



Soutenez la liste AVAS-SICTAME



pour développer vos droits d'actionnaires Salariés¹

Un même combat et un même objectif : une entreprise au service de l'Homme

Vous détenez des actions Total placées dans le fonds **Total Actionnariat France (TAF)**.

Pour vous, **il s'agit d'élire ceux qui vous représenteront 3 ans au sein du Conseil de surveillance** de ce fonds :

14 membres titulaires et autant de suppléants. Ce Conseil a pour rôle de **surveiller la gestion du fonds assurée par Amundi et d'exercer les droits attachés aux actions** détaillés ci-après, qui ne se limitent pas à l'exercice des droits de vote en Assemblée générale (AG) d'actionnaires de Total.

Conformément à ses principes fondateurs, **l'actionnariat salarié bien conçu** :

- est un moyen de **mieux associer les salariés à la marche et aux résultats** de l'entreprise ;
- peut constituer un **actionnariat stable et significatif** qui renforce l'entreprise.

VU LES ENJEUX, LES RISQUES DE DÉVOIEMENT DES PRINCIPES DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ PERSISTENT !

L'épargne des Salariés, placée en actions de l'entreprise, représente des sommes significatives. Votre seul fonds TAF détient 3,7 % du capital de Total et porte 6,7 % des droits de vote. En fait, **lors de l'AG 2020, TAF pesait 10,4 % des voix** compte tenu à la fois du taux de présence des actionnaires et du vote identique des fonds TAF et Total France Capital +.

Or, le fonds TAF confisque l'exercice des droits d'actionnaires au profit du Conseil de surveillance. Afin de le contrôler, **Total désigne, à côté des 14 membres élus, 7 de ses représentants qui n'ont cessé de participer aux votes liés aux droits portés par vos actions, dénaturant ainsi les votes de TAF sur certaines résolutions sensibles d'AG.** AVAS-SICTAME² n'a cessé **depuis 2003** de dénoncer ces pratiques, au prix de **vaines attaques judiciaires (2009) par Total.**

Face aux excès causés par cette pratique sur la place de Paris, **la loi Pacte (2019) a rétabli la non-participation des représentants de l'Entreprise lors des votes par les fonds d'actionnariat salarié des résolutions d'AG** à partir de 2021.

Ce retour au simple bon sens ne garantit cependant toujours pas une bonne gouvernance de vos avoirs : **les représentants de l'Entreprise continueront cependant à participer aux votes du Conseil lors de choix essentiels** :

- présentation par TAF de résolutions à l'AG,
- désignation par TAF de son candidat administrateur salarié actionnaire (fin 2018, la candidate proposée par TAF, finalement élue, n'avait visiblement pas recueilli la majorité des voix des 14 membres élus),
- décision par TAF d'apporter ou non les titres à une OPA/OPE sur Total,
- décision éventuelle de TAF d'exercer son droit d'opposition à un transfert transfrontalier du siège social de Total dans l'Union européenne, depuis que Total est une société européenne (2020).

Cette captation des droits de TAF a un impact sur la valorisation de vos avoirs. Elle contribue à une gouvernance dégradée du Groupe, ce qui réduit sa valorisation boursière. Par exemple, **lors d'une OPA/OPE, les intérêts des dirigeants dans le soutien ou non d'une telle offre (par le Conseil de TAF) risquent fort de passer devant les vôtres.**

Une gouvernance de l'actionnariat salarié un peu améliorée par la loi Pacte, ne suffira cependant pas : dans ce contexte, **vos représentants doivent être solides** techniquement, éthiquement, et disposer de contacts professionnels externes à Total afin de disposer de perceptions variées des objectifs du management de Total et de sa gouvernance.

LES INTÉRÊTS DE TOTAL ET CEUX DE SES ACTIONNAIRES NE SONT PAS IDENTIQUES !

Ainsi, le bon sens n'apparaît pas toujours partagé. En vue de l'AG 2016, **les élus AVAS-SICTAME proposèrent aux 14 représentants élus d'adopter une résolution qui visait, à ce qu'eux seuls exercent en AG les droits de vote du fonds TAF selon une politique de vote, externe et publique, issue d'un cabinet de conseil de vote** (Proxinvest) réputé pour ses exigences de gouvernance d'entreprise. Ce projet AVAS-SICTAME fut **rejeté par 11 des 14 représentants des porteurs de parts.** Ainsi, l'exigence légale que le Conseil « **rende compte de ses votes, de façon motivée, aux porteurs de parts** », n'a jamais été respectée. La perpétuation d'absence de ligne directrice dans les votes de TAF conduit à de visibles incohérences temporelles (exemple : **rémunération du PDG**).

¹ Dans ce contexte, par 'Salariés', il faut entendre 'salariés et anciens salariés'.

² Créé en 1977, le **SICTAME** rejoint l'**UNSA** (Union Nationale des Syndicats Autonomes) en 2004. Il est représentatif au périmètre des 3 UES (Amont GSH, Marketing Services, Raffinage Pétrochimie) et de sociétés du Groupe. Voir **Yammer** et **Alertes Nouveautés**. L'**AVAS**, **association pionnière (1986) de l'actionnariat salarié**, membre fondateur en 1993 de la **Fédération de l'actionnariat salarié (FAS)**, est depuis impliquée sur la gouvernance d'entreprise. L'AVAS publie régulièrement l'**AVASCOPE**.

Lors de la mandature 2018-2020, raccourcie par la loi Pacte, **AVAS-SICTAME a proposé des résolutions à l'AG 2020** auprès du Comité social et économique central (CSEC) de Total et du Conseil de TAF. Ces résolutions visaient à :

- adapter la **chronologie de publication des annonces légales d'AG** à celle du rapport annuel de Total, afin de permettre au CSEC ou à tout actionnaire (dont TAF) de soumettre des résolutions d'AG avec les toutes dernières informations de gouvernance ou d'hypothèses économiques du Groupe ;
- décrypter l'évolution à la fois de la **définition et du périmètre du ratio d'endettement**, masquant l'ampleur de la hausse continue des engagements financiers du Groupe depuis 2017.

Ces deux projets ne furent soutenus au plus que par 6 des 14 représentants des porteurs de parts de TAF.

L'apparente confusion entre les intérêts des actionnaires salariés et ceux de Total et de son management est d'autant plus risquée à terme si **la récente sous-performance de l'action Total** par rapport au marché boursier se prolongeait.

LES ACTES D'AVAS-SICTAME EN MATIÈRE D'ACTIONNARIAT SALARIÉ DANS CE CONTEXTE COMPLIQUÉ

- Lors de la mandature sortante, vos élus AVAS-SICTAME ont **défendu vos intérêts dans la gestion de vos avoirs** en
- montrant **les effets néfastes pour le Groupe de l'émission massive d'actions via le dividende en actions**, suivie de leur rachat partiel à des prix bien plus élevés que leur prix d'émission ;
 - révélant que la **transformation de TOTAL S.A. en société européenne** conduisait à une **perte relative des droits des porteurs de parts de TAF par rapport aux actionnaires directs** lors d'un transfert du siège social dans un pays de l'Union européenne ; le SICTAME va analyser la première **réponse de l'Autorité des marchés financiers** à ses propositions ;
 - proposant des modifications du règlement de TAF permettant d'une part une **consultation directe des porteurs en cas d'OPA/OPE** et d'autre part des **expertises menées par le Conseil indépendamment de Total**, soutenues par une large majorité ou l'unanimité des 14 représentants des porteurs mais **bloquées par le veto de l'Entreprise** ;
 - prouvant que le **calendrier du versement 2020 de l'intéressement et de la participation** rentrait en **collision avec celui du versement du solde du dividende 2019**, et **lésait les porteurs de parts de TAF**. Ni la direction, ni Amundi n'avaient vu ce point, après quoi ils eurent à modifier *in extremis* les modalités du versement de l'intéressement.

L'AVAS et le SICTAME ont poursuivi leurs **questions écrites lors de chaque AG**, **2019** et **2020**.

AVAS-SICTAME déplore que Total ne cherche à obtenir qu'Amundi résolve le profond **bazar administratif des rachats de parts TAF en actions Total**, rachats souvent intéressants en termes patrimoniaux. La difficulté à effectuer de tels rachats constituera un **obstacle insurmontable dans l'exercice de vos droits individuels lors d'une OPA/OPE** sur TOTAL S.E.

AVAS et SICTAME demeurent également très actifs dans le suivi et **l'architecture des épargnes salariale et retraite**.

AVAS-SICTAME, FORCE DE PROPOSITIONS POUR L'AMÉLIORATION DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

1 – En matière d'**augmentation de capital (ACRS)**, **Total a mis en œuvre quelques recommandations d'AVAS-SICTAME (de 2008 !)** pour l'architecture des offres. Le Groupe semble se satisfaire d'un **taux d'adhésion aux ACRS de 49 % en France** ! Va-t-il mettre en œuvre les propositions du SICTAME **pour des ACRS plus fédératrices** que la loi Pacte facilite :

- la **souscription par l'intéressement et la participation** versées annuellement fin mai (sauf fin juin 2020) ;
- la **souscription par des avoirs indisponibles** (comme Total l'a fait en 1994 et 1995) ;
- la **décote du prix de souscription de 30 % avec un blocage de 5 ans des actions ? L'actuelle décote de 20 % ne coûte rien au Groupe**, comme ses comptes consolidés l'attestent.

2 - En matière d'**actions gratuites pour tous**, **le Groupe se révèle durablement avare**. 0,2 million d'actions furent distribuées au titre des cinq actions abondées lors de l'ACRS 2020. Cette distribution collective est à comparer aux 6,4 millions d'actions gratuites attribuées en 2019 à 11 000 bénéficiaires...

3 – **Les besoins de formation des salariés en matière de gestion financière** sont considérables, Or, avec la réduction des coûts, cette perspective d'implication du Groupe en la matière semble s'éloigner durablement.

AVAS
SICTAME

Pour être respectés et faire respecter vos droits

VOTEZ la liste AVAS-SICTAME :

AVAS
SICTAME

1 **Henri** Bruno
2 **Charveriat** Frédérique
3 **Vacquier** Fabienne
4 **Barbier** Christophe
5 **Tanzi** Bernard
6 **Vallet** Evelyne
7 **Mecherikunnel** Paul
8 **Vaquié** Jean
9 **El Amrani** Asma
10 **Gargiulo** Gennaro
11 **Nicolas** Emmanuel
12 **Nataf** Massy
13 **Larivière** Michel
14 **Berdji** Fadila

Total S.E.
Total Marketing Services
Total Raffinage Chimie
Total S.E.
TGITS
Charvet La Mure Bianco
Total Raffinage Chimie
Total Marketing Services
Total S.E.
SASCA
Total Raffinage France
TGHR
Total S.E.
Total Marketing France

15 **Samier** Pierre
16 **Pineau** Florent
17 **Hadj Abdelkader** Nadia
18 **Vaubourdolle** Eric
19 **Senegas** Laurent
20 **Kalna** Alexandra
21 **Ozturk** Musa
22 **Humbert** Jérôme
23 **Tchninda Maguenji** Ruth
24 **Dupuis** Karine
25 **Soulier** Stéphane
26 **Cazaurant** Jacques
27 **Prigent** Jean-Michel
28 **Calderoni** Nadine

Elf EP
Total Raffinage Chimie
SAFT
Total S.E.
Total Lubrifiants Services Auto.
Total S.E.
Hutchinson
Total S.E.
TGP
Total Lubrifiants
Total S.E.
Total S.E.
Total S.E.
Elf EP