

# Une partie de la Direction Financière à Londres : bonne ou mauvaise idée ?

## Ce projet de transfert de 75 postes pose bien des questions !



*C'est à travers les médias que l'opinion publique a été informée du projet de transfert à Londres, en 2014, de 75 postes concernant la Trésorerie et la Communication Financière... Qu'en pense le SICTAME-UNSA ?*

☞ La Direction a présenté ses arguments, en CCE puis en CE de Paris : essentiellement, se rapprocher des banques, des analystes financiers et des investisseurs anglo-saxons. « Cela devrait permettre de remonter le cours de l'action et d'obtenir des gains sur nos emprunts ! »

☞ Le SICTAME-UNSA reste perplexe sur la pertinence de ce projet et ses impacts humains et professionnels : il a proposé une expertise au niveau du CCE (votée unanimement par les élus présents), puis le CE de Paris a demandé l'avis du CHSCT qui, à son tour, devra examiner les impacts HSE et sociaux de ce projet.

## Les questionnements du SICTAME !

### Délocalisation à terme ?

*Ces 75 postes, occupés par des salariés français, ne seront-ils pas, à court et moyen termes, remplacés, pour la plupart, par des salariés résidents britanniques en contrat local ?*

- ☞ Est-ce que Total peut priver volontairement la France de 75 emplois sans une argumentation vraiment solide ?
- ☞ Une telle mesure va-t-elle contribuer à améliorer les rapports du Groupe avec les autorités et l'opinion publique en France ?
- ☞ Cela ne risque-t-il pas d'avoir un impact sur la distribution de nos produits ?
- ☞ Total n'est pas la seule société qui aimerait voir monter son cours de Bourse ou qui réalise des opérations importantes de taux de change et/ou emprunts. Pourtant, le SICTAME-UNSA n'a pas connaissance d'autre compagnie internationale ayant délocalisé ses seules activités Trésorerie et/ou Communication Financière à Londres. Pourquoi les autres sociétés, pétrolières ou non, ne le font-elles pas ?



## Qualité de la communication interne et externe ?

Si ce projet se réalise, la Trésorerie et la Communication Financière seront plus proches de leurs contacts anglo-saxons, mais éloignées de leurs interlocuteurs internes (*Directions Géographiques et autres*) en France.



- ☞ La qualité des informations fournies aux analystes financiers ne sera-t-elle pas impactée par cet éloignement ?
- ☞ Cette qualité ne va-t-elle pas se dégrader si ce sont des salariés britanniques qui occupent les postes à l'avenir ?

## La pratique courante de l'anglais à tous les niveaux ?



Les salariés de la DF restant en France devront-ils utiliser l'anglais pour toutes leurs communications, orales ou écrites, afin de s'assurer de leur bonne compréhension par leurs nouveaux collègues britanniques ?

## Transparence des raisons invoquées ?

- ☞ Ce projet n'est-il pas un prétexte pour expliquer le faible parcours boursier de la société depuis plus de huit ans ?
- ☞ Y a-t-il des arrière-pensées de la Direction pour qui cette délocalisation ne serait que la première de toute une série ? De futurs projets de taxation des transactions financières entrent-ils en jeu ?

## Transparence du projet vis-à-vis des salariés et de l'expertise ?

Certains salariés ne seront certainement pas mécontents de partir à Londres.

- ☞ Mais est-ce le cas de tous ?
- ☞ Pourquoi la Direction a-t-elle refusé à l'expert du CCE d'interviewer les salariés ?



## Volontariat ?


- ☞ La Direction promet que les expatriations se feront sur la base du « volontariat » et qu'elle proposera d'autres postes similaires à ceux qui ne souhaitent pas ou ne peuvent pas partir à Londres.
- ☞ Le SICTAME-UNSA sera vigilant ! Il connaît des salariés placardisés à vie pour ne pas avoir obéi à leurs hiérarchies ou avoir refusé de partir en expatriation !


## Conditions de vie ?

- ☞ Les bureaux seront-ils localisés selon les souhaits de la Direction ou ceux des salariés concernés ?
- ☞ Les salariés seront-ils logés près des bureaux et des écoles françaises ?
- ☞ Ceux qui habiteront à proximité de l'école française, devront-ils prendre le 'Tube' londonien chaque matin pour traverser toute la ville en direction de Canary Wharf ?
- ☞ Y aura-t-il des places dans les écoles françaises pour toutes les familles ?



**Salariés concernés : n'hésitez pas à nous contacter et à nous faire part de votre sentiment ou de vos inquiétudes !  
Le SICTAME-UNSA reste mobilisé afin de vous défendre !  
Et si, vous aussi, vous soutenez le SICTAME-UNSA ?**

	Oui, je souhaite répondre à votre appel :
Nom : .....	Prénom : .....
email : .....	
Société : .....	Lieu de travail : .....
Adresse : .....	
.....	Tél. : .....

<b>SICTAME-UNSA-TOTAL</b>	
• Pau Bureau F16 CSTJF	(05.59.83.64.83)
• Tour Coupole La Défense Bureau 4E41	(01.47.44.61.71)
• Michelet B La Défense Bureau RD 09	(01.41.35.75.93)
• Spazio Nanterre Bureau A12013	(01.41.35.34.48)