



Le SICTAME vous informe

www.sictame-uns-total.org



Elections Plateforme NORMANDIE

Renforcez l'alternative SICTAME en vous portant candidat !

Le SICTAME-UNSA : l'alternative syndicale positive et gagnante

En tant que **salarié de l'établissement de la Plateforme de Normandie**, vous êtes appelés à **élire vos représentants au Comité d'Etablissement**. Vous allez aussi **élire vos Délégués du Personnel (DP)**.

Ces élections auront lieu du **8 au 10 mars 2016**, avec un dépôt des listes de candidatures le 3 février avant 17h.

Vous n'êtes pas satisfait de la représentation actuelle du personnel sur la Plateforme ou bien de la gestion du CE.

Vous souhaitez une alternative syndicale susceptible de mieux répondre à vos attentes.

Cette alternative existe et vous est proposée par le SICTAME-UNSA.

Le SICTAME est présent sur la Plateforme de Normandie depuis plusieurs années.

Il est aussi second syndicat au Siègne de l'UES RP avec des élus en CE et DP.

Il ne dépend que de vous que le SICTAME soit aussi présent en CE et en DP sur la Plateforme de Normandie :

- Aidez-nous à renforcer nos listes de candidats en vous portant candidat sur nos listes
- Apportez vos voix aux listes de candidats que nous présentons.

Le SICTAME-UNSA dans l'UES Raffinage Pétrochimie et chez Total

La Plateforme de Normandie fait partie de l'Unité Economique et Sociale **Raffinage Pétrochimie (UES RP)**, formée par les sociétés Total Raffinage France, Total Petrochemicals France et Total Raffinage Chimie.

Le SICTAME-UNSA est implanté dans cette UES depuis 2013 et y poursuit son développement. Il apporte son savoir faire et son expérience aux salariés de l'UES.

En vous portant candidat sur les listes SICTAME-UNSA, vous avez l'opportunité de renforcer un syndicat solide et disposant d'un pouvoir d'influence au niveau des structures centrales.

En effet, le **SICTAME-UNSA** est le **premier syndicat dans la société de tête Total SA** et peut aussi intervenir à ce **niveau**, comme il l'a fait par exemple début 2015 pour la filiale CPE Energies¹, évitant ainsi le licenciement de plusieurs personnes et débloquent le dialogue social.

Le **SICTAME-UNSA** est particulièrement attentif à la qualité du **dialogue social**, ainsi qu'à la préservation voire le développement de l'**emploi** et de l'**activité** de nos différents sites.

Par votre vote, **vous déterminerez aussi quels syndicats pourront négocier en votre nom**, qu'il s'agisse des salaires, de la protection sociale, des conditions de travail ou de tout autre accord collectif.

Seuls les syndicats ayant au moins **10 % d'audience électorale au périmètre de la négociation** peuvent participer à celle-ci et sont considérés **représentatifs** à ce périmètre.

L'essentiel des négociations se passe au périmètre des 3 UES (UES RP + UES Marketing & Services + UES Amont Holding), dont le personnel bénéficie d'un ensemble de protocoles formant un « **Socle Social Commun** » (SSC).

Le SICTAME-UNSA est représentatif au périmètre de ces 3 UES et participe à toutes les négociations du SSC.

En votant SICTAME-UNSA, vous renforcez son pouvoir de négocier en votre nom et au mieux de vos intérêts.

Il ne tient qu'à vous de saisir et développer l'alternative syndicale qu'offre le SICTAME-UNSA.

¹ Voir tract : http://www.sictame-uns-total.org/upload/tracts/2015-02-23_SICTAME_vous_informe_CPE_Réduction_des_coûts_brutale.pdf

PRINCIPES ETHIQUES DU SICTAME-UNSA TOTAL

Les élus et titulaires d'un mandat du syndicat SICTAME-UNSA TOTAL s'engagent à :

1. faire tous leurs efforts pour la défense des libertés individuelles, droits et intérêts des salariés et anciens salariés.
2. agir en faveur de la protection de la dignité, de l'amélioration des conditions de travail et de rémunération et du développement professionnel adéquat pour tous les salariés.
3. respecter et faire respecter par l'employeur toutes les législations, réglementations, conventions collectives et accords applicables.
4. assurer la confidentialité des informations qui leur sont confiées par les salariés et à les utiliser exclusivement au mieux de l'intérêt de ces derniers et toujours avec leur accord.
5. lutter activement contre les dérives, les discriminations et les abus de pouvoir au sein de l'entreprise et dans les organes et institutions où ils sont présents.
6. défendre les valeurs de respect mutuel, vérité, justice, égalité, démocratie, liberté d'expression, transparence, solidarité et partage équitable entre les actionnaires et les salariés et agir selon ces valeurs.
7. garantir et maintenir leur indépendance vis-à-vis de la Direction de l'Entreprise, de tout gouvernement, parti politique et de tout dogme, notamment confessionnel, idéologique ou politique.
8. privilégier l'intérêt général des salariés et, en même temps, assurer une défense forte de tout individu lésé.
9. éviter tout conflit d'intérêts et toute pratique apparentée à de la corruption, notamment :
 - o déclinier ou déclarer toute proposition de cadeau, service, rabais, prestation, avantage, rémunération ou avancement de carrière qui leur serait faite et qui pourrait avoir une influence quelconque sur leur jugement ou l'exercice de leur(s) fonction(s) ou mandat(s) ;
 - o ne tirer aucun bénéfice personnel, pour eux et/ou leurs proches, de par leur condition d' élu ou de mandataire du SICTAME-UNSA TOTAL.
10. assurer l'administration des ressources qui leur sont confiées de manière prudente, transparente, **responsable** et dans le respect des principes de la présente charte.

Et si vous souteniez le SICTAME ?

Que vous souhaitez vous porter candidat sur nos listes SICTAME-UNSA ou tout simplement rejoindre le SICTAME, contactez Arnaud RUFFRAY au 06 87 49 01 96 ou contactez-nous ; voir ci-dessous :

SICTAME-UNSA-TOTAL

Tour Coupole La Défense Bureau 4E41	(01.47.44.61.71)	Pau Bureau F16 CSTJF	(05.59.83.64.83)
Michelet B La Défense Bureau RD 09	(01.41.35.75.93)	Spazio Nanterre Bureau A10036	(01.41.35.34.48)