



## Le SICTAME vous informe



[www.sictame-unsatotal.org](http://www.sictame-unsatotal.org)

### Satisfaits des MSI et de l'intéressement 2019 ?

CFDT, CFE-CGC et CAT se félicitent dans leurs tracts du niveau des montants versés par l'employeur en application des accords NAO et intéressement 2019, accords que ces trois mêmes organisations syndicales ont signés.

Pour exemple, voici un extrait du tract de CAT :

Primes I+P SSC	2017	2018	%
mini	6 260 €	7 143 €	14%
moyen	6 913 €	8 617 €	25%
maxi	8 347 €	11 966 €	43%

Ci-contre, les chiffres moyens au Socle Social Commun. Ces chiffres peuvent varier des critères « locaux » (nouveau de cet accord).

Mini ? Maxi  
+14% +43%

D'où l'importance d'avoir des syndicats qui négocient bien puis qui signent...

Il est remarquable qu'un syndicat se réjouisse d'avoir signé un accord intéressement qui, comme il l'annonce lui-même, donne **43 % d'augmentation d'intéressement entre 2018 et 2019 aux plus hauts salaires et seulement 14 % aux plus bas salaires**. Un syndicat a-t-il vocation à soutenir par sa signature l'accroissement des inégalités, notamment en donnant plus d'intéressement aux salariés les mieux rémunérés qui s'accaparent déjà la plus grande part des MSI en augmentations, parts variables et actions gratuites ?

CAT conclut : « *D'où l'importance d'avoir des syndicats qui négocient bien puis qui signent...* ».

**Qu'en pensez-vous ? Ces syndicats ont-ils bien négocié et eu raison de signer ?**

Le SICTAME n'a pas signé cet accord, en raison de cet effet redistributif aux mieux payés, contraire à l'équité la plus élémentaire, mais **surtout** parce que le niveau d'intéressement chez Total est, par rapport à ses résultats, parmi les plus bas du CAC 40 (cf. [rapport OXFAM](#)).

Comme la CGT le relève dans un tract récent, « *Total impose un plafonnement de la Masse Salariale Brute (MSB) à 11 %* » contrairement à 18 % pour la plupart des grands groupes. **Comment alors oser se vanter d'avoir signé un tel accord et critiquer ceux qui ne l'ont pas fait ?**

Par rapport à l'intéressement 2018, il semble y avoir des améliorations, surtout pour les salaires « corrects ». Mais comparé à l'augmentation du dividende de 3,1 %, aux rachats d'actions, aux résultats annuels du Groupe qui sont le fruit du travail des salariés, et dans une moindre mesure de l'augmentation du Brent, l'intéressement n'apparaît plus aussi élevé.

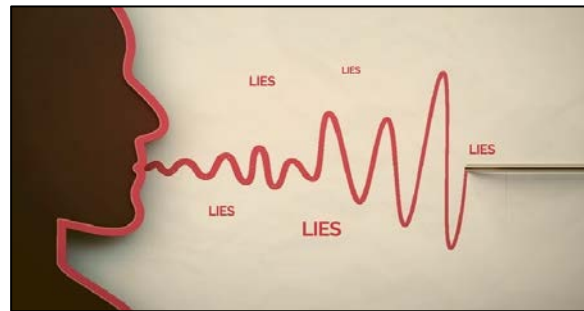
### Outre l'accord intéressement, l'accord MSI est tout aussi scandaleux !

Autre extrait du tract de CAT :

Pour les OETAM, une enveloppe de 3,1% L'Augmentation Générale (1,5%) avec effet	Pour les Cadres, tous individualisés, l'enveloppe globale est la même (3,1%) Pas d'Augmentation Générale
--	---

« **Pour les cadres, tous individualisés, l'enveloppe globale est la même (3,1 %)** ».

Super ! Sauf que... **c'est faux** ! L'accord NAO ne prévoit nulle part une enveloppe de 3,1 % pour les cadres. Ont-ils lu l'accord avant de le signer ? L'ont-ils compris ? Et s'ils l'ont compris, pourquoi racontent-ils des bobards ? A ce jour, vous, cadres, avez en principe connaissance de vos MSI. Avez-vous obtenu 3,1 % ?



Voici le texte de l'accord NAO 2019 concernant les cadres :  
où parle-t-on des 3,1 % soi-disant accordés ?

#### ARTICLE 5. MESURES SALARIALES POUR LES CADRES INDIVIDUALISES

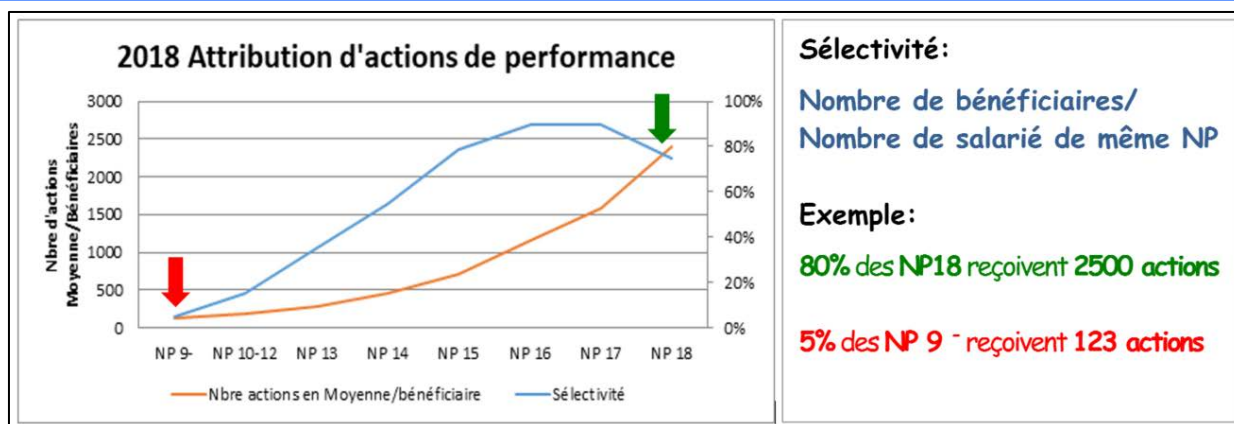
Comme les années précédentes, la Direction s'engage à traiter avec équité l'ensemble des catégories de personnel, même si toutes ne bénéficient pas d'augmentation générale. C'est ainsi que tous les cadres individualisés (hors cadres EEP) bénéficieront, en 2019, sauf contre-performance :

- d'une augmentation individuelle d'au moins 0,7 % ;
- d'une part variable basée pour partie sur leur performance individuelle et pour partie sur la performance collective de leur branche d'activité d'appartenance au 31 décembre 2018, selon des critères définis par chaque branche.

Contrairement aux accords précédents, l'accord NAO 2019 n'accorde rien aux cadres d'autre qu'un « filet » de 0,7 % ! Quel syndicat sérieux et responsable se vanterait d'avoir signé et affirmerait qu'il y a 3,1 % pour les cadres ?

**Et vous, OETAM, combien parmi vous ont eu les 3,1 % prévu dans l'accord ?  
Heureux gagnants du Loto NAO, manifestez-vous !**

#### Et les actions de performance ? Comment vous situez-vous ?



Participez au sondage SICTAME « MSI TOTAL 2019 »

(<https://fr.surveymonkey.com/r/MSITOTAL2019> ou en cliquant ce code QR)



**SICTAME**  
UNSA

Suivez nous sur :  
<http://www.sictame-uns-a-total.org/fr>

Souscrivez également à notre **bulletin électronique**  
en écrivant à :  
[holding-amont.sictame-uns-a-ues@total.com](mailto:holding-amont.sictame-uns-a-ues@total.com)

**SICTAME-UNSA-TOTAL**

1. Tour Coupole La Défense Bureau 4E41	(01.47.44.76.33)
2. Pau Bureau F16 CSTJF	(05.59.83.59.21)
3. Michelet La Défense Bureau B RD 09	(01.41.35.75.93)
4. Spazio Nanterre Bureau A10036	(01.41.35.34.48)