

Le SICTAME VOUS INFORME

25
SEPTEMBRE
2025



SYNDICAT DES INGÉNIEURS, CADRES,
TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE & EMPLOYÉS



PRIME POUR ÉVÉNEMENTS SPECIAUX

PACS, MARIAGE, NAISSANCE et ADOPTION

Un syndicat, ça sert aussi à fournir des informations aux salariés !

Après la communication du SICTAME-UNSA relative aux congés pour événements spéciaux

<http://www.sictame-unsatotal.org/2022/06/09/les-conges-speciaux-1-les-evenements-familiaux/>

Voici les informations relatives aux primes pour événements spéciaux.

Prime de mariage ou PACS :

Suite à la mise à jour de la note 01/2002 au 1er janvier 2024, l'employeur a décidé d'octroyer de manière unilatérale une prime d'un mois de salaire avec un plancher de 2 650 € pour le cas d'un mariage ou d'un pacs. Cette prime n'est versée qu'une seule fois dans la carrière. Si les deux conjoints sont salariés du Socle social commun, la prime est versée à chacun d'eux.

Prime de naissance ou d'adoption :

Versement d'une prime de 900 € pour naissance ou adoption.

Attention si les 2 parents sont salariés de TotalEnergies, cette prime est répartie entre les 2 parents.

[Le SICTAME s'interroge d'ailleurs sur la légalité de cette approche...](#)

À PARTIR DE 3 MOIS D'ANCIENNETÉ VOUS POUVEZ PERCEVOIR CES PRIMES. LES CDD ET CONTRATS DOCTORANTS Y SONT ÉLIGIBLES SOUS LA CONDITION D'ANCIENNETÉ PRÉCITÉE.

[Coté CSE, Les situations sont assez disparates, citons pour exemple :](#)

CSE AGSH Paris : Bon cadeau naissance de 196€ pour les enfants nés ou adoptés depuis le 01/01/2025. Bon versé à un seul des 2 parents. **Déclaration à faire dans les 6 mois** suivant la naissance ou adoption sur le site du CSE siège.

CSE MS Michelet : Bon Cadeau de 150€, En faire la demande dans le cas d'une adoption.

CSE MS Spazio : 160€ sont attribués par "bons d'achats".

CSE MS USM Rouen (lubrifiants) : un bon de 200€ chez un photographe

CSE MS Nantes : 70€ sont distribués en "bons d'achats".

CSE AGSH Pau, CSE siège RC, CSE MS TEAFS Givors : pas de prime/bon cadeau naissance.

Ajoutons également que l'employeur attribue au salarié une prime familiale annuelle de 100 € par enfant (de moins de 25ans). Dans le cas d'un enfant handicapé à charge, cela est sans limitation d'âge.

N'hésitez pas à nous contacter par mail pour vous aider dans cette démarche

holding-amont.sictame-unsatotal.org

Cacher ses droits aux salariés est le meilleur moyen qu'ils ne les réclament pas !

LE SICTAME UNSA EST LÀ POUR VOUS INFORMER SUR VOS DROITS !

Le SICTAME VOUS INFORME

September
25th,
2025



SYNDICAT DES INGÉNIEURS, CADRES,
TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE & EMPLOYÉS



BONUS FOR SPECIAL EVENTS

CIVIL UNION (CU), MARRIAGE, BIRTH, AND ADOPTION

A UNION ALSO THERE TO PROVIDE INFORMATION TO EMPLOYEES!

Following the communication from SICTAME-UNSA about special leave events

<http://www.sictame-unsatotal.org/2022/06/09/les-conges-speciaux-1-les-evenements-familiaux/>

HERE IS THE INFORMATION REGARDING BONUSSES FOR SPECIAL EVENTS.

Marriage or civil union (CU) bonus:

Following the update of Company note 01/2002 on January 1st, 2024, the employer has decided to unilaterally grant a bonus of one month's salary with a minimum of €2,650 for a marriage or civil union (CU). This bonus is only paid once in a career. If both partners are employees of the common social base (SSC), the bonus is paid to each of them.

Birth or adoption bonus:

A bonus of €900 is paid for birth or adoption. Note that if both parents are employees of TotalEnergies, this bonus is divided between the two parents. [SICTAME also questions the legality of this approach...](#)

FROM 3 MONTHS OF SENIORITY, YOU CAN RECEIVE THESE BONUSSES. FIXED-TERM CONTRACTS AND DOCTORAL CONTRACTS ARE ELIGIBLE UNDER THE ABOVE SENIORITY CONDITIONS.

[Regarding the CSE \(social and economic committee\), the situations are quite disparate, for example:](#)

[CSE AGSH Paris](#): birth gift voucher of €196 for children born or adopted after 1/1/2025. Voucher paid to only one of the two parents. Registration to be done within 6 months following the birth or adoption on the CSE headquarters website.

[CSE MS Michelet](#): gift sent for registered births, value of approx. €150, request to be done for adoptions.

[CSE MS Spazio](#): €160 are provided in "gift vouchers".

[CSE MS USM Rouen \(lubricants\)](#): a €200 voucher at a photographer.

[CSE MS Nantes](#): €70 are distributed in "gift vouchers".

[CSE AGSH pau, CSE headquarters RC, CSE MS TEAFS Givors](#): no birth/gift voucher bonus.

Additionally, the employer grants an annual family bonus of €100 per child (under 25 years old). in the case of a dependent disabled child, there is no age limit.

Feel free to contact us by email to help you with this process:

holding-amont.sictame-unsatotal@totalenergies.com

Hiding employees' rights is the best way to ensure they don't claim them!

SICTAME UNSA IS HERE TO INFORM YOU ABOUT YOUR RIGHTS!