

Vos syndicats vous informent



Négociations des salaires : Rien ne va plus !

Les raisons de la Colère :

Les salariés de CPE sont en colère et ils ont bien raison ! Pour la première fois dans toute l'histoire de notre société, aucun accord salarial n'a été conclu !

Et qu'on ne vienne pas nous dire que c'est la faute des syndicats. Cette situation est bien de la responsabilité de la direction de l'entreprise et plus particulièrement de son Président, arrivé en novembre 2012, qui entend imposer la diète salariale ou **le salaire du mépris** à l'ensemble du personnel de l'UES CPE Energies et CPE-BARDOUT.

Qu'on en juge ! En l'absence d'accord, la direction va appliquer les mesures qu'elle avait proposées, à savoir :

- pour les employés, une augmentation générale de **0,7 %** du salaire de base, correspondant à l'inflation 2013 (voir Nota Bene ci-après), hors augmentation des primes d'ancienneté qui représente 0,18 % d'augmentation, et avec des talons variant de 25 € à 10 € (merci patron !).
- pour les autres catégories de salariés (maîtrise et cadres), une enveloppe d'augmentations individuelles de **0,88 %**.

Nota Bene : Pour les accords salariaux, on considère non pas l'inflation passée mais la prévision d'inflation pour l'année à venir. Pour 2014, cette prévision d'inflation est de 1,4 %. Quant à l'inflation moyenne observée sur 2013, elle est de 0,9 % ; le chiffre de 0,7 % est l'inflation au niveau de décembre 2013 par rapport à décembre 2012. **La direction se moque de nous !**

Le Président de CPE Energies n'est pas concerné par ces mesures !

Voici quelques exemples de résultats des Négociations Annuelles Obligatoires pour 2014 :

Total UES MS (Marketing & Services) :

2,7 % d'augmentations générales et individuelles pour les non cadres

1,2 % d'augmentations générales + 1,5 % d'augmentation individuelles pour les cadres

CLMB : Talons de 45 € à 17 € + 0,2 % d'augmentations individuelles pour les ouvriers employés
Talons de 45 € à 20 € + 0,2 % d'augmentations individuelles pour les agents de maîtrise
0,7 % d'augmentation générale + 0,8 % d'augmentations individuelles pour les cadres
COMPLEMENT D'INTERESSEMENT : 450 €

DMS : Talon de 19 € pour les ouvriers employés + 0,22 % d'augmentations individuelles
Talon de 19 € pour les employés + 0,12 % d'augmentations individuelles
Talon 18 € pour les agents de maîtrise + 0,38 % d'augmentations individuelles
Talon 18 € pour les cadres + 0,75 % d'augmentations individuelles
COMPLEMENT D'INTERESSEMENT : 350 €

CPO : Talon de 28 € + 1,40 % d'augmentation générale + 0,30 % sur prime d'ancienneté pour les ouvriers employés agents de Maîtrise.
0,60 % d'augmentation générales + 0,80 % d'augmentations individuelles pour les cadres

ALVEA : Talon de 19 € + 0,90 % d'augmentation générale + 0,19 % sur les primes d'ancienneté +0,5 % d'augmentations individuelles pour l'ensemble des salariés
COMPLEMENT D'INTERESSEMENT : 400 €

Au fait, le Président de Total M. DE MARGERIE, appelle à l'exemplarité du manager ; d'où les questions suivantes :

- peut-on considérer que le manager est exemplaire, s'il bénéficie d'augmentations salariales confortables et si, dans le même temps, il réduit ses équipes à la portion congrue ?
- peut-on considérer qu'un manager est « à l'écoute de ses parties prenantes internes et externes », lorsqu'il est incapable d'aboutir (pour la 1^{ère} fois dans toute l'histoire de la société) à un accord sur les salaires ?
- peut-on considérer que l'on sait « motiver son équipe et la pousser vers l'excellence », en lui appliquant des augmentations salariales qui relèvent du mépris ?

C'est pourquoi nous demandons à la direction de ré-ouvrir les négociations salariales ou, à défaut, de modifier les mesures unilatérales qu'elle a prises concernant les salaires 2014, afin de :

- mieux prendre en compte les attentes et demandes du personnel ;
- pratiquer l'exemplarité et motiver ses équipes par une politique salariale adaptée.

Pour soutenir notre demande, nous appelons le personnel à se mobiliser et nous envisageons toutes les formes d'action possibles : débrayages, pétitions, communications, etc...

Faites-nous part de vos idées et de vos propositions afin de ramener la direction à la raison.