

Nous, les femmes et les hommes du SICTAME



Nous sommes tous différents, reflétant la diversité des salariés de Total. Nous avons des origines diverses, des convictions politiques et religieuses ou pas, des hobbies, aimons ou pas le sport, ... Mais tous, nous sommes ici pour vous. Nous croyons et tenons aux valeurs pérennes du Groupe et de ceux qui l'ont fait, à l'envie de trouver et produire des hydrocarbures, ainsi que de nous tourner vers d'autres énergies, à l'ouverture vers les autres cultures, à la soif de travailler ensemble, en confiance et avec solidarité ; à l'innovation, à faire bien et à faire pour le mieux. A aller aussi loin que possible dans notre quête d'apporter quelque chose d'important au monde par notre travail quotidien.



Nous voulons être honnêtes avec nous-mêmes et avec les autres. Nous avons des familles, des proches, des amis, des collègues. Nous nous donnons à eux. En tant que vos représentants, nous nous donnons à vous. Nous avons la chance de travailler pour une entreprise solide, qui a des résultats économiques considérables et stables.



Mais pourtant, nous pressentons que nos emplois sont menacés. Certains salariés sont d'ores et déjà transférés, contre leur volonté, d'une entreprise à une autre, ou déstabilisés par des réorganisations incessantes aux raisons obscures : ils sont traités comme des pions. Nous craignons que la direction réorganise l'entreprise en permanence pour ainsi déraciner et fragiliser les salariés.



Nous croyons profondément à la liberté, à nos libertés, à la protection de la vie privée. Or, nous sentons qu'elles sont menacées, notamment par certaines dispositions du Pacte d'Engagement. Nous sommes fiers de la confiance des salariés qui nous honorent en nous désignant comme leurs porte-paroles. C'est pour cela que nous nous dévouons à ces responsabilités avec intégrité, professionnalisme et courage. Nous refusons tout traitement différentiel par rapport aux autres salariés et sommes particulièrement choqués des avantages indus reçus par certains représentants du personnel.



Nous sommes en décalage avec un management qui croit que son rôle est de donner toujours plus aux actionnaires et, à cette fin, d'en donner le moins possible aux salariés tout en leur demandant toujours plus dans des conditions de travail dégradées. Nous suivons attentivement les nouvelles du Groupe, mais nous sommes encore plus préoccupés pour chaque salarié en souffrance et nous occupons de chacun avec dévouement.





Nous sommes mal à l'aise avec le principe : « *si le Brent monte, Total augmente ses dividendes ; si le Brent baisse, Total réduit la masse salariale* ».



Nous considérons avec intérêt et bienveillance les avancées technologiques, notamment dans le monde du numérique et de l'intelligence artificielle. Mais nous nous sentons concernés par la manière dont elles vont menacer *tous* nos emplois, le sens et les conditions de notre travail ainsi que le partage de la richesse produite par le Groupe. Nous nous intéressons au cours du Brent mais aussi à la situation financière de nos Comités d'entreprise, futurs Comités sociaux et économiques (CSE).



Nous croyons au dialogue de qualité, au travail sérieux sur chaque dossier, à la défense de chaque salarié lésé ou maltraité, au respect du droit et au respect de l'autre, à la sacralité de la parole donnée, à l'importance de la cohérence entre les paroles et les actes. Nous sommes parfois attristés de nous retrouver face à un management qui ne dit pas la vérité ou est en contradiction flagrante avec ce qu'il déclame haut et fort. Nous croyons à la dignité de chacun ainsi qu'à la dignité et au sens du travail. Nous croyons au *vrai* mérite, à la *vraie* loyauté (qui n'est pas la vassalité), à la *vraie* égalité des chances pour tous, à la *vraie* équité entre salariés et actionnaires pour partager le fruit de notre travail et de l'utilisation de leur capital.



Nous condamnons toutes formes de violence, dont celles, subtiles, du monde du travail, le harcèlement, les pressions, brutalités, maltraitances, discriminations. Nous voyons avec tristesse ces phénomènes se répandre, souvent dans l'indifférence.



Nous sommes fiers des forces et de la puissance du Groupe, que vous et nous, ses salariés et anciens salariés, avons construit. Cette force est aussi une faiblesse : il y a des écueils, comme l'arrogance, les sentiments d'infaillibilité, d'impunité, de toute-puissance. Le pouvoir tombe dans les pièges, et les grands pouvoirs tombent dans les grands pièges... comme celui de tout faire pour qu'un syndicalisme indépendant ne soit pas un *vrai*, et donc utile, contre-pouvoir dans l'entreprise.



Nos têtes restent froides mais nos cœurs battent avec passion pour les autres. Nous aimons notre syndicat, le SICTAME, un syndicat courageux avec des principes éthiques intangibles, un syndicat que nous voulons « pas comme les autres ». Nous dérangeons la direction plus que les autres syndicats, mais pourtant elle nous respecte. Nous n'apprécions pas les réponses superficielles ou condescendantes, les ambitions démesurées, les managers dont le premier objectif est la part variable ou les actions gratuites plutôt que les conditions de travail et le bien-être des salariés sous leur responsabilité.



Nous souhaitons une entreprise où tous les salariés arrivent chaque matin heureux et fiers d'y venir travailler. Nous aimons notre entreprise et notre travail et nous nous attristons du nombre croissant de salariés démotivés, perplexes et dans l'incompréhension, voire la peur, de certaines actions de la direction.



Nous aimons la poésie, la peinture, les bons livres, les voyages, la cuisine, les musiques ... Et avant tout, nous voulons nous regarder dans le miroir chaque matin et être fiers de nous sans rien avoir à nous reprocher. Nous sommes comme vous. *Nous sommes vous.*

