



Au printemps dernier vous avez élu vos représentants au Comité Social et Économique (CSE) pour les sites du CSTJF et du PERL. Le CSE est compétent dans les domaines de la santé, de la sécurité au travail, des conditions de travail, au périmètre de l'établissement. Les élus sont vos relais auprès de l'établissement, à votre disposition pour remonter vos questions et appuyer vos requêtes. Des réunions mensuelles sont ainsi prévues avec le chef d'établissement. Au menu du dernier CSE (le 15 septembre), attestation vaccinale, réorganisation chez GIC, indemnités de repas, WAT, DUERP et poubelle. Morceaux choisis.

« La connaissance des mots conduit à la connaissance des choses » Platon

1. Expatriation avec attestation sur l'honneur en « blanc »

Avant leur départ en expatriation, les salariés doivent remplir une attestation sur l'honneur les engageant à se vacciner et faire vacciner les membres de leur famille également expatriés. **Le SICTAME-UNSA a demandé des éclaircissements sur cette pratique, qui ressemble fortement à une obligation vaccinale**, et même plus que cela, puisqu'il s'agit de s'engager aussi à respecter le protocole de vaccination qui serait conseillé, dans le futur, par les autorités sanitaires françaises ou celles du pays d'expatriation. Une obligation à suivre une recommandation, en somme, pour soi et ses éventuels conjoints et enfants. Enfin, les enfants de plus de 12 ans rassure à l'oral le chef d'établissement, sans pour autant modifier l'attestation. Et comment justifier qu'une expatriation en Belgique oblige à une vaccination alors que ni le salarié belge à côté duquel on travaille, ni le salarié français de TotalEnergies que l'on va quitter n'y sont astreints ?

Contrairement aux obligations vaccinales, cette demande n'émane pas du service médical, pourquoi ?

*Petit moment de réflexion : Sachant que les **recommandations** de la Commission européenne sont une incitation pour les États membres à adopter un comportement particulier et qu'une **obligation** en droit est ce qui **contraint** une personne à donner, à faire ou ne pas faire quelque chose. Cette attestation sur l'honneur constitue-t-elle un niveau d'asservissement, un déni du libre arbitre de chacun, une forme de discrimination basée sur une donnée personnelle de santé, le tout réuni ?*

Le SICTAME-UNSA exprime des doutes sur la légalité d'une telle attestation d'engagement, au périmètre imprécis. Obligation, recommandation...Qu'en penserait Aristocles, Platon de son petit nom ?

2. Réorganisation du département *Geophysics Imaging & Characterization* (GIC)

Toute réorganisation d'une certaine taille qui peut impacter sur le fonctionnement de l'entreprise doit être présentée pour avis au CSE (il s'agit de la procédure d'information-consultation, obligation légale). Un projet de réorganisation de GIC a été présenté au CSE du 4 juillet. Pour la Direction, il s'agit améliorer la transversalité et le pilotage de l'activité, et l'attractivité de l'entité. Les élus ont rencontré les salariés concernés. 35 entretiens ont été menés. Absence de recrutements, recours accru aux prestataires, perte d'expertise, faiblesse des niveaux de poste : les salariés interviewés sont perplexes, voire anxieux, pour leur avenir. Pour certains, cette réorganisation semble destinée à masquer les manques inhérents au fonctionnement de One-Tech.

Tout en reconnaissant l'implication des équipes en charge du projet, le CSE exprime ses profondes réserves quant à la capacité de cette réorganisation à améliorer la situation sur le fond et son inquiétude devant la disparition progressive de métiers de spécialité.

3. Inflation et Forfait Repas

Cela ne vous a pas échappé, tout augmente, même la cantine du CSTJF. Tout ? non, pas le plafond de remboursement aux frais réels des repas pris lors de nos déplacements. Toujours bloqué à 35 € par repas. Depuis ? 5 ans ? 7 ans ? Qui s'en souvient ? Le SICTAME-UNSA demande une réévaluation à la hauteur de l'inflation. Affaire à suivre.

Une indemnité forfaitaire existe si vous êtes en mission, lorsque vous mangez quand même, mais pas au restaurant. Vous n'étiez pas au courant ? Nous non plus. Le chef d'Etablissement ne juge pas nécessaire de communiquer davantage sur ces éléments, puisque tout est sur le WAT. Allez, on vous aide, c'est [ICI](#).

4. Les vélos au CSTJF

Le *Safety moment* a été l'occasion d'avoir un retour d'expérience sur les dangers des systèmes de parking de vélo : deux arceaux métalliques dans lesquels le cycliste insère la roue arrière de son vélo. Or, lorsque cette dernière est équipée d'un système d'engrenage pour multi vitesse, ce système vient en butée sur les arceaux de parking et peut être abîmé. Le risque d'accident lors du passage de vitesse est alors augmenté.

Le SICTAME-UNSA souhaite que la Direction prenne en compte ce retour d'expérience pour éviter toute dégradation de nos vélos lors du stationnement du site. La Direction pourra étudier ces modifications dans l'étude qu'elle propose pour augmenter le parc de places de vélos sur le site !

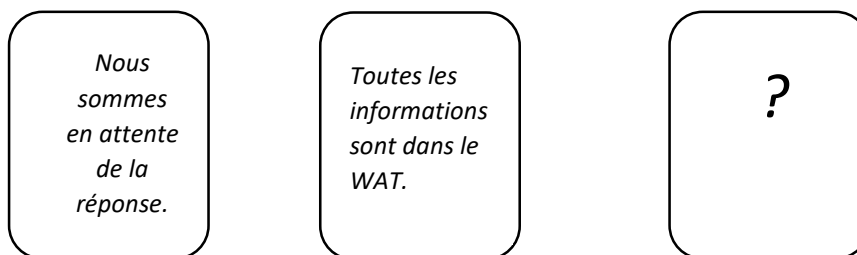
5. Réclamations individuelles et collectives

À chaque CSE, les élus portent les réclamations des salariés auprès du chef d'établissement. Les questions sont variées, les réponses parfois pittoresques. Tout est consultable [ICI](#).

Le congé d'adoption : la Compagnie accorde 4 semaines de congé supplémentaires en cas de naissance, mais pas en cas d'adoption. Le SICTAME-UNSA demande que les durées de ces congés soient alignées, comme l'exige le code du travail (L1225-45). *Réponse : en attente*

La poubelle de bureau : certains salariés la regrettent. C'était pratique quand même une poubelle (pratique quand même pour tailler son *crayon*, jeter son *kleenex*...). Ils demandent formellement s'ils peuvent en apporter une et la vider eux-mêmes dans les poubelles collectives. Ben non, privées de poubelle, puisqu'« *à terme les personnes vont demander à la société de nettoyage de ramasser leur poubelle dans leur bureau* ».

Les jokers de la Direction : force est de constater que, face aux questions des élus, la Direction dispose de quelques cartes JOKER. Les connaissez-vous ?



Certaines questions, en effet, sont en attente de réponse depuis plusieurs mois. Et comme vous le savez, le moteur de recherche du WAT est perfectible, pour être poli. Des bruits courent comme quoi il serait bientôt changé. Y aura-t-il un prochain joker ?

SUIVEZ NOUS SUR...

... **notre site internet** :
<http://www.sictame-unsatotal.org>
... **nos Yammer** :
[Yammer SICTAME-UNSA SSC - Privé](#)
[Yammer SICTAME-UNSA SSC - Public](#)
Contactez-nous en écrivant à :
holding-amont.sictame-unsatotal.com

SICTAME-UNSA

A PAU Bureau F16 CSTJF 05 59 83 58 75
Holding AMONT-SICTAME-UNSA-PAU:
amont-holding.sictame-unsatotal.com