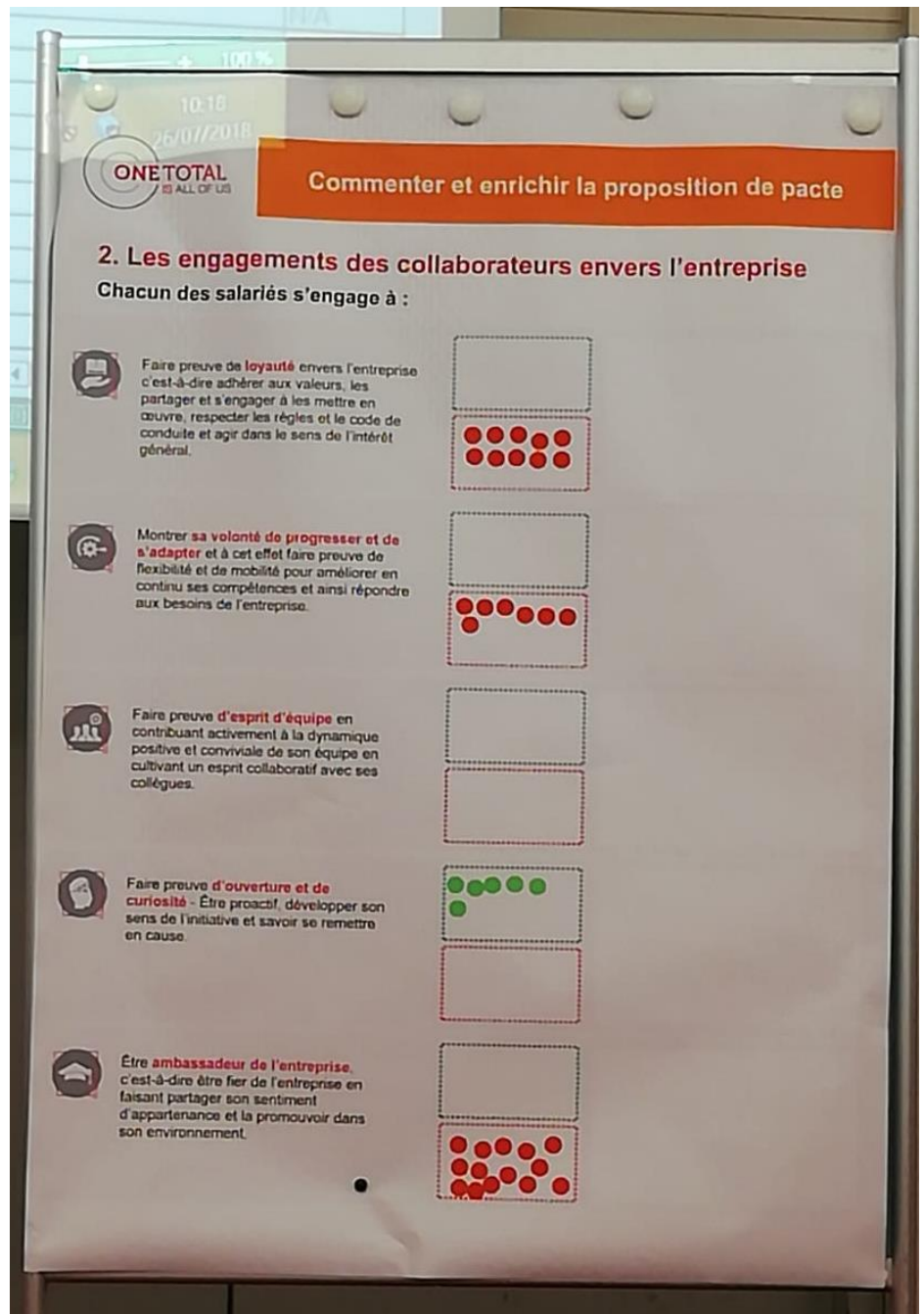


## Le Pacte d'Engagement doit être revu

La direction a organisé des ateliers pour consulter les salariés sur son projet de Pacte d'Engagement, avec l'intention non dissimulée de trouver les moyens de les faire adhérer à ce projet. Les salariés ont pu profiter des ateliers pour exprimer leurs opinions et désaccords face à certaines dispositions liberticides<sup>1</sup> :

**Ce constat est en phase avec les analyses du SICTAME.**

A ce jour, plus de 240 salariés ont déjà participé au sondage proposé par le SICTAME concernant le Pacte d'Engagement.

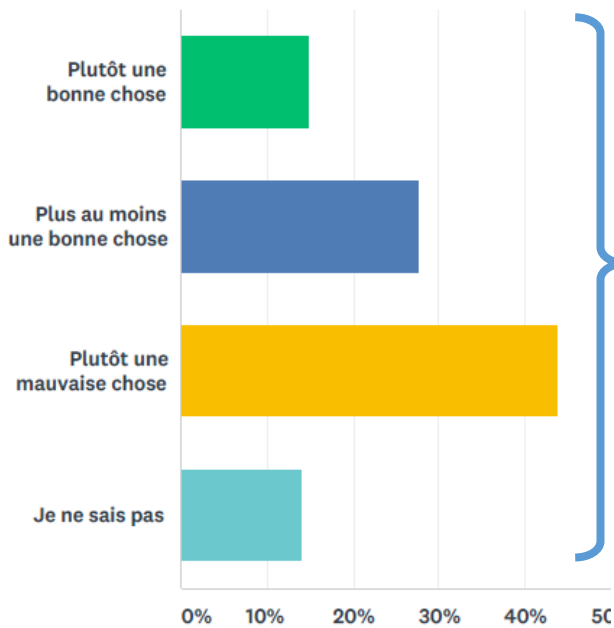


**Les réponses sont explicites quant au rejet de certaines de ses propositions.**

<sup>1</sup> Photo du tableau d'un atelier : les pastilles vertes ont été posées par des salariés en accord avec les engagements que veut leur imposer la direction, les pastilles rouges pour exprimer leur désaccord...

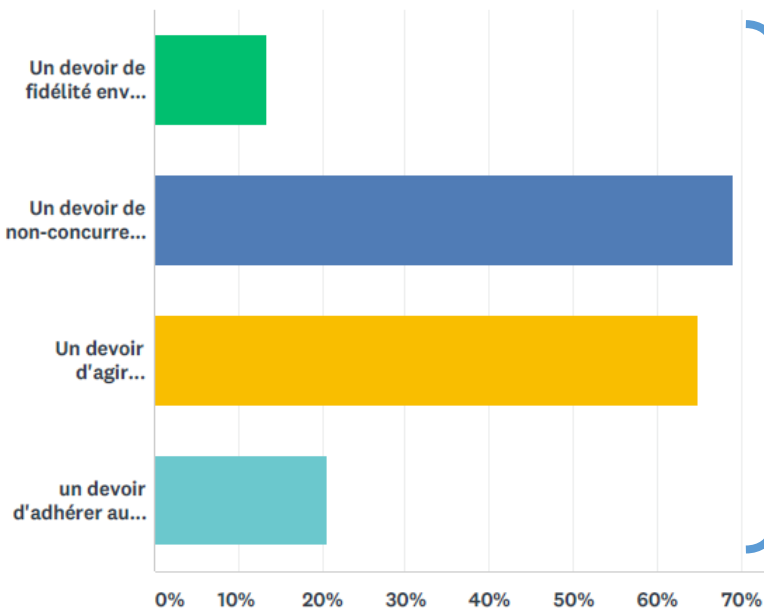
## Voici les réponses à quelques questions du sondage :

« Je trouve que le Pacte d'Engagement est : »



Seulement **14,81 %** trouvent que c'est « *Plutôt une bonne chose* ». **27,57 %** répondent « *Plus ou moins une bonne chose* », **43,62 %** « *Plutôt une mauvaise chose* » et **13,99 %** « *Je ne sais pas* ».

« Je pense que la « loyauté » du salarié envers l'employeur est : »  
(plusieurs réponses possibles)

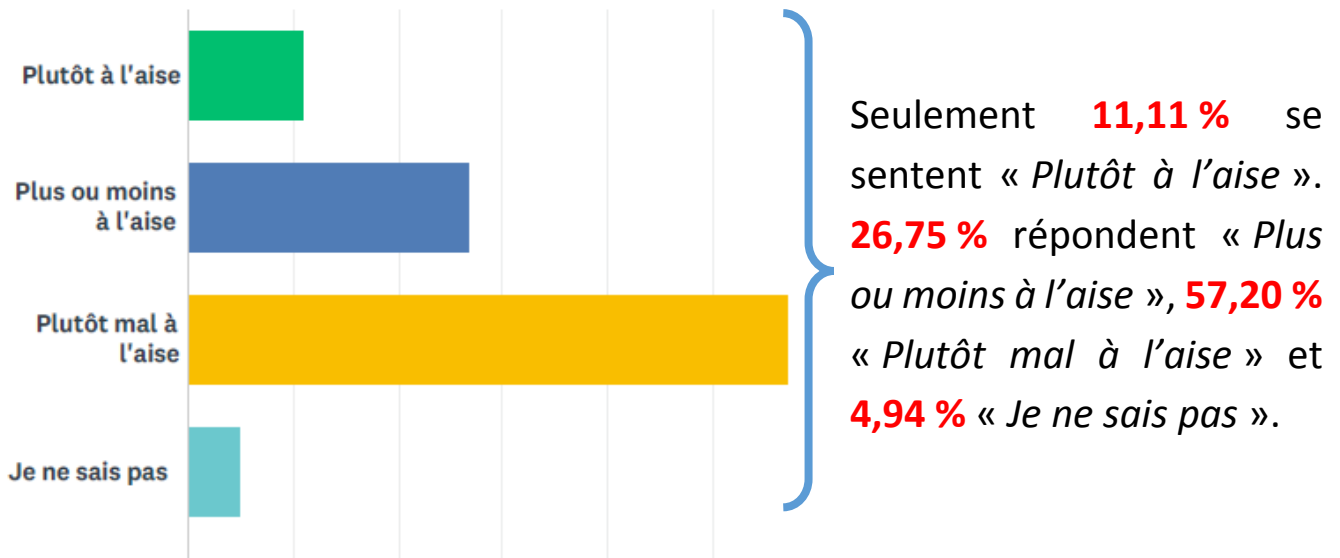


Seulement **20,50 %** considèrent que c'est « *Un devoir d'adhérer aux valeurs de l'entreprise, tel qu'inscrit dans le projet de Pacte d'Engagement* », **69,04 %** répondent « *Un devoir de non-concurrence et de confidentialité* », **64,85 %** « *Un devoir d'agir conformément à l'intérêt de l'entreprise* » et **13,99 %** « *Un devoir de fidélité envers l'entreprise* ».

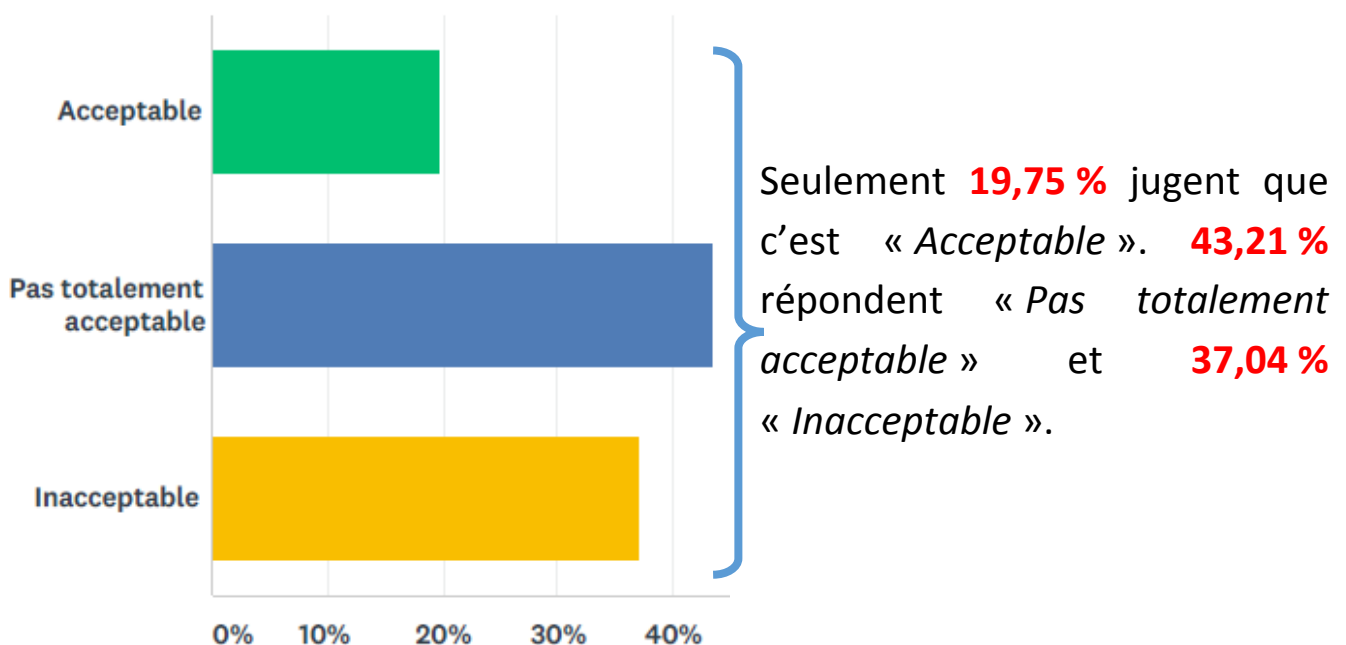


Plus de 130 salariés ont laissé des commentaires concernant le Pacte d'Engagement. Nous vous recommandons de les lire en 'flashant' ce QR code.

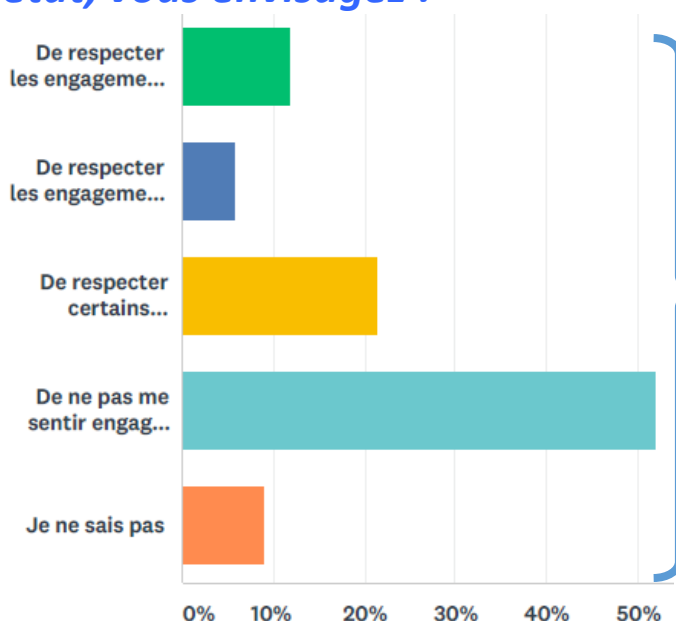
« Quand le Pacte d'Engagement affirme que la « loyauté » est « d'adhérer aux valeurs » de l'entreprise vous vous sentez : »



« Je pense que la demande de mon employeur d'exprimer ma fierté d'appartenir au Groupe « dans mon environnement » est : »



## « Dans l'hypothèse où le Pacte d'Engagement était promulgué en l'état, vous envisagez : »



Seuls **11,93 %** envisagent « De respecter les engagements découlant du Pacte ». **51,95 %** déclarent ne pas se « sentir engagé par le Pacte ».

**D'autre part, 42,80 % des salariés demandent au SICTAME d'examiner les voies de recours possibles pour faire annuler les dispositions liberticides du Pacte.**


Comme le SICTAME l'a déjà demandé, le texte du Pacte d'Engagement doit être revu afin que toute disposition liberticide soit supprimée. Les salariés ont bien compris le sens du projet et une majorité des salariés qui ont répondu au sondage déclare ne pas se sentir engagés à le respecter.

La direction aurait dû anticiper ces réactions prévisibles : soit elle ignore ce qui, en France, est acceptable ou non, soit elle le sait, mais a délibérément décidé de faire passer son projet « en force » quand bien même celui-ci contiendrait de possibles limitations des droits fondamentaux ; dans quel but ?

Cela montre un décalage éthique entre la plupart des salariés et la direction. Si le Pacte d'Engagement devait être promulgué en l'état, le SICTAME ne resterait pas sans réagir.

Outre l'impact pour les salariés, ces dispositions liberticides pourraient également avoir un effet « répulsif » vis-à-vis du Groupe. Les étudiants en recherche d'emploi pourraient refuser de travailler pour une entreprise qui affiche de telles positions et se diriger vers d'autres entreprises plus en phase avec leurs propres valeurs. **Le SICTAME ne comprend pas qu'un tel projet ait pu être rendu public et présenté aux salariés en l'état.**

## Le SICTAME demande la révision du Pacte d'Engagement

 Suivez nous sur :  
<http://www.sictame-uns-total.org/fr>  
Souscrivez également à notre **bulletin électronique**  
en écrivant à :  
[holding-amont.sictame-uns-ues@total.com](mailto:holding-amont.sictame-uns-ues@total.com)

**SICTAME-UNSA-TOTAL**

- Tour Coupole La Défense Bureau 4E41 (01.47.44.76.33)
- Pau Bureau F16 CSTJF (05.59.83.64.83)
- Michelet La Défense Bureau B RD 09 (01.41.35.75.93)
- Spazio Nanterre Bureau A10036 (01.41.35.34.48)