

## Comité Social et Economique de 14 mars (Pau)

*« Paroles, Paroles, Paroles, Paroles, Par'All*

*Et encore des Paroles que tu sèmes au Vent»*

*Dalida*

### 1. Programme Sustainab'All de l'Etablissement

L'Etablissement présente son ambition pour le développement durable qui décline les objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'ONU. Il s'agit de s'engager concrètement pour la préservation de la biodiversité, la réduction de la consommation énergétique, mais aussi l'éducation, le bien être des personnes, le climat etc. Pour s'assurer du déploiement efficace de cette feuille de route 10 KPI ont été définis au périmètre de l'établissement.

Ainsi le KPI n°3 = *Promouvoir les fournisseurs engagés pour le climat*. Nos fournisseurs devront disposer d'un plan climat, et les contrats et appels d'offre incluront des clauses dans ce sens. On mesurera le nombre de fournisseurs disposant d'un tel plan.

Les élus font remarquer que disposer d'un plan climat c'est bien, en suivre le déploiement et vérifier l'atteinte des objectifs c'est encore mieux. Mais ce n'est pas prévu à ce stade. Ce sera fait dans une phase 2, dont l'échéance est à déterminer. En attendant, on croira nos fournisseurs sur Par'All. Affaire à suivre.

### 2. La conduite de nuit mais aussi les moyens de déplacement autorisés

Des salariés ont reçu un mail rappelant les règles d'or, et notamment l'interdiction de conduire la nuit. Cette information fait référence à une Compagnie Rule. Les élus ont demandé des explications au chef d'Etablissement : « fausse manip ! C'est une erreur ! Cette interdiction ne concerne que certains pays, et pas la France. » La communication va-t-elle être corrigée ? Affaire à suivre.

Par contre, utiliser un vélo en mission est interdit. Rangez les Vélib's et prenez le métro en mission à Paris. A Pau, si vous venez à vélo dans un esprit de déplacement « propre » encouragé par TotalEnergies, faudra-t-il demander une voiture de location ou un taxi pour se rendre sur un site TotalEnergies hors CSTJF ? Ne faudrait-il pas des voitures de service ou des navettes ? Et si navettes, à quelle fréquence ? Affaire à suivre.

### 3. RIC

Des questions restantes sans réponse pour l'instant, sur le partage de la valeur (PPV) pour les salariés payés sur 13 mois, par exemple mais aussi sur sa position salariale par rapport à ces collègues !!

**Bon à savoir :** Chaque salarié(e) a la possibilité de demander à sa hiérarchie sa position salariale par rapport à ses collègues selon l'âge pour les OETAM et selon le Niveau de Poste pour les cadres. N'hésitez pas.

#### SUIVEZ NOUS SUR...

... **notre site internet :**

<http://www.sictame-unsatotal.org>

... **nos Yammer :**

[Yammer SICTAME-UNSA SSC - Privé](#)

[Yammer SICTAME-UNSA SSC - Public](#)

**Contactez-nous en écrivant à :**

[holding-amont.sictame-unsatotal@total.com](mailto:holding-amont.sictame-unsatotal@total.com)

#### SICTAME-UNSA-TOTAL

A PAU Bureau F16 CSTJF

05 59 83 59 21

Holding AMONT-SICTAME-UNSA-PAU <amont-holding.sictame-unsatotal@totalenergies.com>