

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CE DU 17 / 04 / 2012

Marche de l'entreprise :

Nombre de salariés à fin Mars 2012 = 300 permanents et 12 intérimaires.

L'absentéisme pour l'intéressement a été de 3,56 % , pour un cumul de 3,89 %

Le chiffre d'affaires a été en dessous du budget de - 21 %

Le résultat opérationnel est Négatif. Les perspectives des mois à venir sont à la baisse.

En qualité, 1 plainte chez PSA (des étiquettes qui se décollent)

Le stock matière première est de 25 jours, les encours de 7 jours et produits finis de 7 jours.

QUESTIONS DES ELUS DU SICTAME UNSA ET DES AUTRES ELUS :

➔ Point sur les projets à transférer en 2013, pour combler le trou entre l'arrêt de certaines références DA et le démarrage de la SUPER CAPA :

La direction informe les élus qu'à ce jour aucune décision pour rapatrier des références n'a été prise. Un projet de rapatriement est à l'étude mais qui ne suffira pas à combler les 8 millions de chiffre d'affaires manquants.

Après une réunion avec la direction générale, la direction du site annonce qu'un affichage va être fait pour des mutations, 20 à 40 salariés, sur les sites de Briare (Caoutchouc Industriel site de 100 salariés) et d'ESPA à Orléans (Aéronautique site de 200 salariés). S'il y a des volontaires la direction s'engage à payer le déménagement et attribuer la prime de rideaux prévue dans les accords Groupe.

Pour le SICTAME UNSA, cette annonce est inquiétante. A plusieurs reprises, et surtout en début d'année la direction européenne avait annoncé que le trou serait comblé par des rapatriements de référence de la Pologne. Non seulement cette décision a été revue, en plus la direction cherche à faire partir des salariés vers d'autres sites.

Beaucoup de questions se posent ; s'il n'y a pas de volontaires comment la direction va adapter l'effectif aux chiffres d'affaires ?

Nous avons tiré la sonnette d'alarme il y a plusieurs années sur l'arrêt de la DA avec le passage à l'électrique ; la direction n'a pas anticipé avec de nouveaux produits, aujourd'hui ce sont les salariés qui vont le payer.

Le SICTAME UNSA n'accepte pas cette méthode de gestion. Les salariés qui ont fait la richesse d'Hutchinson doivent être récompensés autrement. Le savoir faire doit rester en France, aujourd'hui les nouveaux marchés sont systématiquement attribués au site de Pologne, nous ne pouvons l'accepter.

Nous utiliserons tous les moyens juridiques pour défendre l'emploi des salariés en France.

➔ **Information sur le plan de prévention des risques psychosociaux :**

Un stagiaire a été engagé. un bilan de la situation sera fait avec un questionnaire. Par la suite des actions seront mises en place.

➔ **Information sur la journée mondiale de la sécurité :** A cette occasion la direction organise des sensibilisations sur la prévention routière le 26 avril, dans le bâtiment 2.

➔ **Point sur la nouvelle organisation du travail en flux tiré lissé :** Pour la direction cette nouvelle organisation a bien été mise en place. La direction confirme qu'avec cette méthode, l'usine pourrait travailler en modulation selon les commandes.

Pour le SICTAME UNSA, le bon fonctionnement du flux tiré lissé reste à démontré. Cette méthode de travail a été mise en place chez Toyota bien avant HFA et les résultats en terme de stress, de TMS et de détérioration des conditions de travail sont alarmants. Nous avons demandé à la direction de se renseigner et de ne pas commettre les mêmes erreurs.

➔ **Modification du règlement intérieur des commissions du CE :** Suite à une jurisprudence, les salariés en longue maladie devront recevoir les avantages du CE comme les salariés qui travaillent. Nous avons demandé à la direction de maintenir la subvention au CE pour ces salariés.

➔ **Rapport des commissions :**

Pour la sortie moto, 22 billets ont été commandés.

Les bons d'achats Fête des mères, des pères et Saint Nicolas ont été commandés

Une réunion d'information pour les inscrits au voyage au Portugal aura lieu mercredi 25 avril en salle Le Mans.

Une équipe d'HFA participera au tournoi de football du Groupe le samedi 23 juin.

**QUESTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL DU
SICTAME-UNSA**

Réunion du 22 / 03 / 2012

<u>QUESTIONS</u>	REPONSES
Le minuteur de l'éclairage des vestiaires femmes dans le bâtiment 2 est trop court	Le temps d'éclairage sera allongé dans les vestiaires femmes bâtiment 2, et dans le réfectoire
Question déjà posée, à quelle date sera réalisée le déplacement de l'abri à vélo/moto ?	Le déplacement, ainsi que la remise en état de l'abri à vélo sera effectué
Des bâches sur le toit sont à refixer	Les câbles de fixation sont commandés et seront installés
Des désinfectants à main sont à dispositions des salariés dans les bureaux, pourquoi ce n'est pas généralisés pour tous les salariés ?	Le lavage classique des mains reste indispensable. Ces désinfectants étaient un reliquat de la commande passée lors de la grippe aviaire
Il y a une fuite d'huile sur l'élévateur à palette sur le secteur HP 7 / Ford.	Un bon de travail maintenance a été fait, les réparations ont été effectuées en semaine 11
Les conditions de travail ne sont elles pas dégradées avec la mise en place du flux tendu lissé ? Plus de changement de référence et risques de rupture clients en cas de panne.	Nous sommes au début de la mise en œuvre des flux tirés lissés, donc dans la conduite du changement. Les changements de référence ne risquent pas de mettre en rupture le client mais la logistique. Les flux ne seront pas tendus mais tirés, donc pilotés.
Avec le flux tendu lissé, une meilleure programmation des besoins au secteur coupe est obligatoire, à ce jour ce n'est pas fait.	Les autres secteurs doivent être traités avant. On part du produit fini. Le tour du secteur coupe viendra.

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CHSCT DU 12 / 04 / 2012

Question : Vérifier les emplacements des thermomètres bat1 et 2.

Réponse : Les emplacements seront revus avec le CHSCT le mardi 24 avril 2012 à 10 h

Q : Point sur les conditionnements des tubes inox et autres.

R : A partir du mois de septembre, les tubes seront coupés par Metal Service, ce qui règlera les problèmes de conditionnements et le stockage.

Q : Quand est prévu le 5S extérieur ?

R : Avant fin mai et selon la météo.

Q : Point sur l'implantation du poste à peinture à retouches ?

R : Un poste en interne sera créé d'ici les vacances d'été.

Q : Point sur le stockage des huiles dans le bâtiment 1.

R : Ce secteur est utilisé par plusieurs personnes et il n'y a pas la rigueur souhaitée, un nettoyage à tour de rôle sera planifié.

Q : Point sur l'aménagement du coin pause dans le bâtiment 1.

R : D'ici le mois de juin des travaux seront faits pour réduire le bruit.

Q : Point sur les mesures de bruit et atmosphérique dans le bâtiment 1.

R : Les mesures faites ne démontrent pas d'anomalies significatives, et pour les secteurs qui sont proches de la limite autorisée le port des bouchons d'oreilles est obligatoire.

Q : Plan d'action contre les odeurs nauséabondes suite aux vidanges des machines à laver et des toilettes dans le bâtiment 1.

R : Des actions sont en cours, il faut attendre pour vérifier les résultats

Q : Le CHSCT demande la distribution de vêtements chauds à tous les salariés.

R : La direction est d'accord pour fournir un gilet sans manches à chaque salarié.

Q : Le CHSCT demande de protéger hygiéniquement les lunettes des toilettes.

R : La direction ne pense pas que cela sera utile.

Q : Présentation des actions à mener dans le cadre du stress au travail, conformément à l'engagement tenu par la direction lors du dernier CHSCT ?

R : Un stagiaire a été embauché. Un questionnaire a été préparé pour faire un bilan du stress, qui sera restitué le jeudi 31 mai. Les salariés devront y répondre, pour les salariés qui souhaitent une assistance, ils peuvent faire appel aux membres du CHSCT ou à un délégué du personnel.

Q : Que compte faire la direction sur le harcèlement moral au travail et l'évolution du texte de la loi qui sanctionne désormais le harcèlement hiérarchique et entre collègues de travail ?

R : Des modifications au Règlement Intérieur sont proposées, les salariés en auront connaissance lors des réunions hebdomadaires et devront le respecter.

Q : Le CHSCT demande l'élaboration précise de thèmes à développer dans les réunions hebdomadaires, autres que économiques.

R : La direction est d'accord pour développer des thèmes différents et laisser s'exprimer les salariés.

Q : Les sièges des chariots élévateur sont durs et inconfortables, ce qui crée des douleurs au dos. Le CHSCT demande d'améliorer le confort des caristes.

R : La direction est d'accord pour investir dans des coussins pour siège, un devis sera demandé.

Informations diverses : A l'occasion de la journée mondiale de la sécurité le 28 avril, la direction fera intervenir des spécialistes de la prévention routière Région centre le 26 avril 2012, dans le bâtiment 2.