

Une véritable alternative syndicale ... ou : Votez SICTAME-UNSA pour un CE plus efficace !

Bonjour,

Certains parmi vous, en acceptant de se porter candidats, ont permis l'organisation de ces élections. Qu'ils en soient vivement remerciés ! A présent, c'est à vous qu'il appartient, par votre vote, de choisir ceux qui seront chargés, durant 2 ans, de vous représenter auprès de l'employeur et de faire fonctionner le Comité d'établissement (CE) du Siège de l'UES Raffinage-Pétrochimie (UES RP).

Le CE n'est pas une entité extérieure au personnel, il en est l'émanation et il en est ce qu'en font les salariés. A vous de jouer ou plutôt à vous de voter ! Nous vous en remercions par avance.

L'équipe SICTAME-UNSA

Le Siège de l'UES RP, 3 ans déjà !

Voilà déjà 3 ans que s'est mise en place l'UES Raffinage Pétrochimie, formée entre les sociétés Total Raffinage France, Total Raffinage Chimie et Total Petrochemicals France.

Le siège de cette UES se trouve à La Défense et constitue un établissement de cette UES.

Environ 800 salariés sont rattachés à l'établissement Siège et 80 % sont Ingénieurs ou Cadres.

Voilà 3 ans, vous avez élu vos représentants au Comité d'établissement Siège ainsi que vos Délégués du Personnel. Ces élections ont donné une majorité absolue à la CFE-CGC (qui dispose de 4 voix en CE, contre 2 voix au SICTAME et 1 voix à la CFDT).

Les élus SICTAME se sont investis dans la mise en place de votre nouveau CE, en assumant notamment la fonction de Trésorier et en s'occupant du lancement de plusieurs activités sociales et culturelles. **Malheureusement, l'équipe majoritaire n'a pas respecté les règles du jeu participatif** qui devrait animer tout CE dans le seul intérêt des salariés. Elle s'est attribué les mérites de ceux qui lançaient ces activités, tout en leur mettant des bâtons dans les roues. Les élus SICTAME ont dénoncé ces façons de faire préjudiciables au personnel et, de guerre lasse, ont rendu la fonction de Trésorier ; constatant que tout se décidait ailleurs, en petit comité et en dehors des instances de représentation.

Vous avez été nombreux à exprimer votre désaccord sur la gestion de votre CE par l'équipe majoritaire. Nous n'avons pas besoin de rappeler ici les nombreuses défaillances que nous avons tous constatées.

Par votre vote, vous pouvez faire évoluer les choses en mieux.

La position du SICTAME est que **le CE doit être l'affaire de tous les salariés et de tous les élus**. Il ne peut être le pré carré d'un petit groupe. **Les responsabilités doivent être partagées**, en tenant compte de la représentativité conférée par le vote des salariés, des compétences et des disponibilités de chacun.

C'est l'esprit d'équipe qu'il faut développer et non l'esprit de clan.

En votant SICTAME-UNSA, vous renforcez le poids de nos élus et leur donnez la possibilité d'améliorer les choses.

La volonté du SICTAME-UNSA est de :

- gérer efficacement les œuvres sociales, au plus près de **vos attentes**, pour que chacun en bénéficie, sans discrimination aucune, quelle que soit sa classification et sans considération d'étiquette syndicale ;
- assurer au CE un fonctionnement démocratique et transparent ;
- élargir le champ du possible en matière d'activités ; le CE n'a pas pour objet d'accumuler des sommes (près de la moitié de la dotation annuelle a été distribuée en catastrophe en fin d'année, en chèques vacances, après les congés de Noël et trop tard pour ceux de février), mais bien de faire bénéficier les salariés de prestations appropriées tout au long de l'année.

Le CE, ce n'est pas que les Activités Sociales et Culturelles, c'est aussi le suivi de la marche et de l'évolution de l'entreprise, et donc une responsabilité quant au devenir des salariés.

Certes, la création de l'UES RP et le rapprochement des activités raffinage et pétrochimie ont créé des synergies, améliorant la productivité et générant des économies.

Ceci devrait faciliter une harmonisation par le haut ; mais celle-ci fait encore défaut et deux statuts continuent de coexister. On constate des réorganisations non encore abouties, voire par endroits une certaine désorganisation ; du personnel se trouve en déshérence ou inquiet pour son devenir et bien des questions restent en suspens.

Pourtant, le contexte économique est devenu particulièrement favorable pour le Raffinage et la Pétrochimie et les objectifs de rentabilité sont largement dépassés. Le Directeur Général Raffinage-Chimie vient de déclarer que « *notre rentabilité est à plus du double de l'objectif fixé* »¹.

Notre branche permet au Groupe de résister dans une conjoncture de prix du brut déprimés.

Le social doit être à la hauteur de l'économique et le personnel doit mériter autant d'attention que les actionnaires. Il n'est de véritable richesse que d'hommes !

Le SICTAME-UNSA est particulièrement attentif au devenir du personnel et à son bien-être au travail.

Début 2012, il a activement défendu les intérêts du personnel du raffinage et de la pétrochimie², lors de la négociation du « Socle Social Commun » des dispositions applicables aux salariés des 3 UES.

Le SICTAME-UNSA réclame également un partage équitable de la richesse créée par l'entreprise entre ses différentes parties prenantes et notamment son personnel, les dirigeants et les actionnaires. Le SICTAME-UNSA dit halte à la financiarisation excessive de l'économie et au principe du " *toujours plus pour les actionnaires et les dirigeants* " et " *toujours moins pour les salariés* ". **L'argent doit servir, il ne doit pas gouverner.**

Le SICTAME croit au devenir du Raffinage et de la Pétrochimie au sein du groupe Total et continuera de défendre vos intérêts et ceux bien compris de l'entreprise.

VOTEZ pour les Candidats présentés par le SICTAME-UNSA !

2^{ème} Collège (Techniciens et Agents de Maîtrise)



Marie FONFROIDE DE LAFON

3^{ème} Collège (Ingénieurs et Cadres)



**POUR UN COMITE D'ENTREPRISE OUVERT A TOUS ET VERITABLEMENT A VOTRE ECOUTE :
VOTEZ SICTAME-UNSA !**

¹ Voir Total News n° 232 du 21 janvier 2016

² Pour plus de détails, voir notre tract « Socle Social Commun ? » : http://sictame-uns-total.org/upload/tracts/Tract_2012_03_20_SSC.pdf