

En 2020, Molière écrirait *L'Avartuffe*

MSI pour ceux qui partent au 1^{er} trimestre 2020 ?

Dans l'accord NAO 2020 que le SICTAME n'a pas signé, la clause type d'augmentation rétroactive a été *subrepticement* modifiée pour ne pas avoir à accorder une augmentation rétroactive moyenne de 2,65 % aux salariés *qui auront quitté le Groupe entre*

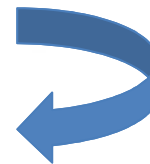
le 1^{er} janvier et le 31 mars 2020, quelles que soient les réalisations 2019 (en pratique, rien pour les cadres individualisés TOTAL S.A., 0,7 % pour les cadres ELF EP et 1 % aux ETAM). Quel gain pour le Groupe ? Quelques dizaines de milliers d'euros. Cette somme ridicule, économisée sur le dos de ces salariés viendra-t-elle grossir la part variable du RH responsable de cette manipulation ?

ARTICLE 3. BENEFICIAIRES

Sous réserve des précisions dans les articles ci-dessous, le présent accord s'applique aux salariés en activité et inscrits à l'effectif au 31 décembre 2018 d'une des sociétés signataires.

ARTICLE 3. BENEFICIAIRES

Sous réserve des précisions dans les articles ci-dessous, le présent accord s'applique aux salariés en activité et inscrits à l'effectif au 31 décembre 2019 et au 31 mars 2020 d'une des sociétés signataires sauf pour les augmentations générales des OETAM qui concernent les salariés en activité et inscrits à l'effectif au 1^{er} janvier 2020.



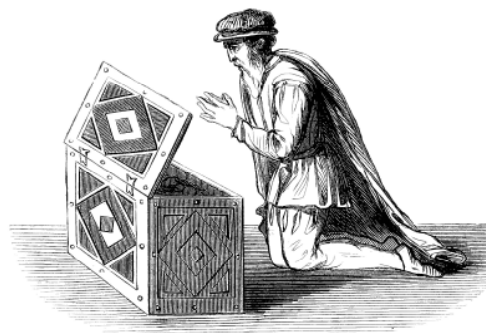
**Regardez
l'évolution de la
clause avant et
après l'accord MSI
2020 !**

L'objectif de l'extrême radinerie, c'est de *s'éduquer* à l'austérité, quoi qu'il arrive. Une fois les cœurs endurcis par l'habitude de telles micro-pratiques, les gains s'obtiennent par des refus systématiques de dépenses, même si elles étaient justifiées et nécessaires. Ceux dont les cœurs sont froids – indifférents à ceux qui les entourent et qui ne vivent que pour économiser de l'argent sans états d'âme – pensent, à tort, que c'est la seule manière d'accumuler un patrimoine conséquent dans la durée. En haut de la pyramide d'une entreprise, l'exercice est plus facile : il faut éduquer ceux qui sont en bas de la hiérarchie à devenir austères et à s'endurcir, par la menace s'il le faut. Toute dépense non-prévue de l'argent des actionnaires est sévèrement réprimée. Une fois les cœurs cuirassés, l'argent pourra couler à flots. Les hautes strates sont bien rétribuées pour se montrer implacables dans l'exécution des actions de contrôle budgétaire et de sanction brutale des dérapages.

Et voici que *L'Avartuffe* lance un appel à la solidarité des salariés en leur demandant de donner leurs jours de congés ! Sur les 15 000 salariés du Socle Social Commun, représentant une masse salariale de 1,2 milliard d'euros, combien disposent encore de jours de congés 2019 à prendre début avril 2020 ? 30 % ? Si ces salariés donnent, ou plutôt si on leur prend par

divers moyens (pression de la hiérarchie, menaces, fermeture illégale du CET en avril), 7 jours de CP chacun, ce seront jusqu'à 40 millions d'euros économisés sur le dos des salariés ! Mais laisser les salariés, fragilisés par les effets de la pandémie et du confinement sans solde de CP, alors qu'ils n'auront eu ni air pur ni lumière pendant 2 mois, au nom de la **solidarité**, **tout en disposant de dizaines de milliards de liquidités**, ne relève-t-il pas d'un état d'esprit à la fois d'un *Avare* et d'un *Tartuffe* ?

Quid des salariés qui, par malchance, avaient déjà consommé leurs CP avant avril 2020 ? Leurs carrières seront-elles compromises pour avoir raté l'opportunité de prouver leur esprit de sacrifice et de ne pas avoir pu répondre à l'appel au don de jours lancé par l'une des entreprises les plus riches de France ? Le *Tartavare* attend-il d'eux qu'ils prennent « volontairement » des congés sans solde ou des CP 2020/21 tout en restant travailler clandestinement chez eux ? S'ils sont obligés, pour raisons familiales, de prendre des congés, peut-être échapperont-ils au pire pour leurs carrières en faisant un chèque à l'ordre de Total S.A. d'un montant équivalent à 7 à 10 jours de salaire ?



Le télétravail pourrait masquer un travail effectif pendant les jours de congés. C'est pour cela que l'on ne demande pas aux salariés, comme auparavant, d'arrêter de travailler pour se *reposer*, mais de *poser* des jours de congés, alors que la charge de travail ne diminue pas. Le télétravail serait-il devenu une technique pour faire travailler les salariés tout le temps ou presque, en respectant, en apparence, la législation du travail ? L'hypocrisie et l'avarice, comme Molière l'a mis en évidence, sont des vices plus proches que l'on ne l'imagine. La question n'est pas de savoir s'il s'agit de l'un ou de l'autre, mais plutôt de savoir lequel est le plus visible. *Tartavare ou L'Avartuffe ?*

Deux phénomènes aux effets pervers se répandent. Le premier, la concurrence entre les hiérarchies : laquelle écrira le message le plus persuasif pour que ses subordonnés acceptent et combien d'entre eux se plieront *volontairement*, prouvant ainsi leurs compétences managériales et justifiant une belle part variable. Le second : certains salariés se montreront fiers face à leurs collègues d'avoir donné des jours, une minorité certainement, parce que la *majorité silencieuse n'aura pas eu vraiment le choix*. Un tel acte d'allégeance serait-il un moyen de faire progresser sa carrière ? Certains salariés ne seraient-ils pas à risque de *tartufisation* ?

Le SICTAME-UNSA préconise bien sûr la *solidarité*, par exemple, en aidant des personnes ou institutions ayant des besoins urgents et vitaux. *Mais si quelqu'un n'en a vraiment pas besoin actuellement, c'est bien le Groupe Total*, ni sa quelque douzaine de dirigeants qui gagnent plus d'un million d'euros par an, ni ses actionnaires. Pour preuve, et malgré l'effondrement de la demande de pétrole, la direction n'a pas renoncé à *endetter le Groupe pour maintenir coûte que coûte le niveau de dividende*.

Les salariés peuvent trouver sans trop d'efforts qui aider et ils en seront fiers. Pour être solidaires, ils pourraient également par exemple, se mobiliser pour

défendre les salariés injustement harcelés et les acquis sociaux de tous. Et si les salariés ne consomment pas tous leurs jours de CP, ils pourraient les épargner dans leurs CET et en faire bénéficier plus tard de plus démunis qu'eux ; mais l'employeur, redoutant probablement la mollesse de caractère de certains, a fermé par décision unilatérale, l'accès aux CET sur le self-service PH7 pendant tout le mois d'avril en violation de l'accord d'entreprise.

La notion de « *courage* » a été galvaudée en 2019 ; 2020 semble être l'année du mot *solidarité*. *La solidarité est nécessaire dans le Groupe face à la pandémie ; mais ce doit être du haut vers le bas, et non pas l'inverse*. Par exemple, nos collègues rotationnels en Angola, confinés dans des chambres d'hôtel pendant 14 jours pour que les FPSO ou appareils de forage ne soient pas contaminés, reçoivent une compensation étriquée (STR Ville) et non pas le package habituel chantier en mer comme s'ils étaient en train de se promener tranquillement à Luanda ! C'est grâce au sacrifice personnel de ces salariés, pour la plupart des ETAM, que le Groupe maintient la production. Vous voulez faire du bien chez Total ? Soyez solidaires avec ces rotationnels ou donnez des jours aux collègues qui doivent garder des proches malades, ne renoncez pas à vos CP pour protéger le dividende des actionnaires !

Pour la direction, seul l'endurcissement des cœurs des salariés assurera la pérennité du Groupe. Pour le SICTAME-UNSA, seule une véritable solidarité avec les salariés la garantira.

Molière se régalerait d'une telle situation ! Si la réalité dépasse parfois la fiction, c'est par la faute des spectateurs qui, au sortir du théâtre, restent impassibles et silencieux face aux cruautés et dérives de toutes sortes.

Dernière minute !

Les Organisations syndicales paloises conviennent de questions communes en matière de prévention du risque COVID quant au retour sur le CSTJF et le PERL potentiellement à partir du 11 mai.

Retrouvez le courrier sur Yammer SICTAME-UNSA SSC !

SYNDICAT DES INGÉNIEURS, CADRES, TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE & EMPLOYÉS

SICTAME
UNSA

UNSA
libres ensemble

SUIVEZ NOUS SUR :

www.sictame-unsatotal.org/fr

Souscrivez également à notre **bulletin électronique**

en écrivant à :

holding-amont.sictame-unsatotal.com

SICTAME-UNSA-TOTAL

TOUR COUPOLE La Défense Bureau 4E41

PAU Bureau F16 CSTJ

MICHELET La Défense Bureau B RD 09

SPAZIO NANTERRE Bureau A10036

(01.47.44.76.33)

(05.59.83.59.21)

(01.41.35.75.93)

(01.41.35.34.48)