



LA BAISSSE DES EFFECTIFS DU SIÈGE RC

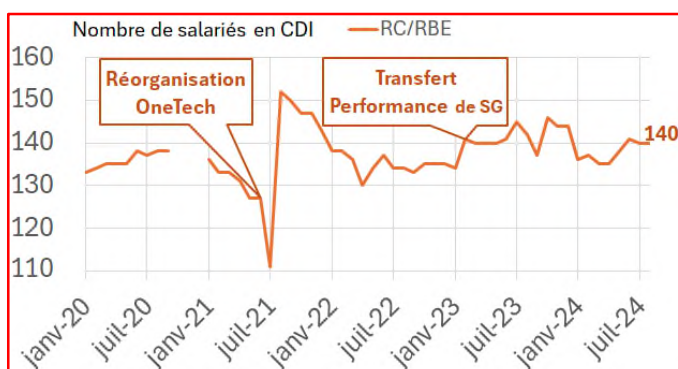
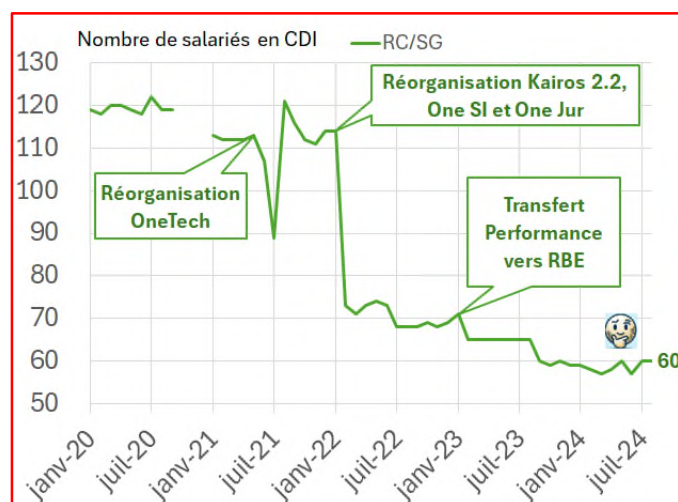
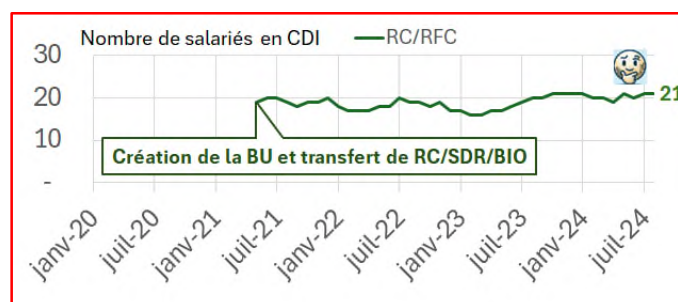
Les chiffres détaillés par direction et Business Unit (BU)

Depuis la création de OneTech en 2021 suivie par d'autres réorganisations affectant le siège parisien du RC jusqu'en janvier 2022, les effectifs ont continué de baisser sans consultation du CSE Siège RC, mis devant le fait accompli chaque mois. La direction se répète dans ses explications : les transferts, la Rupture Conventionnelle Collective (RCC), les mobilités, l'expatriation via TGI (dont on ne reviendrait jamais ?) ... Ainsi, les embauches en CDI compensent à peine la moitié des départs en RCC. Comment cette réduction forcée des effectifs se traduit-elle dans notre activité ? Certaines notes d'organisation n'ont même pas été modifiées : [RC/POL août 2018](#) antérieure à l'arrivée de TotalEnergies Fluids au RC, [RC/RHC/COM décembre 2019](#) antérieure à la création de OneTech.

EFFECTIFS CDI – DIRECTIONS ET BU

Sources : tableaux des effectifs fournis par la direction dans les PV de CSE Siège RC de janvier 2020 à août 2024 - Données manquantes fin 2020

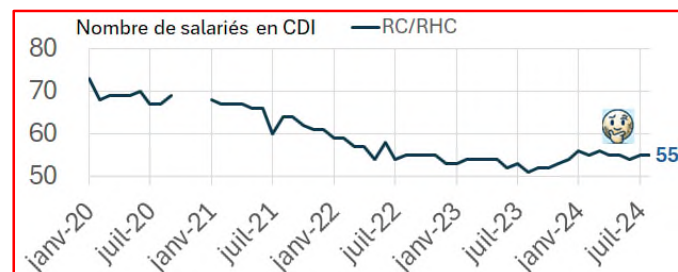
L'effectif de la BU Raffinage Base Chem Europe (RBE) fluctue autour de 140, avec des départs compensés en 2022 par le transfert de la Performance de SG en janvier 2023.



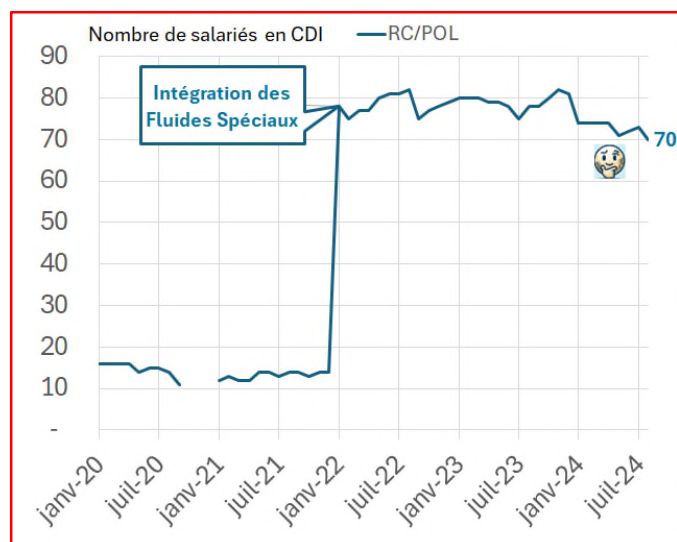
Dans la BU Renewable Fuels & Chemicals (RFC), l'effectif fluctue autour de 20, chiffre qui, pour une entité chargée d'une partie de l'avenir de la branche, est plus faible, certains mois, que le nombre de salariés dont le contrat est suspendu.

La baisse s'est fortement poursuivie au Secrétariat Général (SG) après la réorganisation, Kairos 2.2, One Jur et One SI de janvier 2022.

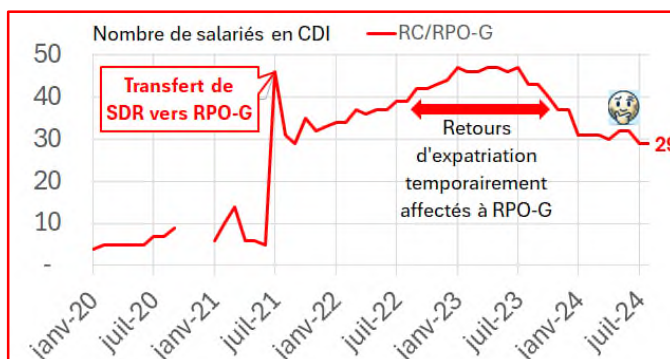
L'effectif de la direction Ressources Humaines et Communication (RHC) a baissé aussi depuis janvier 2022.



L'effectif de la BU Polymères (POL) a considérablement baissé : de 82 en novembre 2023 (les élus du CSE ont alerté la direction à ce moment-là sur une situation qu'elle laissait « pourrir ») à 70 en août 2024.

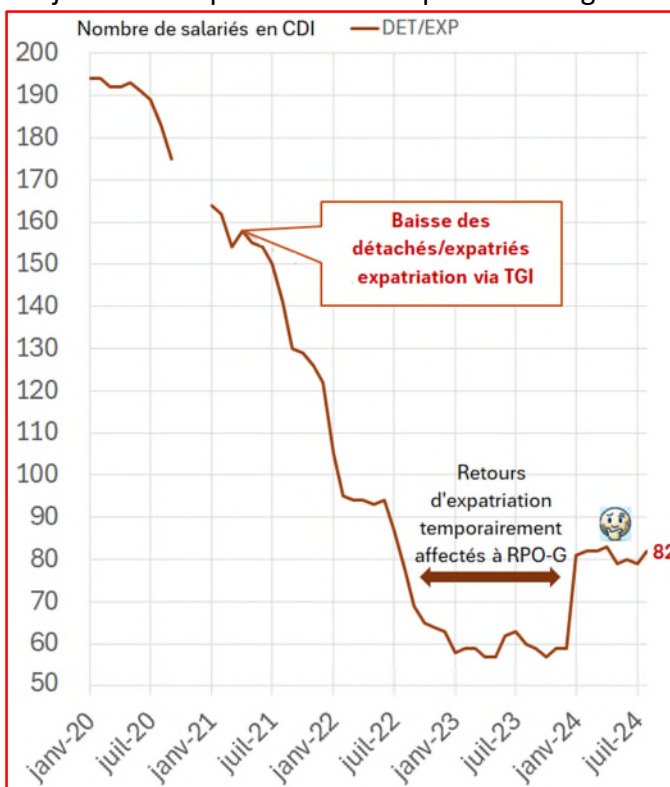
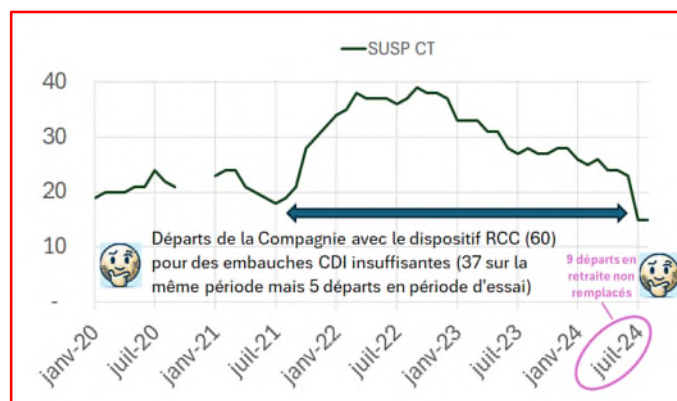


Quant à la BU Raffinage Péetrochimie Orient et Croissance (RPO-G), l'effectif décroît notablement à périmètre constant.



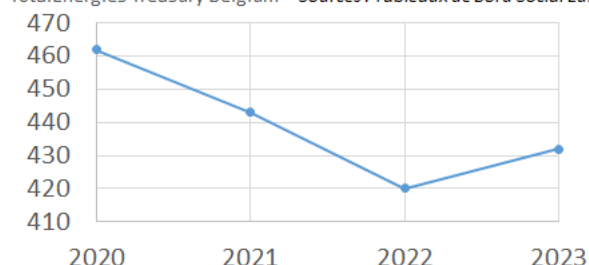
DÉTACHEMENTS, EXPATRIATIONS, SUSPENSIONS DE CONTRAT

Les détachements et expatriations ont fortement diminué depuis avril 2021 du fait, selon la direction, des expatriations via TGI. Mais ces salariés ne reviennent-ils jamais ? Et que devient leur poste au Siège ? Six mois avant l'échéance du contrat d'expatriation avec TGI, « le salarié doit se mettre en mobilité via le Job Posting pour les NP14- », le TD n'aide que les NP15+ ([PV CSE de mars 2021](#)). Conscients que l'expatriation via TGI apportait un intérêt financier pour la Compagnie, vos élus avaient vainement demandé dans leur [avis](#) de juin 2020 que soit ajoutée contractuellement une clause de retour intégrant l'expérience acquise en expatriation.



LES EFFECTIFS À BRUXELLES

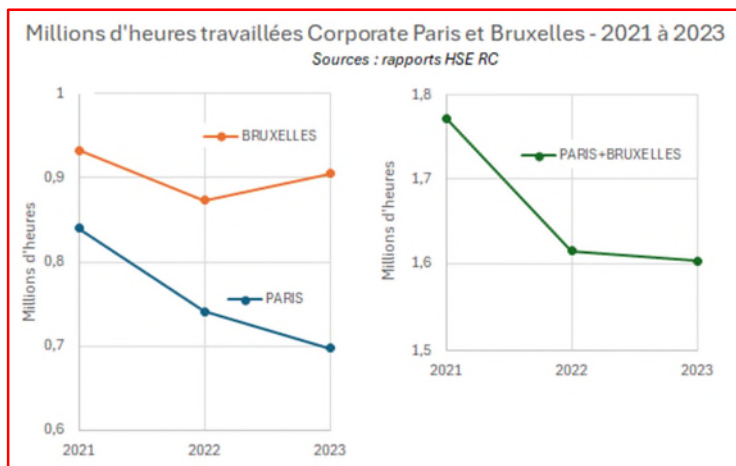
Effectifs CDI - TotalEnergies Petrochemicals & Refining, TotalEnergies Belgium Services, TotalEnergies Treasury Belgium - Sources : Tableaux de Bord Social Européen



La direction rappelle que le siège du RC est partagé entre Bruxelles et Paris, laissant sous-entendre que si les effectifs baissent à Paris, ils augmentent à Bruxelles. Or, les effectifs CDI depuis 2020 des filiales belges basées à Bruxelles ont fortement

baissé jusqu'en 2022 et n'ont augmenté que faiblement en 2023.

En outre, les heures travaillées collectées par HSE (CDI, CDD, intérimaires, prestataires) sur les deux sites de siège au titre du TRIR montrent que leur somme diminue : légère hausse à Bruxelles en 2023 qui ne compense pas la baisse continue à Paris.



L'INFORMATION DES SALARIÉS ET LA CONSULTATION DE LEURS REPRÉSENTANTS SONT INSUFFISANTES

Vous avez trop de travail, vous constatez que beaucoup de sujets ne sont pas traités, les projets sont abandonnés, les objectifs de votre direction ou de votre BU se succèdent sans être atteints ? Une partie de l'explication se trouve dans l'effectif de votre entité qui, au mieux, stagne ou baisse.

Quels sont les objectifs de personnel de la direction ? Comment compte-t-elle tenir son engagement de transformer la branche avec la diminution des effectifs du siège parisien du RC ?

Parce que le SICTAME est sous-représenté au CSE Siège du RC, ces questions sont sans réponse ou n'ont pas de réponses communiquées aux salariés.

SUIVEZ NOUS SUR...

... **notre site internet** :

<http://www.sictame-uns-total.org>

... **nos Yammer** :

[Yammer SICTAME-UNSA SSC - Privé](#)

[Yammer SICTAME-UNSA SSC - Public](#)

[Yammer SICTAME-UNSA – RC Siège](#)

Contactez-nous :

rc-siege.sictame-uns-total@totalenergies.com