



## L'inégalité des rémunérations au sein du Comex s'accroît !

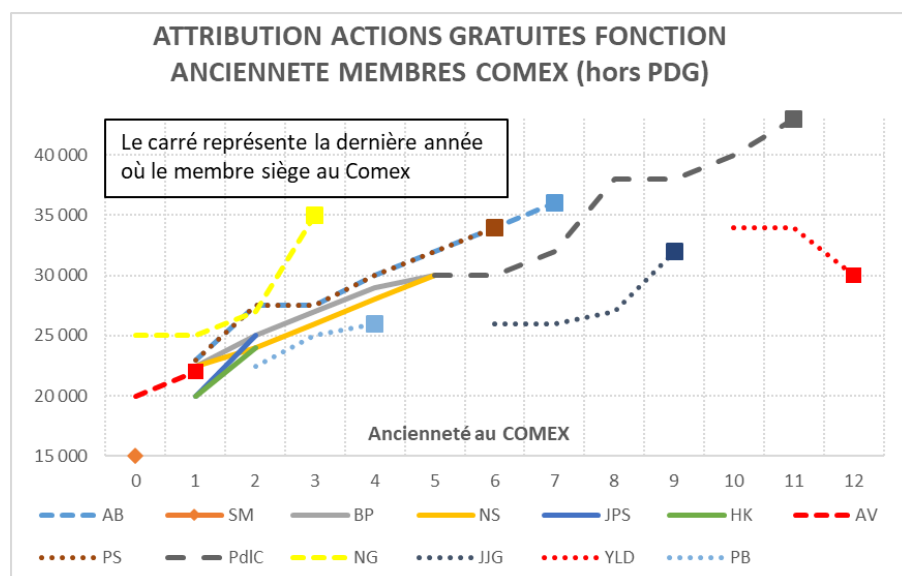
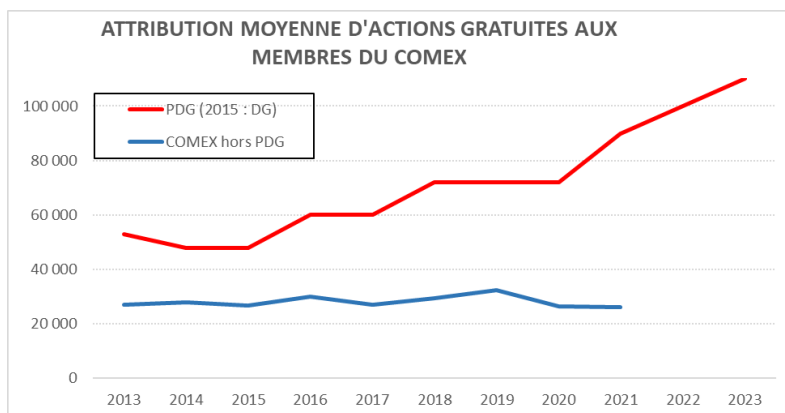
## Un indice de l'évolution future au sein de l'ensemble du Groupe ?

Les [documents préparatoires à l'Assemblée générale des actionnaires](#) constituent une occasion annuelle de faire un bilan de certaines rémunérations, qu'elles soient individuelles dans quelques cas ou collectives dans d'autres. Cette année encore, plusieurs éléments intéressants apparaissent. Le SICTAME vous propose de les présenter en trois communications distinctes. La première va montrer que l'inégalité de rémunérations s'accroît au Comex pour des raisons apparemment éloignées des principes affichés de rémunération à la performance. La 2<sup>e</sup> communication, diffusée prochainement, se focalisera sur l'attribution d'actions gratuites au personnel. La 3<sup>e</sup> montrera qu'après l'épisode 2020 de baisse apparente des inégalités de rémunération entre salariés, celles-ci vont probablement s'accroître au sein du Socle social commun (SSC).

### AU SEIN DU COMEX, POUR LES ACTIONS GRATUITES, IL Y A LE PDG ET LES AUTRES MEMBRES !

Depuis plusieurs années, l'article L225-197-4 du Code de commerce impose [la publication individuelle des 10 plus grosses attributions d'actions gratuites aux salariés de Total SE ou de la Compagnie](#), outre celle au PDG. L'évolution depuis 2013 de ces attributions nominatives figure en page suivante

Que peut-on retenir de tant de 000 ? **Être membre du COMEX semble assurer une croissance au fil des années de ses attributions d'actions gratuites.** Mais depuis 2020, les inégalités se creusent au sein du Comex entre le PDG et les autres... Tant en raison de la forte croissance du nombre d'actions gratuites au PDG, que de la baisse desdites actions attribuées au reste du Comex. Il est naturel de penser que les baisses d'attribution moyenne de 2020 et 2021 sont liées aux départs des membres les plus anciens du Comex. Regardons au cas par cas.



		Année naissance	Entrée Comex	Sortie Comex
AB	A. Breuillac	1958	01/10/14	31/08/21
SM	S. Michel	1973	01/03/21	
BP	B. Pinatel	1962	01/09/16	
NS	N. Shah	1968	01/09/16	
JPS	J.-P. Sbraire	1965	01/08/19	
HK	H. Kristoffersen	1964	19/08/19	
AV	A. Vovk	1964	01/01/20	14/11/21
PS	P. Sauquet	1957	29/10/14	28/02/21
PdLC	P. de La Chevadière	1957	01/06/08	31/07/19
NG	M. Nguer	1957	15/04/16	31/12/19
JJG	J.-J. Guilbaud	1952	21/02/07	31/08/16
YLD	Y.-L. Darricarrère	1951	01/09/03	31/07/15
PB	P. Boisseau	1962	01/12/11	17/03/16

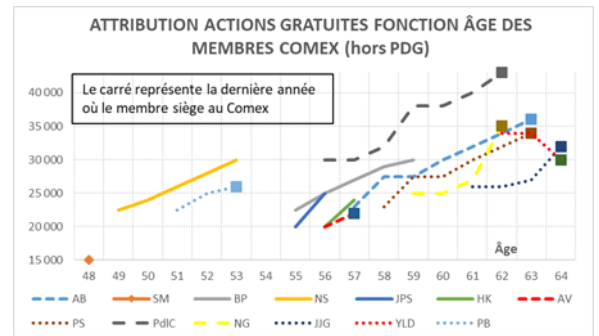
**ATTRIBUTION GRATUITE D'ACTIONS : Revue du rapport spécial établi selon l'article L225-197-4 du Code de commerce (10 plus grosses attributions d'actions gratuites chez TotalEnergies SE et dans la Compagnie + mandataire social)**

Mandataire social	Membre du COMEX à la date		Non salarié de TotalEnergies SE		à la date d'attribution					
Date d'attribution	25/07/13	29/07/14	28/07/15	27/07/16	26/07/17	14/03/18	13/03/19	18/03/20	28/05/21	
Cours de clôture à la date d'attribution	40,005 €	52,220 €	43,215 €	42,685 €	43,220 €	47,030 €	51,21 €	21,795 €	38,145 €	
Juste valeur IFRS 2 à la date d'attribution	32,64 €	44,66 €	35,90 €	35,37 €	35,57 €	36,22 €	40,11 €	12,40 €	27,40 €	
Coût moyen unitaire d'achat des actions par la Société	40,56 €	48,32 €	45,15 €	46,01 €	48,20 €	40,23 €	44,86 €	#N/A	#N/A	
P. Pouyanné	22 500	25 000	48 000	60 000	60 000	72 000	72 000	72 000	90 000	COMEX depuis 1/1/12
A. Breuillac	11 100	15 000	23 000	27 500	27 500	30 000	32 000	34 000	36 000	COMEX du 1/10/14 au 31/8/21
N. Terraz									12 000	COMEX depuis 1/9/21
S. Michel									15 000	COMEX depuis 1/3/21
T. Pflimlin									12 000	COMEX depuis 15/11/21
B. Pinatel				15 000	22 500	25 000	27 000	29 000	30 000	COMEX depuis 1/9/16
N. Shah				15 000	22 500	24 000	26 000	28 000	30 000	COMEX depuis 1/9/16
J.-P. Sbraire							15 000	20 000	25 000	COMEX depuis 1/8/19
H. Kristoffersen					10 500	12 000	15 000	20 000	24 000	COMEX depuis 19/8/19
H. Moreau-Leroy (PDG Hutchinson)									23 000	PDG Hutchinson depuis 4/21
A. Vovk								20 000	22 000	COMEX du 1/1/20 au 14/11/21
B. Deroubaix			11 000	13 000	13 000	13 000	13 500	13 500		
K. McLachlan					12 500	12 500		13 500	15 000	
P. Montantème					11 000				12 500	
B. Baudier									12 500	
M. Charton									12 500	
M. Lepoutre					10 500				12 000	
J-E. Saulnier					10 500				12 000	
I. Gaildraud									12 000	
B. Spinoy									12 000	
P. Sauquet		11 500	23 000	27 500	27 500	30 000	32 000	34 000		COMEX du 29/10/14 au 28/2/21
P. de La Chevardière	30 000	30 000	32 000	38 000	38 000	40 000	43 000			COMEX du 1/6/2008 au 31/7/2019
M. Nguer				25 000	25 000	27 000	35 000			COMEX du 15/4/16 au 31/12/19
J-J. Guilbaud	26 000	26 000	27 000	32 000	20 000	20 000				COMEX du 21/2/2007 au 31/8/2016
J. Maigné		11 000	12 000	14 500	14 500	15 000	15 500	15 000		PDG Hutchinson jusqu'à 4/2021
J-J. Mosconi		11 000	11 300	13 500	13 500	12 500				
G. Maurice						12 000		13 000		
B. Luc					12 000	12 500				
M. Borrell					11 000					
JM. Jaubert					10 500					
Y-L. Darricarrère	34 000	34 000	30 000	COMEX du 1/9/2003 au 31/7/15			Principaux dirigeants au 31/12			
P. Boisseau	22 500	25 000	26 000	COMEX du 1/12/2011 au 17/3/16			Membre du COMEX au 31/12			
F. Viaud	11 500	11 500	12 000				hors TOTAL SE			
P. Herbel	13 300			Au 31/12/2019, les principaux dirigeants ne figurant pas parmi ces plus importants bénéficiaires 2019 sont X. Bontemps, L. Paskiewicz, A. Hamelle et A. Larenaudie						
J. Marraud des Grottes	11 100									
M. Blaizot	11 100									

**AU SEIN DU COMEX, L'ATTRIBUTION D'ACTIONS GRATUITES SE FAIT À L'ANCIENNETÉ DANS L'INSTANCE**

Excepté pour les anciens membres du Comex qui l'ont quitté en 2015/16, le nombre d'actions gratuites attribuées semble dépendre essentiellement de l'ancienneté au sein de cette prestigieuse instance de la Compagnie, avec parfois un effet « coup de chapeau » lors d'un départ prévu du Comex ou suite à une nomination en tant que conseiller du président avant le départ en retraite. Bref, ce n'est pas ce que fait le membre du Comex qui compte mais son ancienneté ou plutôt dans le vocabulaire de la direction, la « *séniorité* » au Comex.

L'âge est en effet sensiblement moins bien corrélé que l'ancienneté au nombre d'actions gratuites attribuées au membre du Comex. **On est apparemment loin de la doxa patronale affichée des principes de rémunération : performance (la direction ne les dénomme-t-elle pas actions de performance ?) et capacité managériale** (sauf si ces deux composantes sont intrinsèquement reliées à l'ancienneté au Comex !). Une attribution significative d'actions gratuites à un âge jeune, mais en ligne avec l'ancienneté au Comex peut être un indice d'identification du successeur apparent du PDG... pour permettre au candidat de bénéficier d'un niveau très élevé d'actions gratuites lorsqu'il sera désigné PDG après de nombreuses années au Comex. **Le successeur anticipé du PDG serait alors facilement identifiable...**



En revanche, comme en témoigne le tableau en page 2, **être parmi les 10 mieux dotés en actions gratuites sans être membre du Comex ne semble pas garantir une croissance d'attribution en fonction de l'ancienneté !**

Néanmoins, l'analogie avec les membres du Comex semble donner une nouvelle légitimité à la rémunération à l'ancienneté ou la séniorité (sans qu'elle soit clairement définie), pourtant honnie par le patronat depuis des décennies. Un nouvel argument pour les organisations syndicales et les salariés ?

### AU SEIN DU COMEX, POUR LA REMUNÉRATION EN NUMÉRAIRE, IL Y A AUSSI LE PDG ET LES AUTRES !

Le document d'enregistrement universel (DEU) communique annuellement les rémunérations en numéraire des principaux cadres dirigeants. Or, ces dernières années, le périmètre des principaux cadres dirigeants a été notablement réduit au seul Comex, alors qu'auparavant leur nombre pouvait s'élever jusqu'à 13. Ce changement de périmètre de bénéficiaires réduit la durée pertinente où les rémunérations numéraires moyennes des seuls membres du Comex peuvent être suivies de manière cohérente.

Ainsi, sur la base de chiffres moyens non individualisés publiés dans les DEU 2020 et 2021, le constat apparent est le même que pour les attributions d'actions gratuites. **La rémunération moyenne en numéraire des membres du Comex baisse alors que celle du PDG croît.** En revanche, il n'est pas possible de tester avec certitude l'hypothèse d'une rémunération numéraire corrélée principalement à l'ancienneté (ou « séniorité »), même si l'évolution semble être cohérente avec le départ de nombreux membres du Comex en 2020/21.

Montants versés en	2019	2020	2021	2022 (e)
PDG	3 193 525 €	3 609 583 €	3 438 069 €	4 056 000 €
dont partie variable	1 725 900 €	2 378 300 €	1 972 740 €	2 506 000 €
Total 7 membres Comex (hors PDG)	7 426 475 €	7 230 417 €	6 391 931 €	
dont partie variable	#N/A	3 391 832 €	2 747 626 €	
Moyen 7 membres Comex (hors PDG)	1 060 925 €	1 032 917 €	913 133 €	
dont partie variable	#N/A	484 547 €	392 518 €	

(e) estimation sur la base des montants attribués au titre de l'exercice 2021 et hausse de la part fixe du PDG

La prochaine communication du SICTAME détaillera comment l'accroissement de l'inégalité de rémunération au sein du Comex « ruisselle » sur l'ensemble des salariés de la Compagnie (pour les actions gratuites) et du Socle social commun (pour toute la rémunération).

**Le SICTAME défend la citoyenneté dans l'entreprise**

**Votez pour les listes SICTAME au 2<sup>nd</sup> tour des élections  
des CSE AGSH Siège et Pau ainsi que MS Spazio !**