

# Le SICTAME vous informe



www.sictame-unsa-total.org

# Mensonges & désinformations de campagne électorale ...

# Les ASC<sup>1</sup>, certes c'est important, mais votre emploi et votre devenir dans l'entreprise le sont bien davantage!

Or, **certains focalisent leur campagne électorale sur les ASC**, s'attribuant les mérites du bon niveau actuel de prestations du CE et multipliant les promesses en tous sens.

Ce faisant, ils oublient de vous informer sur le peu de cas qu'ils font de la défense des intérêts réels des salariés, qui vont bien au-delà du simple miroir aux alouettes des ASC qu'ils agitent en tous sens.

Et pour gagner vos voix, petits et gros mensonges et désinformations sont de rigueur.

Quelques exemples:

## 1) La CFE-CGC prétend avoir séquencé l'ADN des syndicats

En fait, le SICTAME, créé en 1977, est le 1<sup>er</sup> syndicat de l'Amont/Holding, y compris chez les Cadres, et ce depuis la création de l'UES en 2002. Affilié à l'UNSA en 2004, il se trouve bien souvent seul avec la CGT à défendre les salariés.

Le SICTAME-UNSA est un syndicat relativement fort à l'Amont-Holding, souvent proche de la CGT dans ses prises de positions alors qu'à l'origine il en était assez éloigné (CFE-CGC)

# 2) La CFDT prétend défendre tous les salariés



Défend-elle vraiment les salariés concernés par les transferts automatiques, en refusant d'aller en justice avec le SICTAME pour poser la question de la légalité de ces transferts ?

Défend-elle les salariés, lorsque la Secrétaire du CCE, élue CFDT, et quelques autres écrivent au Président du TGI (Tribunal de Grande Instance) pour attester qu'ils ont émis un avis en CCE et tenter ainsi de saboter l'action en justice engagée par le SICTAME et la CGT ?

#### 3) CFE-CGC: Les promesses n'engagent que ceux qui les reçoivent

Hello! Au mois d'octobre il va y avoir les élections professionnelles CE - DP. Je me souviens qu'aux dernières élections, la **CFE-CGC** avait fait plein de promesses! Tu sais si elles ont été tenues?



Yes carrément. Déjà ils ont **simplifié et clarifié la note QAF**, et d'ici la fin de l'année, tu pourras saisir toi-même les éléments pour le calcul de ton QAF 2017! Et en plus, t'as dû voir que **ta subvention a drôlement augmenté**, c'est super, non?

En fait, la CFE-CGC n'a tenu au mieux que 3 de ses 10 promesses!

Ils n'ont pas tenu 2 saisir soi-même le QAF, 4 en finir avec les files d'attente, 5 écouter les salariés, 6 revenir aux événementiels, 8 sorties/voyages initiative salariés, 9 CE plus solidaire et 10 meilleure visibilité offres.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> ASC = Activités Sociales et Culturelles, gérées par le CE et financées par une contribution de l'employeur.

# 4) CFDT: Charité bien ordonnée commence par soi-même

Le télétravail a le vent en poupe et intéresse de plus en plus de salariés, y compris les élus CFDT.

Alors pourquoi la Secrétaire du CCE, élue CFDT, refuse-t-elle le bénéfice du dispositif à l'une de ses assistantes ?

# 5) Trop d'empressement à signer tue la négociation



Dispositif permettant aux salariés de travailler à leur domicile 1 à 2 jours fixes par semaine ( voir plus dans des cas particuliers : handicap ...)

Amélioration de l'équilibre vie professionnelle / vie privée

Accord télétra

Un nouveau droit et moins de stress pour tous. La CFDT continuera à améliorer le

La CFDT continuera à améliorer le dispositif!

La CFDT est l'une des plus empressées à signer, déclarant parfois son intention avant même la fin de la négociation. On aurait pu négocier autrement depuis des années et empêcher, par exemple, l'insertion du TRIR dans ces accords qui incite à ne pas déclarer incidents et/ou accidents.

## 6) Ah, le vilain mensonge (CFE-CGC)!

Ça, c'est sympa! Mais moi je vais souvent au cinéma en bas de chez moi et je n'ai pas de tickets pour ça. Là, ils ont rien fait!

Et si! Maintenant ils ont mis en place le « ticket universel », comme ça tu peux aller dans n'importe quel cinéma!

La CFE-CGC s'attribue le mérite de la mise en place du chèque cinéma universel. Cette affirmation est un mensonge éhonté. En fait, c'est bien l'élue SICTAME et présidente de la commission culturelle du CE de Paris qui a travaillé le dossier et qui l'a proposé au CE.

#### 7) Et là, un bel exemple de désinformation de la part de la CFDT :

#### Handicap

Contribution aux dépenses personnelles du salarié handicapé. Embauche, formation qualifiante et évolution de carrière.

La CFDT obtient une compensation financière de 1400 € maximum ! Et un engagement sur 10 embauches !

#### C'est honteux et c'est un accord au rabais!

L'obligation d'employer des travailleurs handicapés est réduite de 6 % à 3 % de l'effectif total, si l'entreprise recourt, comme le fait Total, à des prestations du secteur protégé (ESAT) ou adapté (EA).

La CFDT a signé, non pas pour un engagement de 10 embauches mais pour que les embauches de salariés handicapés, réalisées à hauteur de 3 % des embauches CDI, soient plafonnées à 10 sur 2 ans.

#### 8) Et un exemple de mauvaise foi de la CFE-CGC

Il y a bien des choses que la CFE-CGC n'a pas faites quand-même?



C'est vrai. Ils ont un super bilan, mais ils n'ont pas eu le temps de tout mettre en place. Je pense à la **billetterie en ligne qui va démarrer seulement en fin d'année**. C'est un sujet complexe nécessitant de nombreux intervenants. Les sorties/voyages « initiatives salariés » n'ont pas non plus pu être lancés. Idem pour les dons des salariés à partir de leur enveloppe vers des œuvres caritatives.

Ah bizarre, çà ! C'est le SICTAME qui a proposé les dons des salariés pour les œuvres caritatives et .... la CFE-CGC a voté contre en 2012 !

# 9) CAT: Syndicalisme de suivi ou syndicalisme citoyen?

C'est la manière de la CAT (introduite d'abord au MS par l'exéquipe CFE-CGC) de vous dire qu'ils ne s'opposent à aucun des aspects du projet One Total et qu'ils ne feront que « suivre » ce que la direction décide, sous couvert d'un « dialogue intelligent ». C'est exactement ce que fait déjà la CAT au MS, où elle s'oppose même aux expertises du CHSCT, votées partout ailleurs. Nous serons actifs pour Vous au CCE et dans la commission de suivi de One Total.

Nous croyons à l'efficacité d'un dialogue intelligent avec la Direction.

# 10) L'arbre qui cache la forêt

Effectivement, j'en ai profité et je m'en souvenais plus.

C'est pas fini... Tu as droit aussi à une **décote de 20% sur tous les voyages groupe** (ceux des Commissions Voyages ou Famille), et en plus, si tu te maries, tu bénéficies là aussi d'une **décote de 500 € sur ton Voyage de Noces** ! Elle n'est pas belle la vie ?

Les voyages groupe, c'est bien, mais certains sont de plus en plus chers. Pourquoi?

Voyages de noces : ok, mais ce n'est pas tous les ans, en principe ...

En fait, ce qui vous intéresse le plus, ce sont les Voyages Liberté, et là l'équipe CFE-CGC (dont certains membres sont devenus CAT), aidée par la CFDT, a introduit trop de contraintes.

Pour les Voyages Liberté, le SICTAME-UNSA propose plus de liberté en :

- supprimant l'obligation de passer par les « agences référencées »,
- supprimant le seuil de 4 nuitées minimum.

#### 11) Un autre bel exemple de désinformation

Rappellons par ailleurs qu'une éventuelle procédure judiciaire ne pourra arrêter le projet de la Direction (CFTC)

Faux, totalement faux, c'est soit de la désinformation soit de ... l'ignorance. Bien sûr, une procédure judiciaire peut arrêter le projet de la direction. La CFTC croit-elle que la direction de Total est plus puissante que la justice française ... ou que, comme certains syndicats, elle est une obligée de la direction ? Certes, rien n'est gagné d'avance, mais « Seules sont perdues d'avance les batailles qu'on ne livre pas ». Les élus CFDT, CFE-CGC et CFTC ont commis une faute en rejetant la résolution qui aurait permis au CCE d'aller en justice.

Ils ont aggravé leur cas, en écrivant au Président du TGI de Nanterre pour faire obstacle à l'action engagée auprès de ce tribunal par le SICTAME et la CGT (voir point 2 ci-dessus).

#### 12) La technique bien éprouvée du « coucou »



Hé hé, justement. Tu n'es pas le premier à faire la remarque. La CFE-CGC propose de changer le système. La liste annuelle des destinations serait remplacée par :

- un dossier Monde (y/c Europe et France/Dom-Tom)
- + un dossier Europe (y/c France/Dom-Tom)
- + un dossier France/DomTom

Et oui ! Anywhere!! A part bien sûr les pays classés rouge et orange par la Direction de la Sûreté.

Oh un autre vol de la CFE-CGC! C'est le SICTAME qui a proposé en CE de Paris le 28 juin 2016 de pouvoir voyager vers tous les pays, sauf ceux classés rouge et orange par Total; la CFE-CGC s'y est opposée. Et voilà qu'ils récupèrent à présent notre idée, à leur profit ... Honnête? ...

#### 13) Le SICTAME a le souci de préserver l'éthique en toutes circonstances

Oui j'ai entendu que la CFE-CGC souhaite mettre en place une offre « achats et services » digne d'un grand CE, en négociant des réductions et autres avantages dans de grandes enseignes ; et faire venir dans notre tour des exposants entre midi et deux.

Cette offre de « achats et services » n'est pas une nouveauté et s'est déjà pratiquée.

Elle doit cependant rester sous le strict contrôle des élus du CE, pour éviter des dérives inacceptables. Exemple : un élu CFE-CGC a fait venir le 10 juin 2015, de son propre chef et sans en référer aux autres élus, un exposant « costumes » qui ne délivrait pas de factures conformes à la loi et n'acceptait que des espèces... Une militante SICTAME qui avait voulu acter ces faits irréguliers en prenant une photo a été molestée par cet élu, ce qui a donné lieu à un signalement et à un dépôt de plainte pour violences volontaires auprès du commissariat de police de La Défense ...

#### 14) La captation d'héritage, vous connaissez?

Grâce aux deux secrétaires, Paul SEGUIN, puis Adam BOUAZIZ, aujourd'hui CAT, la mandature a été marquée par des réalisations remarquables.

Ah la CAT commence fort en s'attribuant les réalisations du CE de Paris alors qu'elle n'y a aucun élu. Les personnes qu'elles citent sont des élus CFE-CGC: le premier a été élu secrétaire du CE en septembre 2013. Parti à la retraite il y a quelques mois, il a été remplacé dans cette fonction par le 1<sup>er</sup> adjoint. Ce type d'assertion méconnaît le fonctionnement du CE de Paris.

En effet <u>l'activité du CE relève d'un travail d'équipe</u>; les décisions doivent être prises démocratiquement à la majorité des élus et s'appuyer sur un travail préalable en commissions, présidées par un élu et ouvertes à toutes les bonnes volontés.

C'est le schéma qu'a toujours défendu et pratiqué le SICTAME et qui a conduit votre CE à son niveau d'excellence actuel en matière d'ASC. Le secrétaire et le Bureau du CE exécutent les décisions des élus du CE. Vouloir récupérer à son profit, comme le fait la CAT, le travail de générations d'élus de l'Amont Holding n'est pas très honnête.

#### GERER les ASC n'est pas le plus difficile. Le SICTAME a toute compétence en ce domaine.

Sa volonté est d'élargir le champ du possible, en rendant les ASC accessibles au plus grand nombre, et de répondre du mieux possible à vos attentes, dans le respect des équilibres budgétaires.

DEFENDRE AU MIEUX LE PERSONNEL est bien plus difficile. Par votre vote, vous avez intérêt à choisir le syndicat qui vous paraît le plus apte à vous défendre. Votre avenir peut en dépendre!

A vous d'apprécier qui vous défend vraiment!

Pour mieux maîtriser votre avenir,

VOTEZ ! .... et Votez SICTAME-UNSA !

Le seul syndicat vraiment REFORMISTE,

INDEPENDANT,

AUTONOME.

qui défend tous les salariés avec toute son ENERGIE

Contactez-nous ou écrivez-nous à : holding-amont.sictame-unsa-ues@total.com