Oui, je souhaite répondre à votre appel :**

Nom : ..... Prénom : .....  
email : .....  
Société : ..... Lieu de travail : .....  
Adresse : .....  
Tél. : .....

**SICTAME-UNSA-TOTAL**

- Pau Bureau F16 CSTJF (05.59.83.64.83)
- Tour Coupole La Défense Bureau 4E41 (01.47.44.61.71)
- Michelet B La Défense Bureau RD 09 (01.41.35.75.93)
- Spazio Nanterre Bureau A12013 (01.41.35.34.48)

