

# BILAN DES 100 TRACTS DU SICTAME-UNSA PENDANT LA MANDATURE 2018-2022 PAR THÈME AVEC UN BREF RÉSUMÉ

**Un même combat et un même objectif : pour une entreprise au service de l'Homme**

[Le détail des 100 tracts classés par thème est disponible en cliquant ici](#)

**SICTAME**  
UNSA

|                                                              |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Le SICTAME, LE syndicat pas comme les autres                 | 1  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Les limites du dialogue social                               | 7  | Un dialogue social en constante dégradation, de plus en plus de décisions unilatérales, une confiance malheureusement limitée dans les engagements de l'entreprise (pas seulement auprès des syndicats et du personnel) : raisons de plus pour vous engager par votre vote et votre action dans la défense des intérêts collectifs pour défendre aussi vos intérêts individuels ! |
| Négociation salariale                                        | 8  | Des conditions de négociation salariales de plus en plus difficiles malgré un périmètre en peau de chagrin : seuls les salaires sont concernés, pas les rémunérations, les parts variables des cadres sont hors périmètre de négociation, tout comme le « package » rémunération (actions gratuites, avantages divers...).                                                        |
| Gestion de carrière                                          | 2  | Better Together, un progrès, vraiment ? Sur la formation, il en faut plus. Les moyens et les risques de la nouvelle procédure de déclaration de mobilité : cocher ou ne pas cocher ?                                                                                                                                                                                              |
| Inégalités                                                   | 8  | Les différences de traitement, un fonctionnement de plus en plus discrétionnaire (ce n'est pas nécessairement rémunérer les plus méritants).                                                                                                                                                                                                                                      |
| Pratique, qualité du service et communication de l'employeur | 6  | Comment TotalEnergies peut-elle être désormais productrice de tant de com'/prop' (propagande) et de si peu d'informations précises pour les salariés ?                                                                                                                                                                                                                            |
| Intéressement participation                                  | 4  | La négociation intéressement participation, l'éternel recommencement des principes qui se soumettent au « fric » et de la duplicité des mots et des faits qui y sont attachés.                                                                                                                                                                                                    |
| Epargne salariale et actionnariat                            | 14 | Comment s'extraire de la publicité ou la propagande de l'employeur relatives à votre épargne, utiliser individuellement au mieux les dispositifs d'épargne et d'actionnariat salarié et identifier des pistes d'amélioration des dispositifs actuels malgré la procrastination de l'employeur et ses manifestations de « pingrerie » ?                                            |
| Egalités Hommes Femmes                                       | 5  | Mettre en évidence les réalités des inégalités hommes – femmes derrière les mots par la révélation du ripolinage statistique d'une part, et l'analyse juridique des droits des femmes d'autre part.                                                                                                                                                                               |
| Temps de travail / Télétravail / déconnexion                 | 8  | Non, le travail n'est pas tout dans la vie !                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Frais de transport                                           | 2  | Aller au travail vous coûte-t-il ? De plus en plus ?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Prévoyance                                                   | 2  | Il est loin le temps (2013) où l'employeur rétrocédait aux salariés sa part des excédents des régimes de prévoyance qu'il avait auparavant cofinancés.                                                                                                                                                                                                                            |
| Sécurité et conditions de travail                            | 6  | « Tassez-vous pour être heureux au travail », qu'ils disent, même après la Covid-19 !                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Réorganisations et formations                                | 6  | La litanie des réorganisations, généralement sources d'inquiétudes, dont l'analyse par des experts indépendants témoignent d'impréparations dès lors que le problème ne se réduit pas à décompter des effectifs dans des boîtes ou à se préoccuper des stéréotypes managériaux.                                                                                                   |
| Expatriés                                                    | 7  | La réduction des coûts requiert pour la direction celle du package d'expatriation, peu importe les conséquences pour les expatriés                                                                                                                                                                                                                                                |
| RCC : Séniorité et départs collectifs                        | 14 | Vraiment heureux ceux qui partent ! Et ceux qui restent : pas vraiment... ?                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## VOTEZ POUR LES LISTES SICTAME-UNSA