



# Le SICTAME vous informe



[www.sictame-unsatotal.org](http://www.sictame-unsatotal.org)

## Où est allée l'enveloppe de 3,1 % ?

Grâce aux 520 salariés qui ont participé au sondage MSI TOTAL 2019, et que le SICTAME remercie, nous sommes en mesure de présenter un certain nombre de résultats.

**LE TWEET**

PATRICK POUYANNÉ  
→ PDG GROUPE TOTAL

« Après une journée d'écoute et de débats, et compte tenu des bons résultats de Total, nous proposons une enveloppe globale d'augmentation de +3,1% et une prime de 1 500 euros pour tous nos salariés en France »

Vous souvenez-vous de ces annonces relayées par la presse nationale ?

Qu'en est-il vraiment à l'issue de la campagne MSI 2019 ?

**TOTAL**

**ENTRE NOUS ...**

INFO SPÉCIALE

L'accord salaires 2019 a été signé le 13 décembre par la CAT, la CFDT et la CFE-CGC.

Il est donc applicable puisque ces trois organisations syndicales représentent plus de 63 % de la représentativité, dépassant largement le taux requis de 50 %.

Grâce à cet accord, les salariés du Socle Social Commun\* bénéficient des mesures prévues (1) pour 2019 dont :

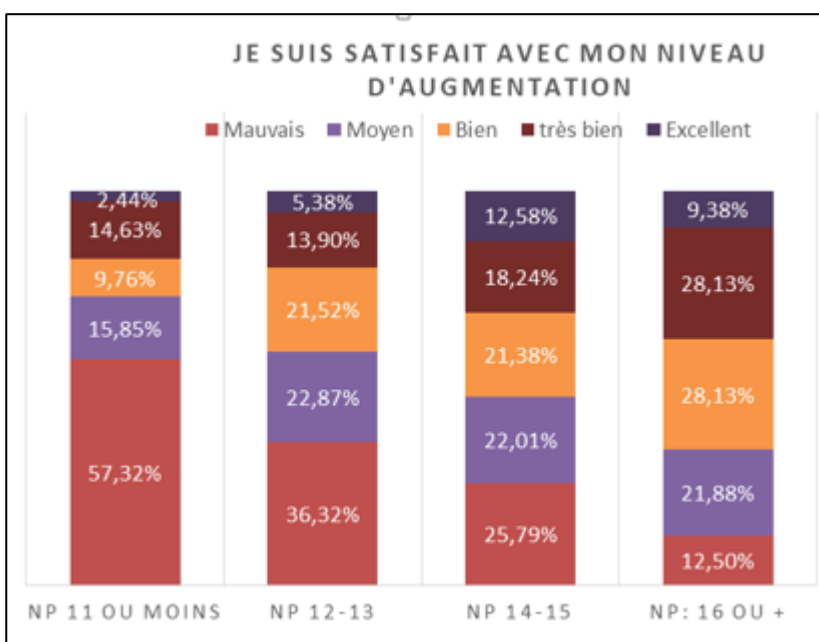
- une enveloppe d'augmentation de 3,1 %,
- une prime de 1 500 €.

Le sondage **MSI TOTAL 2019** proposé par le SICTAME révèle que :

- seuls 25 % des salariés ont reçu une augmentation de 3,1 % ou plus
- trois quarts des salariés ont eu moins de 3 %.

Les actionnaires quant à eux ont bien vu leurs dividendes augmenter de 3,1 %.

**Et notre PDG a bénéficié en 2018 de 20 % de plus d'actions de performance qu'en 2017 !**



Comme le SICTAME l'avait prédit, donner une enveloppe au management pour la distribuer à sa guise entre les catégories de salariés allait inmanquablement conduire à **l'appropriation de cette enveloppe de 3,1 % par les cadres supérieurs et les dirigeants, et ainsi accroître plus encore les inégalités.**

Le graphique ci-contre, établi à partir du sondage MSI TOTAL 2019, montre que 57 % des NP 11 ou moins sont totalement insatisfaits des MSI, à comparer avec 36 % des NP 12-13, 26 % des NP 14-15 et 12 % des NP 16 et +.

Le SICTAME ne connaît pas d'autre entreprise où l'accord salaires donne une telle **latitude discrétionnaire** à la direction pour la répartition de l'enveloppe d'augmentation, sans aucun respect du principe **à travail égal, salaire égal**.

Ce sondage revêt une importance particulière car l'accord salaires 2019 prévoit la création d'une commission de suivi à laquelle, pour la première fois, seront uniquement conviés les signataires de l'accord : **CFDT, CAT et CFE-CGC**. Exclues, les syndicats représentatifs **CGT et SICTAME** n'auront pas accès aux données détaillées. Dès lors, surtout ne rien attendre de la part d'organisations syndicales qui chercheront à couvrir les conséquences de leur signature de l'accord salaires 2019.

Il ressort par ailleurs que bon nombre de salariés, bien qu'ayant eu de très bons EIA, ont reçu des augmentations ou des parts variables très inférieures au niveau de leur contribution au résultat collectif. En revanche, les managers NP 16 ou + bénéficient de parts variables « collectives » et d'actions de performance presque automatiques dans plus de 80 % des cas, ainsi que d'augmentations bien plus importantes, quelles que soient leurs performances.



Bref, le système Total est **un système féodal** : ni les efforts, ni le travail, ni les résultats ne sont correctement récompensés. Ce qui compte, c'est surtout l'appartenance à une catégorie managériale élevée et la loyauté inconditionnelle. Et les salariés le savent : à la question « Je pense que le système de rémunération et MSI est principalement influencé par » : **performance et résultats** (curseur « 0 ») et, à l'autre extrême, **loyauté et réseau personnel** (curseur « 100 »), le sondage donne une moyenne de **67**. Ceci signifie que les salariés pensent que **les MSI dépendent pour 1/3 de la performance et pour 2/3 de relations de copinage**.

Ce système ne peut exister et perdurer qu'avec la complicité de syndicats qui, malgré leurs beaux discours, signent les accords voulus par la direction.

Malgré les pressions de la direction, le SICTAME agit afin que les choses changent et que les inégalités cessent de s'accroître.

**Soutenez nos actions !**

**Adhérez au SICTAME en cliquant ce code QR :**



Suivez nous sur :

<http://www.sictame-unsatotal.org/fr>

Souscrivez également à notre **bulletin électronique** en écrivant à :

[holding-amont.sictame-unsatotal@total.com](mailto:holding-amont.sictame-unsatotal@total.com)

#### SICTAME-UNSA-TOTAL

1. Tour Coupole La Défense Bureau 4E41 (01.47.44.76.33)
2. Pau Bureau F16 CSTJF (05.59.83.59.21)
3. Michelet La Défense Bureau B RD 09 (01.41.35.75.93)
4. Spazio Nanterre Bureau A10036 (01.41.35.34.48)