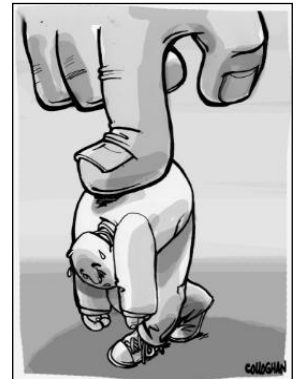


La dégradation du contrat social s'amplifie...

Le constat s'impose : il suffit de lister toutes les régressions ainsi que les détériorations des conditions de travail subies par les salariés depuis quelque temps (liste non exhaustive...) :

- **Réorganisation après réorganisation** (ONE TOTAL, DSO,...), mise en place d'organisations de travail où le sens du travail de chacun se perd et qui génèrent des situations de **risques psychosociaux** ; les salariés n'arrivent pas à s'y retrouver et à se (re)positionner.
- Enveloppes d'**augmentation des salaires** réduites à néant ; d'où une totale démotivation...
- Politique de **culture coûts** qui dérive en mesquineries indignes, notamment avec le remplacement d'outils de travail de bonne qualité par d'autres de moindre qualité (par exemple pour l'informatique).
- **Moins de personnel** (salariés partant à la retraite non remplacés, embauches gelées), avec donc plus de travail à faire et / ou d'une moindre qualité.
- **Appauvrissement technique** (expérience, savoir faire,...) de nombreuses entités en sous-effectifs, où les statutaires partant à la retraite sont remplacés par des « contrats de professionnalisation », des prestataires de services ou encore des salariés en « portage ».
- **Durcissement du management** avec des réactions de plus en plus brutales.
- Réduction et dépersonnalisation des **espaces de travail**.
- Réduction des offres et possibilités de **formation**.
- Fragilisation des salariés transférés vers des **TGx**, par la mise en place de relations clients/fournisseurs, par de nombreux déménagements, par l'ajout de strates inutiles de hiérarchies non opérationnelles chargées exclusivement de relevés de tâches et de pressions contreproductives, par des changements de descriptions de postes et la baisse de leur niveau, par la taylorisation des tâches avec pour objectif de postes mono-tâches faciles à externaliser.
- **Transfert de la comptabilité Europe en Roumanie**, sauf la France pour l'instant (*peut-être grâce à la dénonciation de ce projet par le SICTAME dès juillet 2016¹, car cela était bien prévu initialement par la direction*), mais sans garantie que la France ne sera pas concernée dans l'avenir.
- Marginalisation des **seniors**.
- Réduction des primes **Intéressement/Participation**.
- **Dégradation considérable des conditions d'expatriation**, des indemnités/majorations applicables aux expatriés mais aussi des missions en France comme à l'étranger.
- Forte réduction des cotisations ARRCO/AGIRC pour les expatriés.
- **Augmentation de capital 2017** avec régression des conditions de souscription (baisse de 200 à 100 % du taux d'abondement et de 10 à 5 pour les actions gratuites, distribution du dividende postérieure à l'augmentation de capital d'où une décote réelle de 18,7 % et non de 20 % comme annoncé, ...).
- **Réduction drastique des prestations offertes par le CE de Coupole**, conséquence de la politique dépensière inconsidérée, menée en 2015 et surtout en 2016 à des fins électoralistes par le syndicat qui en tient les rennes, ce que la direction n'a pu ignorer.



Dans un contexte économique dégradé par la chute du prix du pétrole, des efforts collectifs doivent sans doute être consentis ...

Mais pourquoi les salariés devraient-ils seuls en être les victimes ?!!!

¹ Voir : http://www.sictame-unsatotal.org/upload/tracts/2016-07-06_Le_SICTAME_vous_informe_One_Total-Une_Délocalisation_NEW.pdf

Car en effet...

Ce n'est pas la crise pour tout le monde !!!

- Les actionnaires ont vu leurs dividendes augmenter de 0,83 € par action en 2000 à 2,44 € en 2014, puis 2,45 € en 2016 et 2,48 € en 2017. Rien qu'entre 2000 et 2015, les dividendes ont augmenté de 262 % contre 12,3 % pour la masse salariale ;
- Sans parler du salaire du PDG que le Comité des Rémunérations - qui a bon dos - a augmenté de 25 % ;
- Les dix plus gros salaires ont augmenté de 5,6 %, passant d'un total de 10 114 065 € en 2015 à 10 682 590 € en 2016 ;
- Les écarts de rémunération entre les dirigeants et les non-dirigeants s'accroissent, ainsi que les inégalités entre cadres et non-cadres.



Dans ce contexte, qui défend les salariés ?

Tous les syndicats devraient monter au créneau pour informer et mobiliser les salariés, ainsi que défendre leurs intérêts dans le respect du droit du travail et jusque devant les tribunaux si nécessaire !

Or, que se passe-t-il chez Total ?

Des organisations syndicales soutiennent sans scrupules certaines actions de la direction, contrairement aux intérêts des salariés, comme dans le procès initié par le SICTAME et la CGT concernant la réorganisation ONE TOTAL².

Et si votre (absence d') augmentation / part variable vous paraît insupportable et injuste, surtout au regard de ce qui se passe pour les plus gros salaires et pour les actionnaires, demandez-vous qui a signé les accords NAO 2017 : la CFDT, la CFE-CGC et la CAT.





Chaque fois que le SICTAME se trouve contraint, en dernière extrémité, de menacer la direction d'une action en justice lorsqu'elle maintient ses attaques du contrat social du personnel, pourquoi la CFDT et la CFE-CGC déclarent-elles d'une seule voix qu'elles n'iront pas en justice contre la direction ?

On peut légitimement se poser la question : toutes ces dégradations du contrat social seraient-elles possibles sans le soutien que ces organisations syndicales apportent à la direction ? Pour qui « roulent » vraiment ces élus ? De quel côté sont-ils ?

Aux prochaines élections CE et DP, seul votre vote pourra changer la donne !

**Rejoignez nous !!!
Et faites-nous part de vos réactions**

 Suivez nous sur
<http://www.sictame-unsatotal.org/fr>
 <https://twitter.com/sictame>
Souscrivez également à notre **bulletin électronique** en écrivant à holding-amont.sictame-unsatotal.com

SICTAME-UNSA-TOTAL

- Tour Coupole La Défense Bureau 4E41 (01.47.44.61.71)
- Pau Bureau F16 CSTJF (05.59.83.64.83)
- Michelet La Défense Bureau B RD 09 (01.41.35.75.93)
- Spazio Nanterre Bureau A10036 (01.41.35.34.48)

² http://www.sictame-unsatotal.org/upload/tracts/2016-07-08_Le_SICTAME_vous_informe_One_Total_Act_II_main_dans_la_main.pdf
http://www.sictame-unsatotal.org/upload/tracts/2016-10-11_Le_SICTAME_vous_informe_One_Total_Act_7_Justice_suite.pdf