



## « N'est-il pas grand temps de rallumer les étoiles ? »<sup>1</sup>

**Cher(e)s salarié(e)s,**

Nombreux d'entre nous sommes confrontés à des insatisfactions récurrentes chaque année à la suite de la campagne **Mesure Salariale Individuelle**. Ne serait-il dès lors pas opportun de se poser des questions et d'arrêter de se voiler la face ?

Les enveloppes M.S.I. sont le résultat de « pseudo » négociations entre la direction et les **Organisations Syndicales** représentatives au niveau du Socle Social Commun qui se concrétisent souvent par la signature d'un accord par certaines d'entre elles. Le cas échéant, la proposition de « repli » est souvent bien plus inacceptable...

Nous assistons d'ailleurs à **une course à la communication** des O.S. signataires **pour annoncer** en premier ce qu'elles ont obtenu **en piétinant allégrement la réussite d'un travail collectif**.

**Nous vous proposons, dans ce tract, de vivre la perception partagée par un grand nombre de salariés en cette période d'espoir mais aussi, voire autant, d'anxiété.**

Avril, moment tant attendu par les salariés, à cet instant TotalEnergies **ne vous considère plus** comme un « **collaborateur** », biais sémantique utilisé trop largement dans la communication de la direction et du management, mais bien comme ce que vous êtes vraiment : **un salarié** ! La campagne M.S.I. présente alors ses premiers résultats.

**Et là... C'est la CATA !**

La joie affichée 4 mois plus tôt à la suite de la N.A.O. – la Négociation Annuelle Obligatoire - a disparu ! Les managers préparent leurs équipes : les enveloppes sont minces, ils ont surement fait le maximum (nous pouvons le croire) mais eux aussi doivent se sortir de cette impasse ET s'en sortir indemne !

Comment ? En utilisant le **guide fourni « Les mots pour en parler »** (véridique, pour ne pas dire éléments de langage) et vous convaincre que vous devez vous satisfaire de ce que vous avez reçu !

**Mais que s'est-il donc passé ?**

Les O.S. signataires s'en étonnent aussi et tentent de communiquer via leur Yammer sur le sujet. C'est à se demander : « **Mais, en 4 mois, que s'est-il passé ? Est-ce que toutes les promesses n'étaient que de la communication opportuniste** » ?

Rappelons-nous, l'accord N.A.O 2021 signé en début d'année 2022, le contexte économique (début de la guerre en Ukraine, inflation du coût de la vie, l'envolée des profits de la Compagnie), sans oublier qu'un an plus tôt aucune O.S ne fût signataire de l'accord N.A.O. Plusieurs fois les OS demanderont l'ouverture de nouvelles négociations « salaires ». C'est là où cela se complique !

<sup>1</sup> [Guillaume Apollinaire poète et écrivain français](#)

Ceci aboutira à une grève fin 2022 initiée par une O.S. de couleur rouge dans les raffineries, cette même grève paralysera notre pays et obligera notre PDG à enfin accepter ce qui aurait pu être une vraie négociation. Cette grève aurait pu être évitée si notre PDG n'avait pas fait la sourde oreille durant des mois !

Mais finalement, retournement de situation : deux autres O.S. se précipiteront pour signer ce qui mettra fin au débat !

**Choquant, non ?**

On ne manquera pas de le rappeler et loin de nous l'idée d'accabler qui que ce soit mais :

**Les organisations syndicales n'existent que par l'engagement des salariés à défendre leurs pairs.**

**Or, aujourd'hui, nous portons à bout de bras un système énorme dont vous êtes les seuls co-propriétaires.**

Les résultats de ces M.S.I. comme beaucoup d'autres décisions ne pourront pas évoluer sans une prise de conscience collective du salariat.

**Les élections professionnelles, ça vous parle ?**

Avez-vous voté lors des élections au Comité social et économique (CSE) ?

Pour qui avez-vous voté ?

Avez-vous réfléchi à l'incidence de votre choix ? Pire, de votre non-choix ?

Contrairement à ce que certains veulent vous faire croire, **l'impact de votre vote** va bien au-delà des activités sociales et culturelles du Comité social et économique, même si ces activités sont les bienvenues : l'essentiel demeure **le contrat de travail et ses conditions** ! Dans les diverses négociations, nous « salariés » sommes représentés par les O.S. choisies par vos soins, du moins par ceux qui votent lors des élections.

Votre responsabilité se situe donc - a minima - à ce niveau.

En effet, **vos voix aux élections de votre C.S.E. sont utilisées pour comptabiliser le poids de chaque organisation syndicale dans la participation des négociations et leur signature dans leur validation.**

Chacun vote en son âme et conscience, chacun est libre de son choix, c'est indiscutable. En revanche, chacun doit en assumer les conséquences.

**Ce discours n'est pas plaisant et certains d'entre vous vont se dire : « ça y est les syndicats se tirent dans les pattes ! »**

Les paroles sont franches et directes, appelons ça « **un cri du cœur** », mais c'est aussi cela d'être un syndicat autonome et engagé auprès des salariés.

Le SICTAME-UNSA vous invite à lui remonter vos insatisfactions et il se chargera de porter votre voix à la direction.

**L'Organisation Syndicale SICTAME-UNSA ne se veut pas être une donneuse de leçons en revanche, elle vous réitère son engagement en respectant ses valeurs directrices de Justice, de Respect notamment du droit, d'autonomie et de force de proposition afin de construire - ensemble – une vraie force collective.**

Nous vous invitons à lire ou relire [les communications du SICTAME-UNSA](#). Vous verrez qu'elles étaient au maximum, preuves à l'appui, les informations données, pour que les salariés s'approprient les sujets qui les concernent et soient bien conscients des enjeux.

« *Revenons-en à nos moutons* » - on ne cible personne **MAIS** : la campagne M.S.I. concerne tout le monde, les élus y sont soumis également et sont traités comme tout autre salarié, au mieux.

### **Une première preuve ? Demandons-la !**

Le SICTAME propose, dans un premier temps et dans un souci de transparence, que soit porté à la connaissance de tous, le résultat des M.S.I. pour chaque élu et de chaque membre de la direction participant à ces négociations.

**Dans le cas d'une mobilisation des salariés sur ce sujet**, nous entamerons des enquêtes plus élargies afin de répondre au mieux aux attentes des salariés.

[Favorable ou Défavorable à cette proposition ?](#)



***Flashez ce QR code et participez à la transparence collective !***

***VOTE ANONYME (sous FORMS)***

**LE SICTAME-UNSA EST LÀ POUR VOUS INFORMER SUR VOS DROITS !**

**Rejoignez-nous !**

#### **SUIVEZ NOUS SUR...**

... **notre site internet** :

<http://www.sictame-unsatotal.org>

... **nos Yammer** :

[Yammer SICTAME-UNSA SSC - Privé](#)

[Yammer SICTAME-UNSA SSC - Public](#)

**Contactez-nous en écrivant à :**

[holding-amont.sictame-unsatotal.com](mailto:holding-amont.sictame-unsatotal.com)

#### **SICTAME-UNSA-TOTAL**

**TOUR COUPOLE** La Défense Bureau 4E41 01 47 44 76 33

**PAU** Bureau F16 CSTJF 05 59 83 59 21

**MICHELET** La Défense Bureau B RD 09 01 41 35 75 93

**SPAZIO NANTERRE** Bureau B 12016 01 41 35 34 48