

Le SICTAME VOUS INFORME

16
mars
2022



SYNDICAT DES INGÉNIEURS, CADRES,
TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE & EMPLOYÉS



De l'importance de la prise de mousse !

C'est ce que viennent de nous rappeler les salariés de Kronenbourg qui ont obtenu 4,4 % d'augmentation de salaire après 11 jours de protestation¹.

Pour les amateurs de bière, rien n'est plus important que de pouvoir se désaltérer en posant délicatement ses lèvres sur un matelas de mousse confortable trônant en haut d'un superbe verre perlant de fraîcheur.



Mais alors quel est ce secret ? Cette prise de mousse s'obtient fréquemment par une refermentation en bouteille avec une attente de plusieurs semaines voire de plusieurs mois. La petite bulle de mousse va lutter pendant plusieurs semaines, enfermée dans sa bouteille, dissoute dans le liquide mais s'agrégant avec ses futures jumelles pour considérablement augmenter la pression à

¹: [Bas-Rhin : fin de la grève chez le brasseur Kronenbourg d'Obernai \(francetvinfo.fr\)](#)
[2021 financial statement \(carlsberggroup.com\)](#)

l'intérieur de la bouteille. A la libération, c'est la victoire des bulles, elles cavalent pour créer ce si joli nuage qui vient coiffer la chope.

Cette petite bulle de mousse doit nous interpeller en nous enseignant que seuls l'union des bulles et le temps mènent à la réussite collective. En 2021, Kronenbourg et sa maison mère Carlsberg ont réalisé un profit de 1,07 milliard d'Euros suivi d'une augmentation du dividende de 9 %. Début 2022, les propositions de la direction de Kronenbourg, en termes de revalorisation salariale, jugées trop faibles par les salariés les poussent à cesser le travail. **Après un bras de fer de 11 jours, les salariés de Kronenbourg et leurs syndicats sont satisfaits de la proposition de 4,4 % d'augmentation et reprennent le travail.**

Cette situation doit nous interroger en tant que salarié de TotalEnergies. Elle démontre qu'un groupe ne faisant « que » 1,07 milliard de bénéfices est capable d'offrir à ses salariés plus que ce que TotalEnergies et nos 18 milliards de bénéfices n'a été capable de faire (3,5 % d'augmentation pour rappel).

Ceci démontre une nouvelle fois que malgré tous les arguments rationnels et de bon sens que nous pourrions porter à la négociation salariale, ce qui paie réellement est le rapport de force.

Il faudrait que nous, ouvriers, techniciens et cadres nous rappelions à la veille des prochaines négociations salariales que sans l'union des bulles et l'augmentation de la pression il n'y a jamais de belle prise de mousse !

Si vous voulez que les choses changent, adhérez au SICTAME, soutenez nos actions et même, portez-vous candidat sur nos listes pour les prochaines élections !

SUIVEZ NOUS SUR...

... notre site internet :

<http://www.sictame-unsa-total.org>

... nos Yammer :

[Yammer SICTAME-UNSA SSC - Privé](#)

[Yammer SICTAME-UNSA SSC - Public](#)

Contactez-nous en écrivant à :

holding-amont.sictame-unsa-ues@total.com

SICTAME-UNSA-TOTAL

TOUR COUPOLE La Défense Bureau 4E41 01 47 44 76 33

PAU Bureau F16 CSTJF 05 59 83 59 21

MICHELET La Défense Bureau B RD 09 01 41 35 75 93

SPAZIO NANTERRE Bureau A10036 01 41 35 34 48