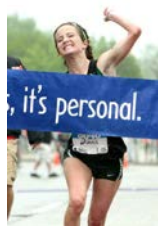


Elections UES Raffinage Pétrochimie

Devenez Représentant du Personnel avec le SICTAME

Vous avez été nombreux à exprimer votre désaccord sur la gestion de votre **Comité d'établissement Siège Paris Raffinage Pétrochimie** depuis sa constitution en 2013. Nous n'avons pas besoin de rappeler ici toutes les défaillances que nous avons tous constatées.



Vous pouvez continuer à vous plaindre, mais il existe une **alternative positive et gagnante** : participer vous-même aux instances représentatives du personnel avec les équipes SICTAME-UNSA. Les **prochaines élections UES Siège RP auront lieu le 8 mars 2016**, avec un **dépôt des listes de candidatures le 3 février**.

Une des équipes syndicales sortantes disposait d'une majorité absolue et a monopolisé la gestion du CE sans y associer réellement les autres élus. Si cette équipe est réélue, on ne peut que craindre la continuité des problèmes que nous avons tous vécus.

Votre voix et votre implication personnelle peuvent changer la donne. L'activité de représentant du personnel vous permet de jouer un rôle épanouissant aussi sur le plan personnel. Vous pouvez aider également l'entreprise à avancer sur la voie de sa responsabilité sociale et du respect dû aux salariés.

A vouloir être représentant du personnel (CE ou DP), autant l'être avec un syndicat indépendant, tel le SICTAME-UNSA, qui a un fonctionnement démocratique et transparent, avec des règles éthiques claires et solides. Vous pourrez ainsi remplir plus sereinement vos fonctions, en étant fier de ce que vous faites et en pleine harmonie avec votre conscience.

Etre élu au CE vous permet de mieux connaître les projets et activités de l'entreprise et de donner vos avis avant la mise en œuvre de toute réorganisation ou évolution.

Vous pouvez aussi relayer les attentes du personnel, proposer et organiser des activités sociales et culturelles variées au bénéfice du plus grand nombre.

Etre élu DP vous permet de poser toutes les questions au nom de vos collègues, ainsi que de les aider et les accompagner quand ils ont besoin de conseils, voire de les défendre si nécessaire auprès de la Direction ou de l'Inspection du Travail.



2016 et les années suivantes s'annoncent très importantes pour l'entreprise et pour ses salariés.

Les prix bas du pétrole incitent la Direction à mettre en place des économies (en particulier sur le dos des salariés et bien peu sur celui des actionnaires et des dirigeants), ainsi que des réorganisations qui pourraient avoir un lourd impact sur nos activités professionnelles et nos conditions de travail.

Si les organisations syndicales, censées vous représenter et défendre vos intérêts ainsi que ceux bien compris de l'entreprise, ne sont pas à la hauteur des enjeux ; si elles sont trop dépendantes de la direction (la voix de son maître pour certaines ...) ou enclines à la compromission, alors, vous pouvez craindre le pire pour vous, vos conditions de travail et votre devenir dans l'entreprise.

Adhérer et être élu SICTAME-UNSA vous permettra de jouer un rôle majeur dans le dialogue social et dans les discussions à venir avec la Direction.

Pour être candidat SICTAME-UNSA, manifestez-vous avant fin janvier.

Si vous souhaitez soutenir le SICTAME sans vouloir être élu, vous pouvez aussi être candidat sur la liste dans une position ne permettant pas d'être élu (en effet, tous les candidats de la liste ne sont pas élus, mais chaque candidat apporte des voix à la liste).

Contactez au plus vite Fabienne Vacquier (44437), Pierre Gide (42818), qui répondront à toutes vos questions.

PRINCIPES ETHIQUES DU SICTAME-UNSA TOTAL

Les élus et titulaires d'un mandat du syndicat SICTAME-UNSA TOTAL s'engagent à :

1. faire tous leurs efforts pour la défense des libertés individuelles, droits et intérêts des salariés et anciens salariés.
2. agir en faveur de la protection de la dignité, de l'amélioration des conditions de travail et de rémunération et du développement professionnel adéquat pour tous les salariés.
3. respecter et faire respecter par l'employeur toutes les législations, réglementations, conventions collectives et accords applicables.
4. assurer la confidentialité des informations qui leur sont confiées par les salariés et à les utiliser exclusivement au mieux de l'intérêt de ces derniers et toujours avec leur accord.
5. lutter activement contre les dérives, les discriminations et les abus de pouvoir au sein de l'entreprise et dans les organes et institutions où ils sont présents.
6. défendre les valeurs de respect mutuel, vérité, justice, égalité, démocratie, liberté d'expression, transparence, solidarité et partage équitable entre les actionnaires et les salariés et agir selon ces valeurs.
7. garantir et maintenir leur indépendance vis-à-vis de la Direction de l'Entreprise, de tout gouvernement, parti politique et de tout dogme, notamment confessionnel, idéologique ou politique.
8. privilégier l'intérêt général des salariés et, en même temps, assurer une défense forte de tout individu lésé.
9. éviter tout conflit d'intérêts et toute pratique apparentée à de la corruption, notamment :
 - o décliné ou déclaré toute proposition de cadeau, service, rabais, prestation, avantage, rémunération ou avancement de carrière qui leur serait faite et qui pourrait avoir une influence quelconque sur leur jugement ou l'exercice de leur(s) fonction(s) ou mandat(s) ;
 - o ne tirer aucun bénéfice personnel, pour eux et/ou leurs proches, de par leur condition d' élu ou de mandataire du SICTAME-UNSA TOTAL.
10. assurer l'administration des ressources qui leur sont confiées de manière prudente, transparente, responsable et dans le respect des principes de la présente charte.

Et si vous souteniez le SICTAME ?

Si vous n'êtes pas salarié de l'UES Raffinage Pétrochimie et si vous souhaitez devenir Représentant du personnel dans votre entreprise, avec le SICTAME, vous pouvez aussi nous contacter. Voir ci-dessous :

SICTAME-UNSA-TOTAL

Tour Coupole La Défense Bureau 4E41	(01.47.44.61.71)	Pau Bureau F16 CSTJF	(05.59.83.64.83)
Michelet B La Défense Bureau RD 09	(01.41.35.75.93)	Spazio Nanterre Bureau A10036	(01.41.35.34.48)