



Une redistribution des richesses plus juste, dites-vous !

« TotalEnergies, vitrine du CAC40, en donne toujours plus à ses actionnaires et son haut management, mais toujours moins à ses salariés du bas de l'échelle » Copilot - 2025

Les leçons du passé montrent que pour construire une société plus juste, il est essentiel de promouvoir une répartition équitable des ressources et de lutter contre les inégalités.

Malheureusement, l'Histoire est faite pour être oubliée et reproduire les erreurs du passé peut conduire souvent aux mêmes conséquences, à savoir les tristes événements que l'on apprend d'abord à l'école et dans les livres : récession, crise économique ou encore conflit social, avant le cas échéant d'avoir à les subir.

Une nouvelle fois, les Négociations Annuelles Obligatoires (N.A.O.) de cette année et la proposition de repli indécente de la direction n'ont malheureusement ni dérogé à cette règle ni répondu aux attentes des salariés.

Se pose alors une question évidente :

Comment TotalEnergies continue-t-elle de vouloir niveler par le bas en réduisant les salaires et le « pouvoir d'achat » de ses salariés alors qu'elle a les épaules pour remercier dignement ses salariés ?

L'historique des NAO des dernières années est éloquent : Total protège les actionnaires des variations de résultats mais pas les salariés de l'inflation et lors des 2 dernières années, il y a une réelle volonté de favoriser les actionnaires et non les salariés.

Année	Prix à la consommation	Résultat Net "ajusté"	Dividende		Augmentation Globale	Prime exceptionnelle
	(%)	(en Milliards \$)	(€/action)	Augm. (%)	(%)	(€)
2024	1,8	18,300	3,220	6,98	2,8 (-1,1)	100 actions pour tous mais lié aux 100 ans de la Compagnie 2,8% négocié mais -1,1% pour rattrapage
2023	4,9	21,380	3,010	7,12	5 (-1,5)	Prime Partage Valeur entre 2000 et 4000€ 2,8% négocié mais -1,5% pour rattrapage
2022	5,2	20,500	2,810	6,44	7	Prime Partage Valeur = 1 mois de salaire (limité à 6000€)
2021	1,6	16,032	2,640	0,00	3,5	150 (chèque énergétique)
2020	0,5	-7,200	2,640	-1,49	0	550
2019	1,1	11,300	2,680	4,69	2,65	800
2018	1,8	13,559	2,560	3,23	3,1	1500 (IPP)
2017	1,0	10,578	2,480	1,22	0,9	0
2016	0,2	8,287	2,450	0,41	1,9	0
2015	0,0	10,518	2,440	0,00	2	0
2014	0,5	12,837	2,440	2,52	3	0
2013	0,9	14,292	2,380	1,71	2,7	0
2012	2,0	15,772	2,340	2,63	3	0
2011	2,1	15,948	2,280	0,00	3,4	1200
2010	1,5	13,674	2,280	-	3,3	0

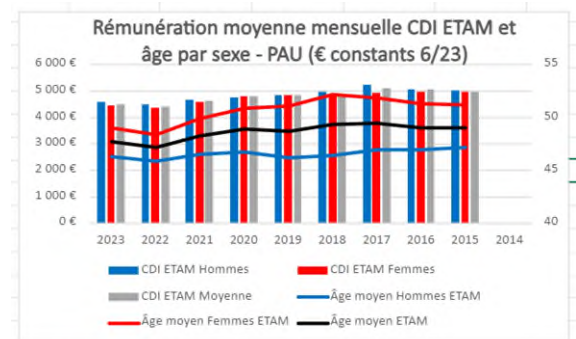
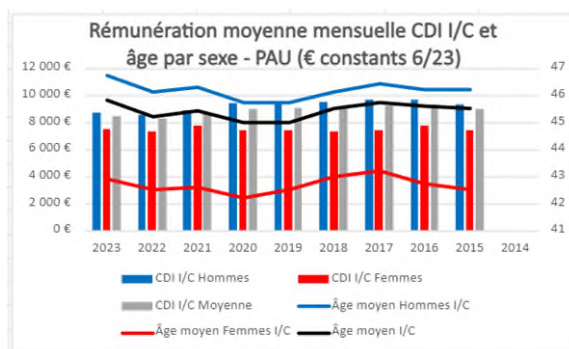
Est-il nécessaire de commenter ce tableau ?

La réponse est simple : **ces deux dernières années, une grande majorité des salariés a et va toucher autour de 1,2%, augmentation générale pour les OETAM, un peu plus que le filet pour les cadres quel que soit son résultat d'E.I.A. et se retrouver augmenté en dessous de l'inflation.**

Expliquons-nous :

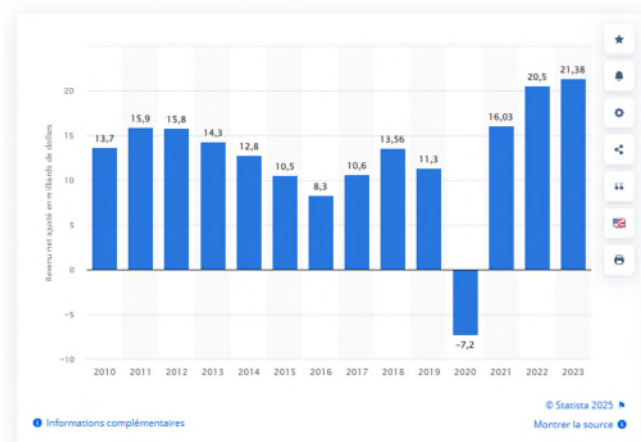
Dans la fameuse « **enveloppe** », une grosse partie est **réservée aux promotions liées au changement de N.P. et au rattrapage, RESI, ancienneté pour les OETAM, etc.**

Résultat : une perte de rémunération, vécue comme une sanction financière pour la majorité. Aujourd'hui, il est totalement futile de parler de « pouvoir d'achat » quand nous sommes augmentés à un taux inférieur à l'inflation. Ceci ne date pas d'hier, voici l'évolution des salaires moyens corrigés de l'inflation pour les ingénieurs/cadres et les OETAMs de TotalEnergies – site de Pau - depuis 2015 (chiffres issus du bilan social Pau):

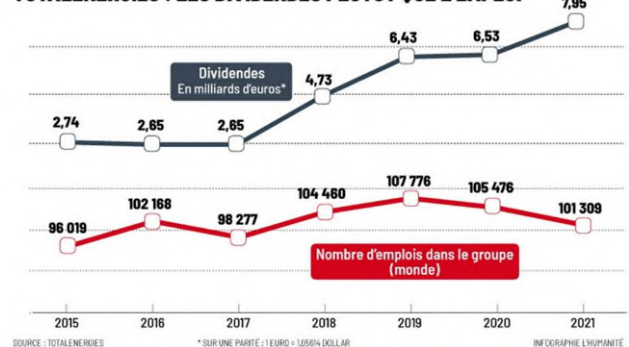


Malgré les départs en retraite de ces 10 dernières années, l'âge moyen augmente alors que les salaires moyens diminuent. Cela explique clairement le sentiment d'injustice profond des salariés quant à la reconnaissance financière de l'employeur...

Résultat net de TotalEnergies de 2010 à 2023
(en milliards de dollars des États-Unis)



TOTALENERGIES : LES DIVIDENDES PLUTÔT QUE L'EMPLOI



Pour le SICTAME, TotalEnergies est entré dans une nouvelle ère : à savoir la faculté et la capacité pour de nombreux salariés de se résoudre à voir son pouvoir d'achat baisser et pour certains, pouvoir payer seulement leurs factures.

Et oui, depuis 2019, au sein même de TotalEnergies - une des entreprises réalisant les plus gros bénéfices du CAC 40-, la décision a été prise de préférer réduire le salaire des salariés et verser plus de dividendes aux actionnaires (accompagné de belles revalorisations des rémunérations du Président Directeur Général et de son entourage proche au passage). Cela signifie-t-il que seulement une certaine élite est responsable de la réussite ?

En revanche, le mérite, le dévouement ou le sacrifice : ces valeurs ont-elles encore un sens dans le bon fonctionnement de l'entreprise ?

Si ce type de décision devient la norme chez TotalEnergies et dans les entreprises similaires, qu'advient-il dans les moyennes et petites entreprises ? La consommation baissera partout et la pauvreté touchera encore plus de personnes.

Alors, rappelons une nouvelle fois l'Histoire : rien ou presque n'est donné par bienveillance. Les négociations et les avancées sociales se sont toujours gagnées par le combat social : pour obtenir quelque chose, il faut être en position de force, ce qui signifie avoir quelque chose que l'autre partie n'a pas ou risque de perdre.

Les négociateurs du SICTAME-UNSA s'ils avaient été présents à la NAO, n'auraient pas recommandé de signer cet accord. Néanmoins la décision de signature ou non serait revenue aux adhérents.

Des élections professionnelles vont avoir lieu en fin d'année : vous savez ce qu'il vous reste à faire si vous voulez un changement.

« L'argent est le maître de tout, il corrompt les cœurs et les âmes. »

Alain de Lille – écrivain médiéval

Le SICTAME sera toujours présent pour défendre les intérêts des salariés, le SICTAME sera toujours là pour vous :

À quand une vraie reconnaissance du travail ?

Quel message faut-il comprendre de la Compagnie pour l'avenir de l'engagement des salariés ?

Jeunes et Anciens, Salarié(e)s de TotalEnergies :

N'hésitez pas à contacter le SICTAME par courriel pour remonter vos questions.

à holding-amont.sictame-uns-ues@totalenergies.com

Cacher leurs droits aux salariés est le meilleur moyen pour qu'ils ne les réclament pas !

LE SICTAME EST LÀ POUR VOUS AIDER !