

Tempus Omnia Revelat – NAO 2020

Contrairement aux apparences, l'accord NAO ne mentionne nulle part une enveloppe globale de 2,65 % ; ce pourcentage ne s'applique qu'aux OETAM.
Les cadres, eux, n'auront droit qu'à un « filet » de 0,7 % sauf « contreperformance », caractérisée lorsque les objectifs ne sont *pas totalement* atteints !

RESULTATS NAO 2020
Enveloppe Globale = 2,65%

Enveloppe Globale +2,65%

2,65 % d'enveloppe
globale d'augmentation

Communications de la direction
et des OS signataires !

Clause de l'accord 2020
concernant les cadres :
... où sont les 2,65 % ?

Comme les années précédentes, la Direction s'engage à traiter avec **équité** l'ensemble des catégories de personnel, même si toutes ne bénéficient pas d'augmentation générale.

C'est ainsi que tous les cadres individualisés en activité et présents au 31 mars 2020 (hors cadres EEP) bénéficieront, en 2020, **sauf contre-performance** :

- d'une augmentation individuelle d'au moins 0,7 % (clause dite "filet") ;
- d'une part variable basée pour partie sur leur performance individuelle (y compris managériale pour les responsables d'équipe) et pour partie sur la performance collective de leur branche d'activité d'appartenance au 31 décembre 2019, selon des critères définis par...

La contreperformance est définie par l'attribution de l'évaluation « **objectifs annuels partiellement atteints** » ou « **objectifs annuels non atteints** ».

Exemple de clause NAO
« disparue » (NAO 2017)

ARTICLE 3 - AUGMENTATIONS GÉNÉRALES, AUGMENTATION MOYENNE DE LA PRIME D'ANCIENNETÉ ET AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

Pour chaque UES, une enveloppe minimale de 1,9 % de la masse salariale est prévue pour les augmentations générales, l'augmentation moyenne de la prime d'ancienneté et les augmentations individuelles, à répartir dans l'année dans les conditions prévues ci-dessous.

Fallait-il vraiment signer un tel accord pour obtenir 800 euros pour une minorité de salariés alors que l'Entreprise réalise plus de 10 milliards d'euros de bénéfices ? Et qui seront les cadres dirigeants vrais privilégiés des augmentations indécentes, actions gratuites, etc. ?

Tempus Omnia Revelat
NAO 2020

En 2019, la direction avait annoncé des augmentations de **3,1 % pour tous les salariés**. Mais le sondage « MSI TOTAL 2019 » réalisé par le SICTAME, auquel plus de 500 salariés ont répondu, a montré qu'en réalité : **22 % de cadres NP 16+ ont reçu moins de 2 % d'augmentation, tandis que le même sort a été subi par 63 % des NP 11 ou moins !**



POUR 2020

Le SICTAME avait demandé des **garanties** de distribution des enveloppes pour toutes les catégories et une négociation concernant le temps de travail, le partage de la valeur ajoutée et la **rémunération effective** (incluant parts variables, actions de performance, primes, bonus, etc.), la direction refusant obstinément de négocier autre chose que... les salaires de base.

La direction n'a même pas daigné répondre !

Et si l'environnement économique est si mauvais à cause de la volatilité du Brent, que justifie les 6 % d'augmentation de dividendes et les distributions faramineuses d'actions gratuites aux plus hauts dirigeants ?

Nom du salarié	Nombre d'actions attribuées Plan 2018
Patrick de la Chevardière	40 000
Arnaud Breuillac	30 000
Philippe Sauquet	30 000
Momar Nguer	27 000
Bernard Pinatel	25 000
Namita Shah	24 000
Jean-Jacques Guilbaud	20 000
Jacques Maigne	15 000
Bertrand Deroubaix	13 000
Helle Kristoffersen/Guy Maurice	12 000

La NAO est devenue un exercice de légitimation par certaines OS, de la politique de « **sélectivité** » de la direction, au prétexte que sans signature, cela serait encore pire, entérinant ainsi la distribution de miettes.

Le SICTAME, très largement soutenu par ses adhérents, n'a pas signé l'accord salaires 2020, qui donne toute latitude à la direction pour distribuer ce qu'elle veut à qui elle le veut, et des miettes, voire rien aux autres. La clause prévoyant de ne rien donner quand un seul des objectifs n'est pas atteint, considéré comme une « contreperformance », est inacceptable.

SUIVEZ NOUS SUR :

<http://www.sictame-uns-total.org/fr>
Souscrivez également à notre **bulletin électronique** en écrivant à :
holding-amont.sictame-uns-ues@total.com

SICTAME-UNSA-TOTAL

TOUR COUPOLE La Défense Bureau 4E41 01.47.44.76.33
PAU Bureau F16 CSTJ 05.59.83.59.21
MICHELET La Défense Bureau B RD 09 01.41.35.75.93
SPAZIO NANTERRE Bureau A10036 01.41.35.34.48